Indústrias Mangotex Ltda.

Relatório de Sustentabilidade 2022

DIREITOS HUMANOS

A INDÚSTRIAS MANGOTEX LTDA assegura que as atividades são conduzidas de forma a respeitar os direitos humanos. Adotamos os princípios descritos na Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas (DUDH ONU) e na Declaração dos Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho da Organização Internacional do Trabalho (OIT) de 1998, e todos os anos é realizado um mapeamento para verificar se surgiu alguma norma que há necessidade de implanta-la na empresa. Todos os anos é realizado uma pesquisa de clima na empresa, cujo objetivo é dar voz para os funcionários (identificar os riscos de direito humanos potenciais e reais), que de forma anônima podem expor seus pontos de vistas sobre todos os aspectos ao qual está inserido, cujo objetivo é verificar se os direitos humanos estão sendo respeitado dentro da organização.

A INÚDTRIAS MANGOTEX LTDA proíbe e não compactua com o trabalho infantil para seus próprios colaboradores ou de terceiros, prestadores de serviços e fornecedores.

A empresa possui um programa de jovens aprendizes, previsto em lei, ao qual é vinculada a uma instituição de ensino, onde a instituição trabalha com jovens em situação de vulnerabilidade social.

Os menores aprendizes trabalham em áreas administrativas com o intuito de desenvolver habilidades técnicas e comportamentais, ajudando no seu crescimento e desenvolvimento pessoal e profissional. A empresa oferece a oportunidade de desenvolver os aprendizes, ao qual dentro da empresa recebem apoio e desenvolvimento para que possam fortalecer vínculos, e ter uma renda para garantir as necessidades essenciais.

Preservamos a liberdade de associação, onde é livre a associação profissional ou sindical nos termos da Lei: A Constituição da República Federativa do Brasil prevê, no seu art. 5º, XVII, que é plena a liberdade de associação para fins lícitos, vedada a de caráter paramilitar.

A empresa realiza treinamentos de conscientização sobre assédio moral, direitos humanos, respeito a diversidade e todos os meses realizamos um café com o RH, cujo objetivo é dar voz aos funcionários sobre assuntos diversos da empresa, uma forma de aproximar o RH dos colaboradores.

A empresa realiza treinamentos com os menores aprendizes, cujo objetivo é desenvolver os mesmos seja profissionalmente ou pessoalmente.

Todos os meses a empresa realiza intervenções departamentais para trabalhar com temas diversificados como Qualidade de Vida, Saúde Mental, diversidade e inclusão, entre outros.

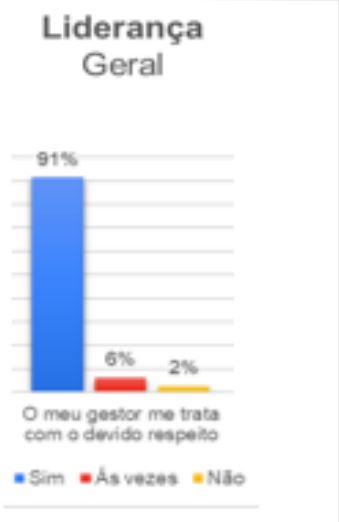
Treinamento Menores Aprendizes

Treinamento Café Com RH

Intervenção departamental sobre condições de trabalho

TREINAMENTOS COMPORTAMENTAIS	
1	Trabalho em equipe
2	Administração do tempo
3	Comunicação assertiva
4	Conflito de Gerações
5	Cultura da qualidade + Foco no Cliente
6	Ética (código de conduta, direitos humanos, assedio)
7	Formação de Multiplicadores On The Job
8	Formação de Lideres
9	Condições de Trabalho e Liberdade de Expressão
10	Politica de Saúde e Segurança Ocupacional

Resultados da pesquisa de clima, onde aborda tópicos de condições de trabalho, respeito e direitos humanos.



PROGRAMA DIVERSIDADE E INCLUSÃO

A Empresa oferece um Programa Educativo para as colaboradoras ou esposas dos colaboradores que estejam gestantes, onde contam com apresentações de fonoaudióloga, nutricionista, enfermeira e psicóloga. O programa estende para funcionárias terceiras. Ao final do cursinho o casal é presenteando com um enxoval completo.

QTDE	ITENS
1	conjunto body/mijão
1	travesseiro anti-sufocante
2	lenço umedecido
3	sabonete
1	mamadeira atóxica bico de silicone
1	banheira plastica 20 litros
1	jogo de lençol para berço
3	macacão comprido phush p/m/g
3	macacão curto malha p/m/g
1	toalha de banho com capuz
3	par de meias
1	fralda de tecido com 5 unidades
1	cobertor Jolitex tradicional
1	body manga longa
1	mijão longo
1	bolsa corino

PROGRAMA DIVERSIDADE E INCLUSÃO

A Empresa possui um programa de auxilio bolsa com o objetivo de investir na formação dos seus colaboradores. Para participar é necessário ter pelo menos seis meses de casa e o curso deverá ter relação com sua área de trabalho. O valor de reembolso é de 50% e pode aumentar até 60% de acordo com um bom histórico de notas e sem ausências, lembrando que esse valor não integra o salário.

Comunicado Geral

Inscrições abertas para o Programa de Incentivo de Estudos (auxilio-bolsa)

Prezados colaboradores, informamos que o Programa de Incentivo de Estudos (auxilio-bolsa), da Indústrias Mangotex está com inscrições abertas. O objetivo do programa é incentivar os colaboradores a aumentarem o nível escolar e conseguir melhor qualidade nos produtos e serviços, conseguindo assim melhores resultados seja para empresa e para o profissional.

Requisitos para aderência do auxilio bolsa

- ✓ Ser colaborador efetivo da Mangotex no mínimo 6 meses ou, em caso de menor aprendiz, ter efetivado como CLT.
- ✓ As solicitações deverão ser retiradas, preenchidas e entregues ao RH até o dia 18/01/2023.
- ✓ A empresa fará uma análise da solicitação e o RH entrará em contato com cada colaborador.
- ✓ O gerente responsável da área deverá autorizar a participação do colaborador no programa.
- ✓ O colaborador não pode ter tido no ano anterior advertência, suspensão ou ter uma baixa performance.
- ✓ O curso precisa ter relação direta com as atividades que o colaborador exerce na empresa.
- ✓ É obrigatório todos os semestres apresentar ao RH as notas e faltas da faculdade, e caso não esteja tendo um aproveitamento adequado do curso, a empresa pode estar rompendo a bolsa.

Porcentagem de Reembolso

- ✓ Inicial 50%
- ✓ A partir do 6° mês será considerada a assiduidade de no mínimo 90% (média do semestre anterior) e a média das notas disciplinares calculando a porcentagem do reembolso conforme tabela abaixo:

Notas/Média	5,0 a 6	6,1 a 7	7,1 a 8	8,1 a 9	9,1 a 10
Reembolso	50%	52%	54%	58%	60%

Seu futuro depende de muitas coisas, mas principalmente de você!

AÇÕES SOCIAIS

A INDÚSTRIAS MANGOTEX preza muito pelas ações sociais, cujo objetivo é preservar o bem estar da sociedade das regiões próximas a empresa, e aflorar em seus funcionários a competência de empatia. No Natal de 2022 a empresa apadrinhou crianças que vivem em situação de vulnerabilidade social, ao qual pediram para que as mesmas escrevessem cartinhas do que desejavam ganhar do Papai Noel, e alguns funcionário escolheram as cartinhas e deram os presentes para as crianças, transformando o natal das mesmas.

Campanha

Campanha de Natal
"Seja o Papai Noel de uma criança ou adolescente"

Prezados colaboradores,

O Natal está chegando e este ano a área de Comunicação Interna desenvolveu um projeto com a Casa Naim de Salto, ao qual realizam o acolhimento de crianças e adolescentes com deficiência, e em situação de risco pessoal e social, cujas famílias ou responsáveis encontrem-se temporariamente impossibilitados de cumprir sua função de cuidado e proteção, com objetivo de reintegração familiar.

O objetivo da campanha é que possamos presentear as crianças/adolescentes, ao qual escreveram cartinhas ao Papai Noel, pedindo os presentes que desejam ganhar. O Intuito, é que as pessoas dos departamentos se juntem para apadrinhar uma criança, ou que um grupo de pessoas possam juntos, fazer o natal de uma criança/adolescente mais feliz.

Se atentem as orientações abaixo:

- ✓ Caso o departamento ou grupos de pessoas desejem apadrinhar uma criança, é necessário entrar em contato com o RH para que possa verificar se o mesmo já não foi escolhido, pois o objetivo é que todas as crianças ganhem presentes;
- ✓ Caso queira presentear uma criança/adolescente sozinho, faz-se necessário entrar em contato com o RH;
- ✓ Não é permitido divulgar as fotos das crianças/adolescentes, por uma questão de respeito ao sofrimento do outro e preservação de sua imagem;
- ✓ As cartinhas poderão ser escolhidas até dia 7/12, e os presentes entregues até dia 13/12 no RH;
- ✓ Agendaremos um dia para realizar a entrega dos presentes, e quem tiver interesse, poderá ir com o RH entregar os mesmos (precisa informar o seu interesse, na entrega do presente ao RH);
- ✓ A entidade também está arrecadando itens para montar a ceia de natal das crianças/adolescentes, e necessitam dos itens a seguir: ave fiesta, costela de porco, chocotone, panetone, refrigerante, danone, frios e bolachas. Caso tenham interesse de realizar alguma doação, o RH estará recebendo até o dia 12/12.

Neste natal,
permita-se fazer a diferença na vida de alguém!

Campanhas

Seja o Papai Noel de uma criança ou adolescente

Prezados funcionários,

É com imensa alegria que o RH agradece pela ajuda com a campanha de natal. Vocês ajudaram a levar a felicidade para crianças e adolescentes ao qual estão vivendo em situação de vulnerabilidade social.

Neste natal, que a alegria das crianças se volte para vocês e suas famílias, e que nunca lhe falta nada, e principalmente, que nunca lhe falte amor.

"O maior orgulho de nossa empresa é ter uma equipe com profissionais como vocês, que sonham os nossos sonhos e nos ajudam a realizá-lo. Obrigado pela dedicação e empenho, pois o seu esforço é fundamental para que os nossos objetivos sejam alcançados."

Infelizmente não podemos tirar fotos da entrega dos brindes, para preservar a imagem das crianças.

Gratidão!

Nos dia das crianças, como forma de incentivar o momento pais e filhos, a empresa solicitou que os funcionários realizassem desenhos com seus filhos e trouxessem para a empresa ao qual trocamos por brinquedos. Esta foi uma forma de explicar aos pais que a maneira de expressão de uma criança é o desenho e que esse momento onde possui a presença dos pais, é de extrema importância para o desenvolvimento infantil.

Todos os meses a empresa realiza conscientizações departamentais sobre as cores de cada mês, onde o objetivo é alertar os funcionários sobre a prevenção e cuidado em relação a saúde e bem estar.

Evento

Janeiro Branco – Saúde Mental e Bem-Estar

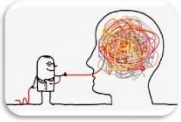
Prezados colaboradores,
O mês de janeiro é considerado o mês da saúde mental e bem-estar.

Você sabia?

O Brasil é considerado o país mais ansioso e estressado da América Latina. Segundo a Organização Mundial da Saúde (OMS), nos últimos dez anos o número de pessoas com depressão aumentou 18,4%, isso corresponde a 322 milhões de indivíduos, ou 4,4% da população da Terra. No Brasil, 5,8% dos habitantes – a maior taxa do continente latino-americano – sofrem com o problema. Jornal da USP, Agosto de 2018.

Pessoas mentalmente saudáveis compreendem que ninguém é perfeito, que todos possuem limites e que não se pode ser tudo para todos. Elas vivenciam diariamente uma série de emoções como alegria, amor, satisfação, tristeza, raiva e frustração. São capazes de enfrentar os desafios e as mudanças da vida cotidiana com equilíbrio e sabem procurar ajuda quando têm dificuldade em lidar com conflitos, perturbações, traumas ou transições importantes nos diferentes ciclos da vida. A Saúde Mental de uma pessoa está relacionada à forma como ela reage às exigências da vida e ao modo como harmoniza seus desejos, capacidades, ambições, ideias e emoções.

A Mangotex se propõe em ajudar os seus funcionários a manter uma boa saúde mental. Caso necessite de ajuda, procure o RH da empresa, a Enfermaria, Psicólogos ou até mesmo uma pessoa próxima ao qual tenha confiança, pois o ato de conversar, reconstrói pensamentos!



Quem cuida da mente, cuida da vida!

Evento

Mês de Combate ao Suicídio

Setembro Amarelo. Toda vida importa.

O setembro Amarelo é dedicado à prevenção e conscientização contra o suicídio. Cerca de 12 mil suicídios são registrados todos os anos no Brasil e mais de 1 milhão no mundo.

Trata-se de uma triste realidade e, em 96,8% dos casos há relação com transtornos mentais. Entre as principais doenças relacionadas está a depressão, seguida do transtorno bipolar e abuso de substâncias.

A ORIGEM DO SETEMBRO AMARELO

A origem do setembro Amarelo e todo esse movimento de conscientização contra suicídio começou com a história de Mike Emme, nos Estados Unidos. O jovem era conhecido por sua personalidade carinhosa e habilidade mecânica, tendo como sua marca um Mustang 68 que ele mesmo restaurou e pintou de amarelo.

Porém, em 1994, Mike cometeu suicídio, com apenas 17 anos. Infelizmente nem a família, nem os amigos de Mike, perceberam os sinais de que ele pretendia tirar sua própria vida. No funeral, os amigos montaram uma cesta de cartões e fitas amarelas com a mensagem: "Se precisar, peça ajuda". A ação ganhou grandes proporções e expandiu-se pelo país.

Em 2003, a Organização Mundial da Saúde (OMS) instituiu o dia 10 de setembro para ser o Dia Mundial da Prevenção do Suicídio. O amarelo do Mustang de Mike é a cor escolhida para representar essa campanha.

FATORES QUE PODEM AUMENTAR O RISCO DE IDEIAS SUICIDAS

A tentativa de suicídio pode acontecer entre pessoas de qualquer faixa etária, gênero ou classe social. Porém, alguns fatores podem ampliar o risco.

Um dos primeiros alertas é para pessoas que apresentam transtornos psiquiátricos. Em especial, quando se trata de depressão, transtorno bipolar, ansiedade e esquizofrenia. Casos de abuso de drogas e bebidas alcoólicas também merecem atenção.

EVENTO

Fevereiro Roxo
Mês de conscientização sobre Lúpus, Fibromialgia e Alzheimer

Prezados colaboradores,

O mês de fevereiro é considerado o mês da conscientização sobre Lúpus, Fibromialgia e Alzheimer. O lema da iniciativa é "Se não houver cura que, no mínimo, haja conforto". Ou seja, apesar de uma doença ser incurável, não significa que o portador não possa ter qualidade de vida. É importante destacar que quanto mais cedo o diagnóstico, maiores as chances de resposta positiva ao tratamento dos sintomas associados às doenças, podendo até mesmo retardá-los.

ALZHEIMER – O Alzheimer provoca perda da capacidade cognitiva, da memória e demência, destrói as funções do cérebro e não tem cura. A doença possui as fases leve, moderada e grave. O Sistema Único de Saúde (SUS) oferece acompanhamento e tratamento para portadores do Alzheimer, inclusive com a entrega de medicação. Diante de suspeita da doença ou anormalidades relacionadas ao esquecimento, o paciente deve procurar uma unidade básica de saúde (UBS).

LÚPUS – Considerada uma doença inflamatória autoimune, o lúpus ocorre quando o próprio sistema imunológico ataca tecidos saudáveis do corpo por engano. O nome científico é "Lúpus Eritematoso Sistêmico" (LES) e pode afetar diversos órgãos e tecidos do corpo, como pele, articulações, rins e cérebro. Em casos mais graves, especialmente se não for tratado adequadamente, pode levar à morte. Se for constatada alguma anormalidade, o paciente deve procurar a UBS mais próxima de sua casa. Se a doença for confirmada, será dado um encaminhamento para consulta com reumatologista, ou mesmo para internação, caso necessário.

FIBROMIALGIA – A fibromialgia é uma doença reumatológica, que acomete por volta de 3% da população brasileira, em sua maioria mulheres adultas, conforme dados da Sociedade Brasileira de Reumatologia (SBR). A principal característica é o aparecimento de uma dor muscular crônica e generalizada, acompanhada de sintomas como fadiga, alterações de sono, memória e humor. Com o tratamento adequado, que envolve tanto o uso de medicamentos quanto a prática de terapias, como fisioterapia e acupuntura, é possível que o paciente tenha uma grande melhora na qualidade de vida e possa viver normalmente.

Preservar a saúde é preservar a vida!

Informativo

Abril Verde
Mês de conscientização sobre a importância da segurança no ambiente de trabalho

Prezados colaboradores,

No mês de abril, a cor verde foi escolhida para conscientizar e alertar as pessoas sobre a prevenção e os cuidados contra os acidentes no ambiente de trabalho.

Mas o que é prevenção de acidentes de trabalho?

Prevenção de acidentes é tudo que pode contribuir para evitar a ocorrência de um sinistro dentro de uma empresa. Será considerado acidente de trabalho qualquer episódio que provoque lesão, doença ou morte de um colaborador no período de tempo e local destinado ao exercício de sua atividade profissional.

Embora o foco recaia sobre os acidentes com potencial de causar lesões ou vítimas fatais, é preciso também observar os riscos ocupacionais de longo prazo, como aqueles relativos à ergonomia, por exemplo. Afinal, a má postura durante a jornada de trabalho pode levar o trabalhador a desenvolver uma série de lesões ortopédicas.

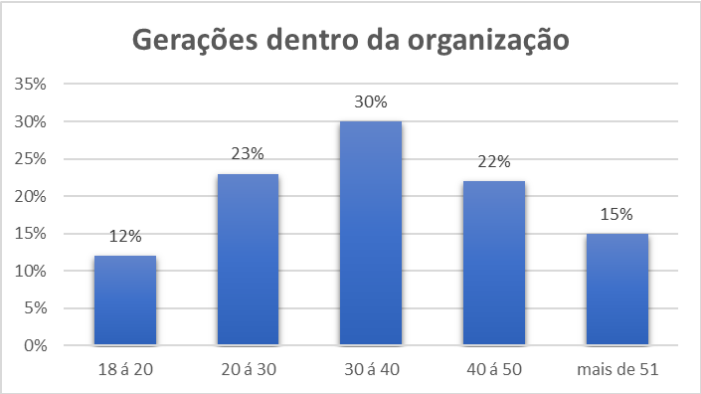
15 dicas para se prevenir acidentes no ambiente de trabalho

- ✓ Utilize os Equipamentos de Proteção Individual (EPI);
- ✓ Mantenha áreas de circulação desobstruídas;
- ✓ Não obstrua o acesso aos equipamentos de emergências (macas, extintores, etc.);
- ✓ Informe ao superior imediato sobre a ocorrência de incidentes, para que se possa corrigir o problema e evitar futuros acidentes;
- ✓ Não execute atividade para a qual não está habilitado;
- ✓ Não improvise ferramentas. Solicite a compra de ferramentas adequadas à atividade;
- ✓ Não faça brincadeiras durante o trabalho. Sua atenção deve ser voltada apenas para a atividade que está executando;
- ✓ Oriente os novos colaboradores sobre os riscos das atividades;

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

A diversidade e inclusão são incentivadas a todos os departamentos e dependências da empresa, com o tratamento de maneira não discriminatória no que diz respeito a gênero, religião, raça, idade, orientação sexual, limitação e/ou deficiência física. A empresa preserva o recrutamento ético não havendo discriminação nos candidatos, preservamos os direitos das mulheres, direitos das minorias e dos povos indígenas.

Proporcionamos um ambiente de respeito para que todos se sintam seguros para ser quem são. Portanto, não aceitamos qualquer tipo de violência, preconceito ou discriminação, seja com nossos colaboradores, clientes, fornecedores ou prestadores de serviços.



TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

A INDÚSTRIAS MANGOTEX LTDA investe em seu item mais valioso, que são as pessoas. Nosso objetivo é desenvolver habilidades, competências e atitudes que possam proporcionar satisfação pessoal e profissional, bem como incentivar a aplicação de conhecimentos dentro da empresa para que ocorra em desenvolvimento em conjunto, das pessoas e da empresa.

Hoje oferecemos treinamentos comportamentais como trabalho em equipe, resiliência e apoio psicológico. Os treinamentos on the Jobs são treinamentos aplicados nos locais de trabalho como as instruções de trabalhos padronizados, requisitos de clientes e procedimentos de fabricação. Os treinamentos técnicos são ofertados cujo objetivo é desenvolver habilidades necessária para a execução do trabalho e a garantia da preservação da saúde do trabalhador, como as normas regulamentadoras e ferramentas de core tools. Investimos em treinamentos voltados para a sustentabilidade, conscientizando nossos funcionários sobre a preservação do meio ambiente bem como a importância da coleta seletiva, e a empresa disponibiliza bolsas de estudos para seus colaboradores, para que possam investir no seu futuro profissional buscando sobre melhores condições de trabalhos, que satisfaça suas expectativas.

Treinamento NR35

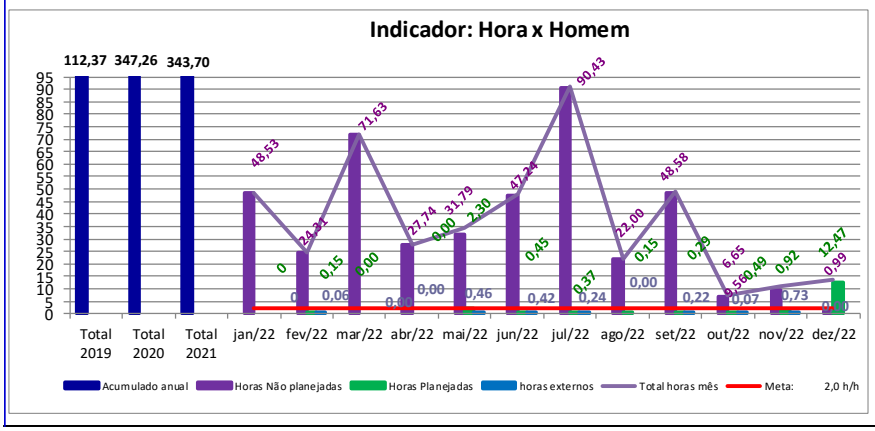
Desenho Técnico

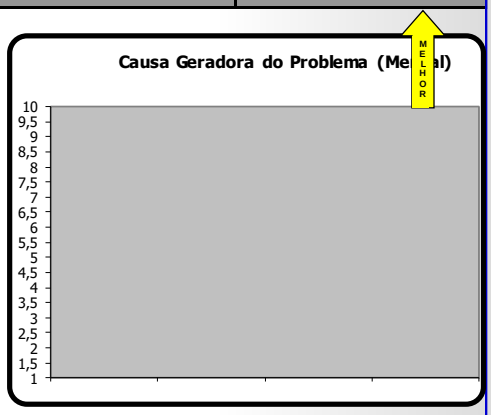
Indústrias Mangotex Ltda.

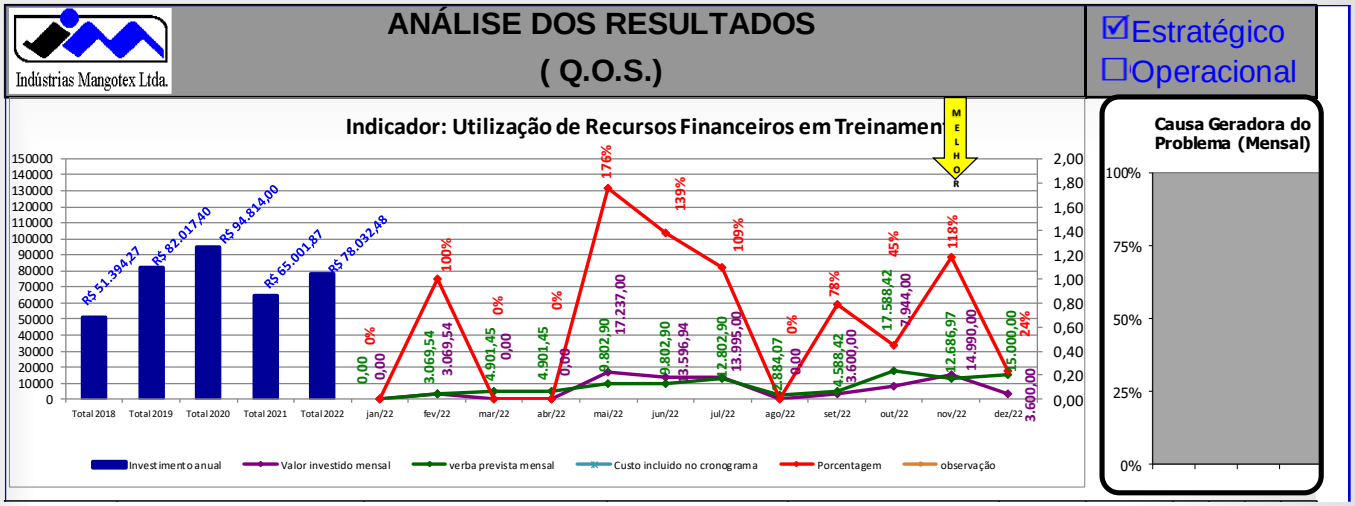
ANÁLISE DOS RESULTADOS

(Q.O.S.)

☑Operacional
☐Estratégico







Segurança do Trabalho

A segurança dos colaboradores e parceiros é a nossa maior prioridade. A INDÚSTRIAS MANGOTEX LTDA atua proativamente para aumentar a segurança no ambiente de trabalho. Os colaboradores devem seguir as normas de segurança à risca, considerando a segurança em primeiro lugar e sempre utilizando os EPIs devidos.

A empresa possui um cronograma de simulados e preparação para emergências (com base nos riscos ambientais), cujo objetivo é capacitar os brigadistas na atuação em caso de vítimas e desenvolver uma análise crítica diante de situações divergentes do dia a dia.

CRONOGRAMA DE SIMULADOS DE 2022

MARÇO
Simulados de Acidente com Vítima

MAIO
Simulado de Evacuação de Área;

JUNHO
Simulado de Incêndio (Risco de Explosão);

AGOSTO
Simulado de transporte / derramamento de produtos químicos, (Risco de Explosão)

SETEMBRO
Simulado de vazamento de gás, (Risco de Explosão);

OUTUBRO
Simulado de Evacuação de Área.

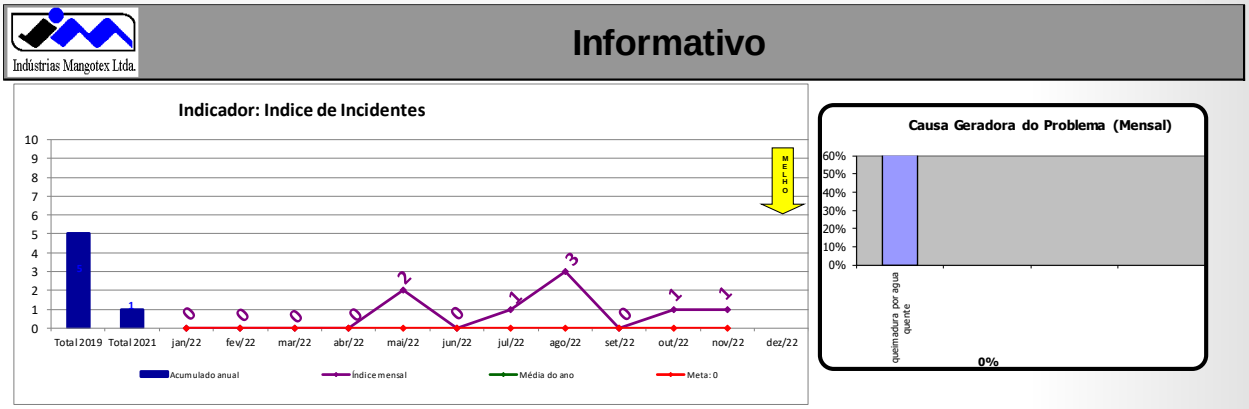
É realizado mensalmente por um prestador de serviço homologado, sendo acompanhado pelo Departamento de Segurança a inspeção dos extintores, mangueiras, caixas de hidrantes de incêndio e itens de pronto atendimento.

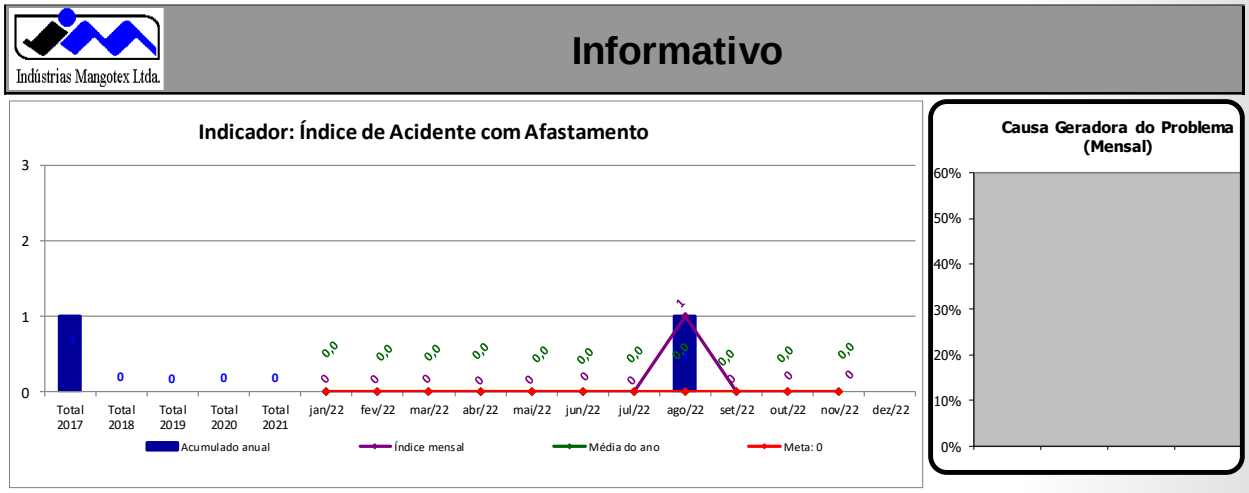
Com uma proteção a mais, a empresa adotou uma estratégia de utilizar o extintor fogo zero, ao qual atua como um retardante do fogo, onde sua ação é altamente eficaz, pois age por abafamento e resfriamento. Assim, o fogo não volta e não se propaga nos locais em que o produto foi aplicado.

BRIGADA 2023
ALEXANDRE PESTANA
COORDENADOR DA BRIGADA
JOSÉ ROBERTO
GUILHERME LIMA
GUSTAVO CÉSAR
NIVALDO JOSÉ
ARMANDO BENEDITO
LÍDER
COMBATE À INCÊNDIO
JOSÉ CARMO
LÍDER
COMBATE À INCÊNDIO
GUILHERME GOMES
LÍDER
COMBATE À INCÊNDIO
EDILSON SOARES
HAMILTON RODRIGUES
MARCELO COSTA
MARCIO LEME
PAULO HENRIQUE
EVERTON LUIZ
JOSÉ CARLOS
MARCOS DANIEL
MATIAS ALVES
ALEXANDRE DE ALMEIDA
CLAUDINEI BESERRA
GUILHERME MARREIRO
KLEBER VINICIUS
WELLINGTON COSTA

MARCOS ALVES
LÍDER
PRIMEIROS SOCORROS
JURANDIR FRANCISCO
LÍDER
PRIMEIROS SOCORROS
ALEX LIMA
LÍDER
PRIMEIROS SOCORROS
ALEXANDRE ROGÉRIO
MARIA FERNANDA
PATRICIA MARTINS
RAFAEL ALMEIDA
ADILSO PINHEIRO
CLAUDINEIA APARECIDA
FERNANDO DESIDERA
SIRLANDO PEREIRA
SUELEN ROBERTA
DANIELE CRISTINA
FELIPE OLIVEIRA
SANDRINE FERNANDES
VIVIANE OLIVEIRA
EQUIPE TÉCNICA (APOIO)
CHARLENE MARIA
GUILHERME NERI
JOSÉ CÍCERO
Indústrias Mangotex Ltda.

Indice de Incidentes e Acidentes





TREINAMENTOS OBRIGATÓRIOS PARA DESEMPENHAR ALGUMAS FUNÇÕES	
1	NR 5 - CIPA
2	NR 10 - Segurança em instalações e serviços de eletricidades - reciclagem
3	NR 11 - Operador de Empilhadeira - Reciclagem
4	NR 12 - Segurança na Operação de Máquinas e equipamentos
5	NR 13 - Reciclagem de Operador de Caldeira
6	NR 23 - Brigada de Incêndio
7	NR 33 - Espaço Confinado - Reciclagem
8	NR 35 - Trabalho em Altura - Reciclagem
9	SIPAT
10	APH - Brigadistas
11	Treinamento de Auto Clave

Indústrias Mangotex Ltda.

LISTA DE CHAMADA DE EMERGÊNCIA

ANEXO-RH-003 Pág.: 1/1
Emissão: 18.09.13 - Rev.06 :20/06/22)
Doc. Origem: IT-RH-001

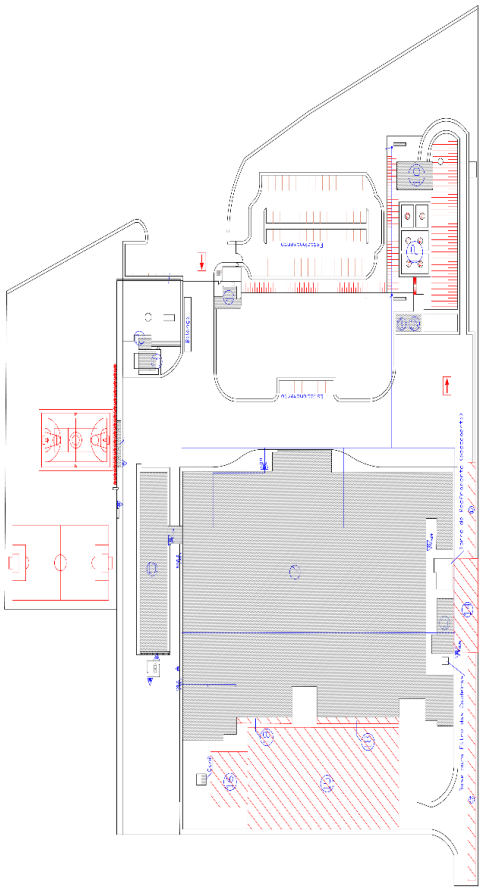
	SEQUÊNCIA DE CHAMADA	DEPTO.	TELEFONES	Incêndios e Explosões Vazamento/Derramamento de Líquidos/Pastoso Vazamento de Gás	Acidentes e Mal Súbito	Ocorrências Policiais	Incêndio, transporte, vazamento, derramamento e transbordamento de resíduos/produtos)	Qualidade	Entregas, Transporte e Carregamentos
INTERNO	Cícero	Segurança do Trabalho	(11)99371-8558	1º	1º	1º	2º		
	Guilherme		(11) 94148-7081						
	Marcos Basso	RH	(11) 95552-0744						
	Adilson Pinheiro	Caldeira	(11) 98195-1654 (11) 4023-1373	1º					
	Ioanez	Eletricista	(11) 98655-1231						
	Roberto	Meio Ambiente	(11) 97234-7271				1º		
	Sandrine		(11) 95911-9156						
	Charlene	Enfermeira	(11) 97259-5113		1º				
	Melo	Produção	(11) 99654-8456						
	Edinilson Manfio		(11) 95556-1983						
	Luiz Henrique	Qualidade	(19) 98211-0194					1º	
	Claudinei Faria		(11) 94524-7690						
	Sandro	Logística	(11) 97532-9818						2º
	Jerônimo	Expedição	(15) 99712-0120						1º
EXTERNO	Corpo de Bombeiro	Itu	(11) 4024-1439/4053 ou 193						
	Guarda Municipal		(11) 4024-3345 ou 199						
	Polícia Civil		(11) 4022-2444 / 4023-0395						
	Polícia Militar		(11)4013-1073						
	Sefaport		(11)4022-8933						
	SAMU	Sorocaba	(15) 3219-1199						
	CETESB	Itu	(11) 4013-3419				3º		

EMPRESA	TELEFONES	CONTATO	ENDEREÇO / REFERÊNCIA
ALDD	(11) 4023-4205	Cleusa / Edinilson	Av. Sete Quedas nº 1240-A
Betiol Máquinas	(11) 4013-7699	João Paulo	Rua Francisco Farias nº 51
Metalúrgica Oliven	(11) 4022-7373	João Antonio	Rua Francisco Farias nº 95
Mogplast	(11) 4013-9966	"Depto. Portaria"	Rua Luiz Licco Neto nº 06
Máq. Equipamentos Pneu Corte	(11) 4013-6704	Cintia / Peter	Rua Luiz Licco Neto nº 55
Residência	(11) 99515-3832	Eliana Ap. Ribeiro	Residência ao lado da Mangotex

REV	Data da Revisão	HISTORICO	Elaborado por:	Aprovado por:
06	20/06/22	Adequação	Franciele / Diego / Elaine	Marcos Basso
05	12/04/21	Adequação	Franciele / Diego / Elaine	Marcos Basso

Rotas de saída ou fuga

Todos os funcionários recebem um panfleto na empresa com orientações sobre como agir em situações de emergências, e são realizados comunicados constantemente.



Uso de EPI

Os Equipamentos de Proteção Individual (EPI`s) são de uso obrigatório e indispensável por todos os colaboradores, desde que necessário em sua área de trabalho. Os EPI`s são entregues em perfeito estado de uso e mediante ficha controle de recebimento, orientando o colaborador quanto ao seu uso e manuseio. A empresa realiza treinamentos constantemente sobre a conscientização do uso do EPI.

Comunicado Geral

Procedimentos sobre os EPI's

Caros funcionários,

Este é um informativo para reforçar os cuidados e procedimentos quanto ao uso de EPI's:

1. O uso de EPI's é somente para a finalidade de proteger no ambiente de trabalho, aconselhamos a realizar a troca dos EPI's ao chegar na empresa, antes de ir para o local de trabalho;
2. Usar todos os EPI's, fornecidos pela empresa, responsabilizando-se para inspeção, higienização e guarda dos mesmos;
3. No caso de dano, perda ou extravio do equipamento de proteção, o empregado receberá outro, mas pedidos que tenham cuidados com seus EPI's
4. Não é permitido um funcionário retirar EPI para outro, pois é realizado um controle nas fichas de cada funcionário;
5. É necessário cumprir os dias de retirada dos EPI's (conforme as letras iniciais dos nomes);

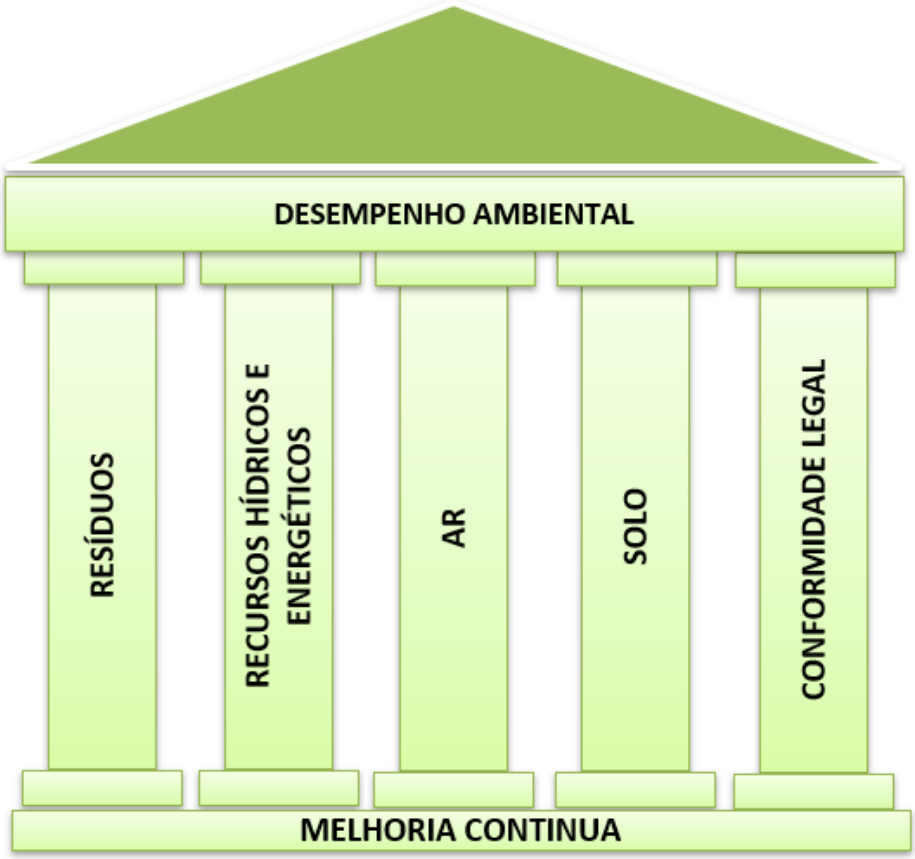
Contamos com a colaboração de todos para que as regras acima, sejam seguidas!

Agradecemos a colaboração de todos!

Desempenho ambiental

A Indústrias Mangotex Ltda utiliza e multiplica por toda a gestão corporativa da organização os pilares do desempenho ambiental, com a finalidade de determinar uma referência de performance coletiva, identificando os riscos ambientais e que possibilite calcular os impactos potenciais e do nível de eficiência de seu negócio e o comprometimento com a preservação do meio ambiente.

Tendo em vista a diversidade de indicadores e a complexidade das questões ambientais incorporadas na organização e para demostrar o comprometimento com a preservação do meio ambiente, a Indústrias Mangotex adotou os seguintes pilares: resíduos, água e energia, ar, solo e conformidade legal.



SGA

Sistema de Gestão Ambiental

O Sistema de Gestão Ambiental (SGA) desenvolvido pela Indústrias Mangotex Ltda está integrado a Gestão de Qualidade ISO9001 e IATF16949.

- Está estruturado na forma de um manual integrado e cascateado por documentos intitulados com a descrição de: Procedimentos de Sistema de Gestão Integrada (PSGI), Instruções de Trabalho (IT), Roteiros Ambientais que se denominam Instruções de Meio Ambiente (R.A.) e Planos e Instruções de Atendimento a Emergências, entre outros.
- Esses instrumentos auxiliam no monitoramento e controle no desempenho ambiental da Indústrias Mangotex Ltda no cumprimento dos requisitos legais e na preservação dos recursos naturais, e permite aprimorar os processos produtivos e administrativos de forma a assegurar a melhoria contínua das atividades da organização.
- Os colaboradores podem acessá-los via sistema informatizado ou por intermédio de quadros expostos nos locais de trabalho e são treinados constantemente sobre esses temas. As partes interessadas, assim como os fornecedores, prestadores de serviço, órgãos públicos, clientes e membros da comunidade são informados ao acessar portal da organização.

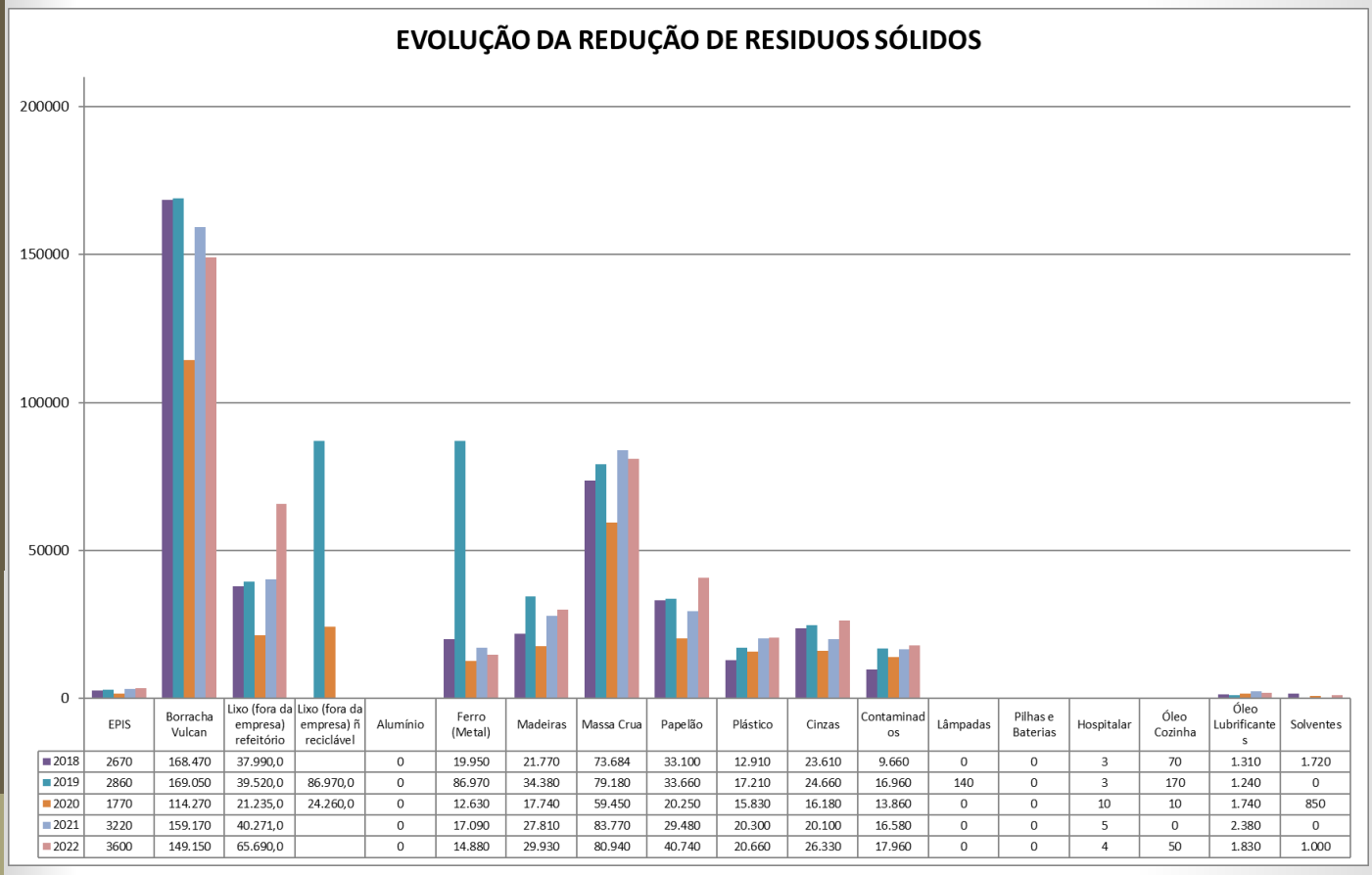
Procedimentos internos referentes ao Meio Ambiente:

- Levantamento de Aspectos e Impactos Ambientais
- Requisitos Legais e Outros Requisitos
- Comunicação Interna e Externa
- Roteiros Ambientais
- Competência, Treinamento e Conscientização
- Medição Emissão Fumaça Preta Estacionária
- Requisitos Ambientais para Fornecimento-Serviços Ambientais (Cartas de Influências)
- Manual de Integração para Prestadores de Serviço
- Instrução de Emergência
- Plano de Ação da Equipe de Emergência
- Lista de Chamada de Emergência
- Localização dos Alarmes de Emergência
- Brigada de Emergência

RESÍDUOS

Os resíduos industriais gerados nos processos produtivos são atualmente considerados uma problemática ambiental, devido ao grande volume gerado e a existência de produtos e resíduos perigosos ao meio ambiente e à saúde pública, frente aos obstáculos crescentes de se alcançar áreas para a sua disposição. Para Indústrias Mangotex Ltda ser eco eficiente significa proporcionar bens e serviços que atendam às necessidades humanas e melhorem a qualidade de vida, concomitantemente reduza progressivamente os impactos ambientais. Esse objetivo se traduz em conseguir produzir mais e gerar mais valor com menos recursos e menor geração de resíduos.

	2018	2019	2020	2021	2022
Volume de Produção em Kg	1.650.886	1.608.663	1.056.648	1.325.026	1.463.454

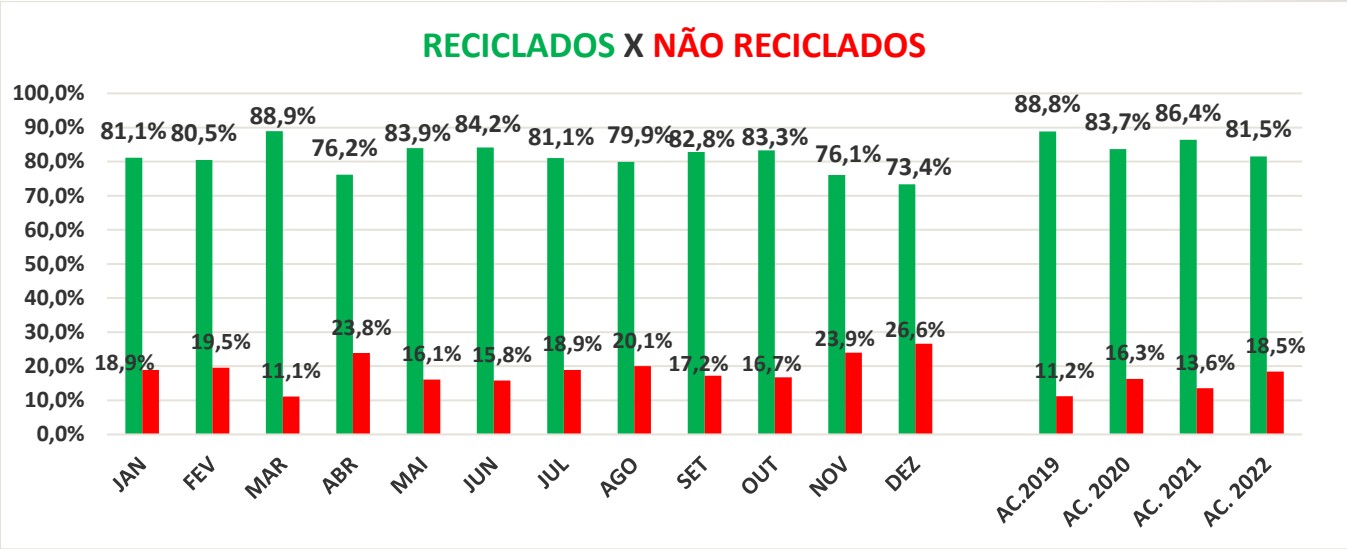


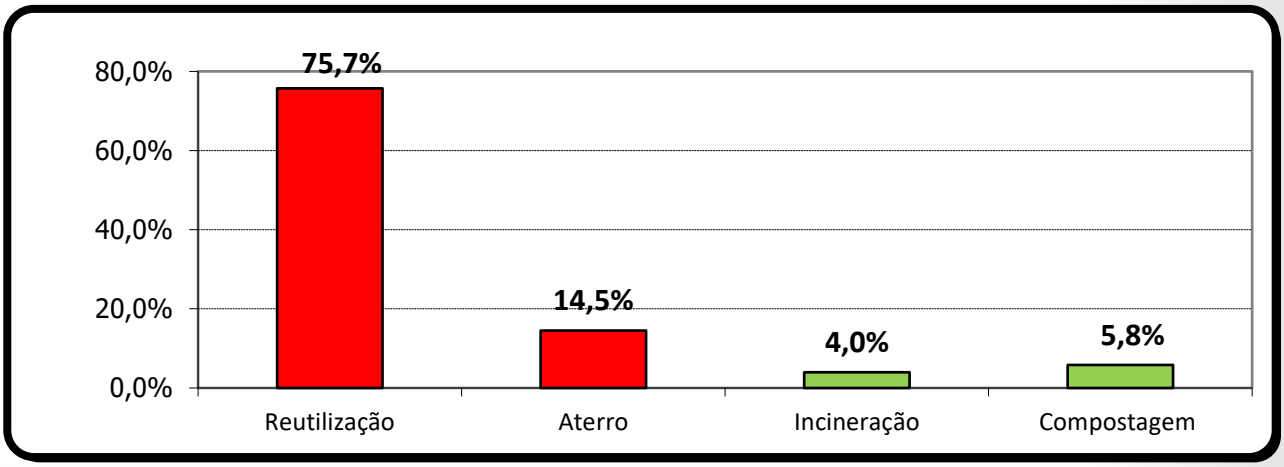
	EPIS	Borracha Vulcan	Lixo (fora da empresa) refeitório	Lixo (fora da empresa) ñ reciclável	Alumínio	Ferro (Metal)	Madeiras	Massa Crua	Papelão	Plástico	Cinzas	Contaminados	Lâmpadas	Pilhas e Baterias	Hospitalar	Óleo Cozinha	Óleo Lubrificantes	Solventes
2018	2670	168.470	37.990,0		0	19.950	21.770	73.684	33.100	12.910	23.610	9.660	0	0	3	70	1.310	1.720
2019	2860	169.050	39.520,0	86.970,0	0	86.970	34.380	79.180	33.660	17.210	24.660	16.960	140	0	3	170	1.240	0
2020	1770	114.270	21.235,0	24.260,0	0	12.630	17.740	59.450	20.250	15.830	16.180	13.860	0	0	10	10	1.740	850
2021	3220	159.170	40.271,0		0	17.090	27.810	83.770	29.480	20.300	20.100	16.580	0	0	5	0	2.380	0
2022	3600	149.150	65.690,0		0	14.880	29.930	80.940	40.740	20.660	26.330	17.960	0	0	4	50	1.830	1.000

GESTÃO DE RESÍDUOS INDUSTRIAIS (GRI)

Os colaboradores dos processos produtivos e administrativos dispõem os resíduos gerados em containers, realizada por colaboradores devidamente treinados nos procedimentos internos de meio ambiente, que incluem o programa de Coleta Seletiva. Os pontos de descarte internos são padronizados de acordo com suas características: perigoso (contaminados), lixo comum, papel e papelão, plástico, metal e outros. A Indústria Mangotex Ltda conta com uma logística interna de coleta e transporte destes resíduos, que são alocados no lado externo da propriedade, destinando-os nas Centrais de Recicláveis (Classe II), Perigosos (Classe I) e outros estratégicos.

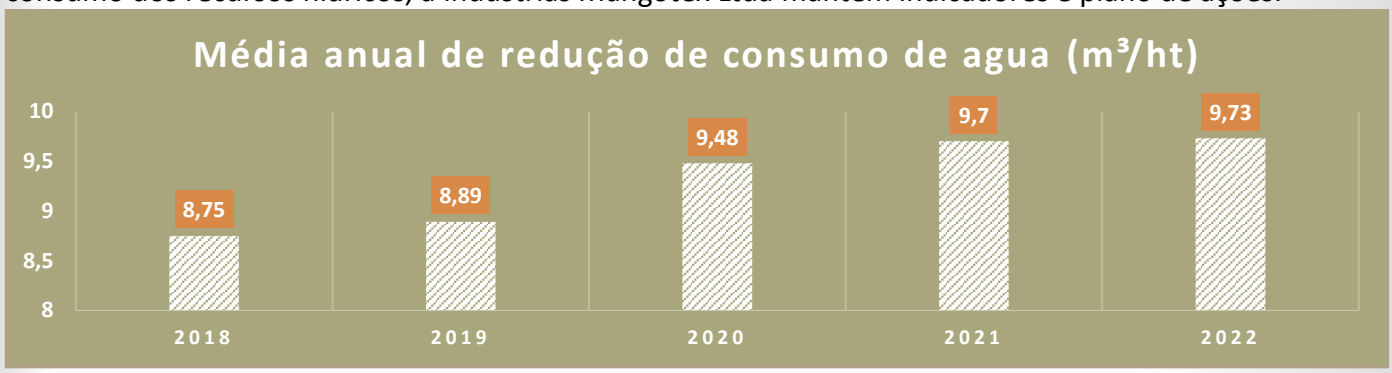
Os resíduos recicláveis são separados conforme o material (papel, papelão, plástico madeira, solventes e borracha crua/vulcanizada), para posterior venda a clientes homologados, que os utilizam como matérias-primas em seus processos. Nosso maior volume atualmente são os resíduos de borracha vulcanizadas, que são destinadas para empresa de trituração, descaracterização e envio para destinação final via coprocessamento em empresas produtoras de cimento. As cinzas geradas no processo da caldeira são encaminhadas para o processo de aterro com princípio de produção de energia elétrica de origem térmica (gás).Já os resíduos perigosos são separados, identificados, acondicionados e corretamente destinados à disposição final por prestadores de serviço homologados quanto ao atendimento à conformidade legal.





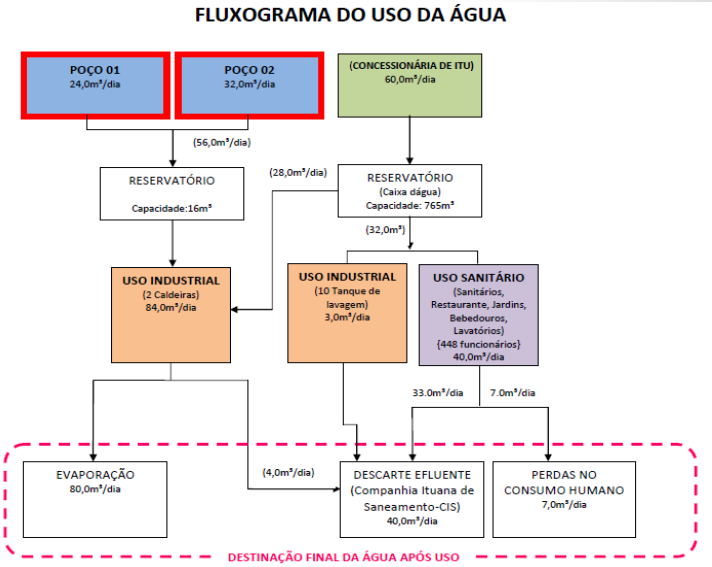
RECURSOS HÍDRICOS

A disponibilidade de água para o consumo humano e industrial vem sendo um dos grandes desafios ambientais em ampla escala. E todos sabem que a água é um dos recursos fundamentais para a sobrevivência, porém, na maioria das vezes não é consumida de maneira sustentável, o que resulta no seu desperdício, poluição e escassez. Contudo a Industrias Mangotex Ltda considera este assunto como estratégico ao seu sistema de gestão ambiental, pois engloba a parte econômica, ambiental e social. Para isso adota uma gestão de recursos hídricos com o intuito de maximizar seu uso, sem comprometer a sustentabilidade do ecossistema, seguindo os preceitos de: ser eficiente ao utilizar os recursos; ter uniformidade na captação, utilização e destinação das águas entre todos os grupos socioeconômicos; assegurar de forma integrada juto aos órgãos competentes os recursos hídricos. Para minimizar o consumo dos recursos hídricos, a Indústrias Mangotex Ltda mantêm indicadores e plano de ações.



Este indicador está correlacionado com a quantidade de produção gerada.

A Indústrias Mangotex entende que, para usufruir seus recursos hídricos de forma sustentável é necessário realizar um balanço hídrico, através do mapeamento do fluxo da água, ou seja, como a água é utilizada em cada setor da empresa e depois confrontamos com o efluente que é descartado.



MONITORAMENTO DE EMISSÃO DE EFLUENTES (PH DE CAMPO)

	2022	2021	2020	2019	2018
CABINE PRIMÁRIA	7,18	--	--	8,09	--
EXPEDIÇÃO	--	6,98	--	--	7,6
BOMBA ESGOTO	--	--	8,77	--	--

Há outros parâmetros que não consta no demonstrativo acima, mas este apresentado serve como referência ao nosso propósito. E todas as amostras atendem aos padrões de qualidade estabelecidos pelo Artigo 19A do Decreto Estadual 8.468/76, nos parâmetros analisados.

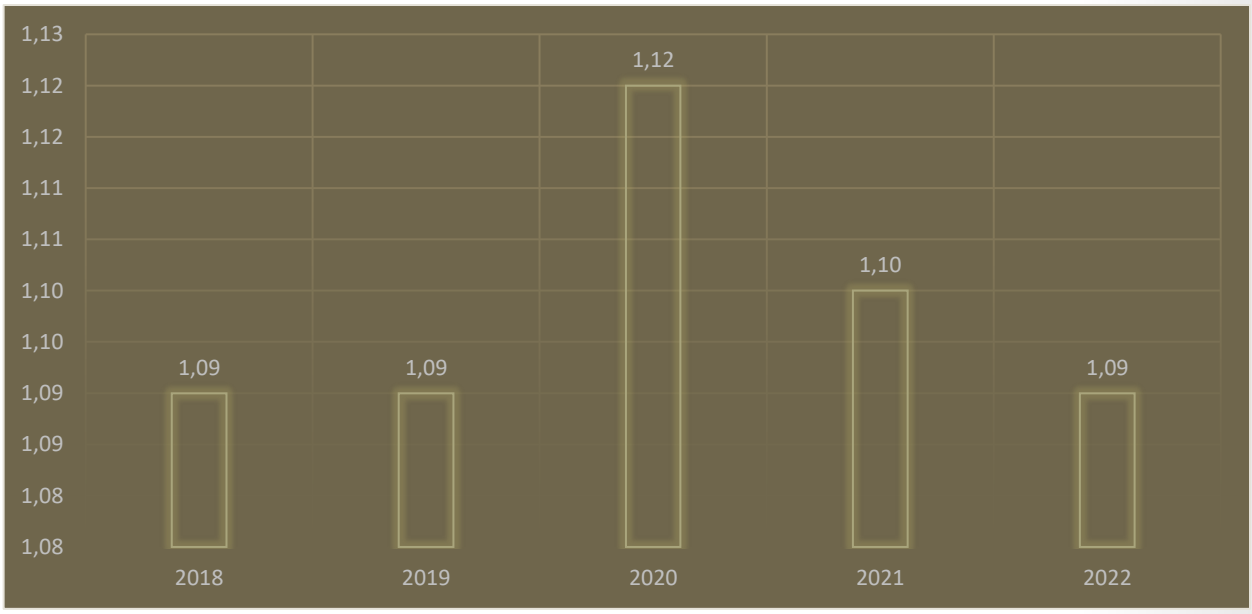
ENERGIA

A Indústrias Mangotex Ltda para realizar uma gestão de energia elétrica de forma estruturada e consistente, tem como principal objetivo, as seguintes estratégias:

- **Mensurar** o consumo de energia elétrica e coletar as informações significativas.
- **Buscar alternativas** para economizar energia e contabilizar o kW de energia que cada oportunidade pode economizar.
- **Intervir** em situações de maiores desperdícios de energia.

Para minimizar o consumo de energia elétrica, tais melhorias foram aplicadas na organização:

- Substituição de compressor de ar para economia de 23% de energia;
- Pesquisa no mercado para trocar o fornecedor atual por um que forneça compressores com inversores e motores de imã permanentes – Investimento de R$ 156.000,00 e retorno para esse investimento estimado para depois de 44 meses;
- Manutenção geral da rede de ar para economia de 2% de energia.



Este indicador está correlacionado com a quantidade de produção gerada

QUALIDADE DO AR

A Indústrias Mangotex Ltda gerencia as emissões atmosféricas oriundas de seus processos produtivos, mapeando todas as fontes estacionárias e móveis e utiliza esses dados para estudar a dispersão dessas emissões, garantindo assim a qualidade do ar. As emissões atmosféricas provenientes dos processos produtivos são controladas por Equipamentos de Controle da Poluição (ECP), como filtros-manga e pós-queimadores.

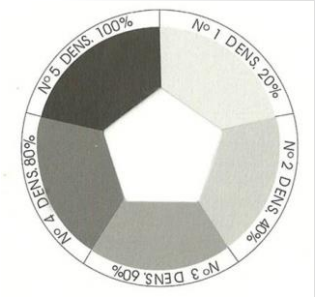
CALDEIRA Tenge

Emissões	2014	2019	Próx.:2024
Material Particulado (MP)_mg/Nm³	278	258	
Óxido de Nitrogênio (NOx)_mg/Nm³	55	146	
Dióxido de Carbono (CO^2) v/v	10,1	10,2	

CALDEIRA Aalborg

Emissões	2015	2020	Próx.:2025
Material Particulado (MP)_mg/Nm³	352	316	
Óxido de Nitrogênio (NOx)_mg/Nm³	75	56	
Dióxido de Carbono (CO^2) v/v	10,4	8,2	

Com a finalidade de monitorar periodicamente a emissão de fumaça preta dos veículos automotores movido a diesel (ver listagem abaixo), conforme procedimento interno a INDÚSTRIAS MANGOTEX LTDA adota a Escala Ringelmann, na entrada da portaria, atendendo a legislação ambiental.



Gerenciamento de Emissão Atmosférica de Fontes Móveis

Fontes de Emissão	Categoria	2018	2019	2020	2021	2022
Transporte de Resíduos	Categoria 1	1 e 2	1 e 2	1 e 2	1 e 2	1 e 2
Transporte de passageiros	Categoria 1	1 e 2	1 e 2	1 e 2	1 e 2	1 e 2
Transporte de matéria prima e componentes	Categoria 1	1 e 2	1 e 2	1 e 2	1 e 2	1 e 2
Transporte de mangueiras	Categoria 1	1 e 2	1 e 2	1 e 2	1 e 2	1 e 2

Devido a parceiras e conscientização (através de cartas de influências) junto as empresas de transportes, os resultados são satisfatórios. Esta atividade é executada também em pontos internos da organização (lista abaixo), e seus resultados são idênticos aos mencionados acima:

- Gerador de Energia
- Motor da bomba de incêndio

SOLO

O **solo** é um recurso natural de alta relevância para a preservação da vida na Terra, sendo, pois, um integrante essencial dos ecossistemas e dos ciclos orgânicos do planeta além de ser suporte para as atividades humanas e para os resíduos que são gerados por tais atividades. Portanto, a INDÚSTRIAS MANGOTEX LTDA dispõe de várias atividades para a preservação e manutenção da terra, tendo em conta sua importância para a sociedade em geral:

A INDÚSTRIAS MANGOTEX LTDA realiza auditoria de conformidade legal e entende que esta ferramenta estratégica é essencial para verificar o seu atendimento a todos os requisitos legais e outros requisitos da sua organização, seja ela de âmbito Federal, Estadual e Municipal, mostrando o que está conforme ou não conforme, independente das partes interessadas.

É utilizado estes Índices de Conformidade Legal para prover recursos e esforços em operações que constituem maiores riscos a suas negociações empresariais, trabalhistas, aquisição de produtos, disposição de resíduos, entre outros e evitando passivos ambientais, prejuízos financeiros de imagem e operacionais. A visualização dessas informações pela Alda Direção é fundamental para tomada de decisão, gestão de melhoria contínua e envolvimento de seus colaboradores, sobretudo na elaboração e aplicação de planos de ações.

RISCOS AMBIENTAIS

TIPOS	IDENTIFICAÇÃO	EFICÁCIA
FÍSICO	Ruídos; Calor; Pressões anormais	Análises anuais (PGR)
QUIMICOS	Poeiras	Análises anuais (PGR)
	Gases	Simulados; Análises/medições
	Emissão de Fumaça Preta; Emissão de CO2	Verificação de Meio de transporte
	Vazamento de Vapores	Levantamentos mensais para analisar a eficácia de proteção das máquinas (ex.:válvulas)
	Vazamento, Derramamento, Transbordamento de : Substâncias e produtos químicos, combustíveis, óleos	Simulados
	Resíduos	Manutenção/Limpeza na caixa de gordura; evidenciar a inutilização das mangueiras descartadas para trituração
BIOLÓGICOS	Bactérias	Limpeza Armazenagem água de consumo (reservatório); Análise da Água
	Vírus	Campanhas de vacinação, acompanhamento da saúde dos colaboradores e conscientizações em comunicados sobre cuidados para preservar a saúde.
	Efluentes	Análise de Efluente;
	Acumulo de água	Conscientizações departamentais
	Propagação de insetos	Desratização e dedetização
	Animais peçonhentos	Treinamento de conscientização aos funcionários da CIPA.
ERGONÔMICOS	Esforço físico intenso; Levantamento e transporte manual de peso; Exigência de postura inadequada; Controle rígido de produtividade; Imposição de ritmos excessivos	Análises anuais (PGR)
	Jornada de trabalho prolongado	Anualmente é realizado uma pesquisa de clima para analisar os departamentos com maiores sobrecargas de trabalho, e mensalmente é acompanhado o banco de horas por área.
	Monotonia e repetitividade	Job Rotation nas áreas.
	Outras situações causadoras de stress físico/ ou psíquico	Estagiários de psicologia estão atuando na empresa para atender pessoas em situação de sofrimento psicológico.
ACIDENTES	Arranjo físico inadequado	No PGR possui ações para amenizar riscos de acidentes, e atuação da CIPA na empresa.
	Máquinas e equipamentos sem proteção	Treinamentos recorrentes de NR12, e cronograma de manutenção das máquinas
	Ferramentas inadequadas ou defeituosas	Ação imediata dos colaboradores, ao qual abrem ordem de serviço para a área de Manutenção.
	Iluminação inadequadas	Ação imediata dos colaboradores, ao qual abrem ordem de serviço para a área de Manutenção.
	Eletricidade	Simulados; Inspeção das Instalações dos Equipamentos de Segurança; Calculo de dimensionamento da Brigada; Medição dos Aterramentos e Para-raios; medições e calibrações nos vasos de pressão
	Probabilidade de incêndio e explosão	
	Armazenamento Inadequado	Conscientizações departamentais
	Picadas de insetos e animais peçonhentos	Equipe da CIPA e Brigada preparados para agir em caso de vitimas de picadas de animais peçonhentos. Treinamentos constantes.
	Risco de Vazamento de Ar comprimido	Conscientizações departamentais
	Descarga Elétrica	Simulados; Inspeção das Instalações dos Equipamentos de Segurança
RESPONSABILIDADE SOCIAL	Trabalho Infantil; Trabalho escravo; Jornada de Trabalho e salários; Liberdade de associação	Conscientizações departamentais
	Diversidade, inclusão, assédio	Programa de treinamentos para aprendizes; Treinamentos de conscientização; café com o RH; programas educativos para esposa gestantes e colaboradoras (fonoaudióloga, nutricionista, enfermeira e psicóloga); programa de auxilio bolsa (incentivo ao estudo)
	Ética no recrutamento e inclusão; Direitos à terra, florestas, água e despejo compulsório; Ética nas relações de negócios	Conscientizações departamentais. Código de Conduta da empresa.
	Bebidas alcoólicas, drogas e armas	Conscientizações departamentais, comunicados de conscientização e campanhas
	Maus tratos aos animais	Conscientizações departamentais
	Combate à corrupção e suborno	Conscientizações departamentais, Contratos assinados entre funcionários e empresas.
	Lei geral de proteção de dados- LGPD	Aplicabilidade da política de LGPD, contratos firmados entre funcionários e empresa, comunicados de conscientização.
	Violação ao código de conduta Confidencialidade	Código de conduta, contratos firmados entre funcionários e empresa, comunicados de conscientização.