



INDÚSTRIAS MANGOTEX LTDA



RELATÓRIO ANUAL DE **SUSTENTABILIDADE**

2024

Sumário

Mensagem do CEO	03	Metas e Compromissos	10
Materialidades	04	Governança	11
Nossa Trajetória	05	Social	18
A Mangotex	07	Meio Ambiente	28
Nosso Produto	08	Sumário GRI	38
Onde Estamos	09	Contato	41



Mensagem do CEO

GRI 2-22



Marcelo Zaidan

CEO Indústrias Mangotex

Esses grupos foram estruturados para garantir que nossos valores estejam presentes em todas as esferas do negócio e para assegurar uma gestão moderna, inclusiva e inovadora.

Também neste ano, lançamos novas linhas de mangueiras com compostos de borracha que representam uma significativa redução na emissão de GEE ao longo de seu ciclo de vida, alinhando inovação tecnológica com responsabilidade ambiental. Essas soluções reforçam nosso compromisso com produtos cada vez mais sustentáveis e competitivos.

O ano de 2024 foi marcado por avanços importantes na jornada de sustentabilidade da Mangotex. Seguimos firmes em nosso propósito de aliar excelência industrial com responsabilidade ambiental e social, reafirmando nosso compromisso com um futuro mais equilibrado, justo e sustentável.

Desde 2022, temos orgulho de dizer que a Mangotex zera sua pegada de gases de efeito estufa (GEE) por meio da compensação integral de créditos de carbono, tornando-se uma empresa Carbon Free. Essa conquista é reflexo de uma estratégia clara e contínua para reduzir impactos ambientais e fortalecer nossa atuação frente aos desafios climáticos globais. Além disso, toda a energia elétrica utilizada na produção vem de fontes renováveis certificadas.

Em 2024, demos um passo importante na governança e no direcionamento estratégico da empresa ao criar três comitês fundamentais para nosso desenvolvimento futuro: o Comitê de ESG, o Comitê de Talentos e o Comitê de Tecnologia e Inovação.

No campo social, concluímos importantes projetos, especialmente na área da educação, que consideramos extremamente impactantes para a comunidade e para o desenvolvimento dos nossos colaboradores e suas famílias. Acreditamos que o acesso ao conhecimento e à formação é uma das ferramentas mais poderosas para transformar realidades.

A Mangotex está alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, e reafirma seu compromisso em contribuir ativamente para um mundo mais justo e equilibrado. Entendemos que cada ação empresarial deve estar orientada por um propósito maior – o de deixar um legado positivo para as futuras gerações.

Finalizo com gratidão a todos os nossos colaboradores, parceiros e clientes, que caminham conosco nesta jornada. Que possamos seguir avançando, com coragem e responsabilidade, rumo a um futuro cada vez mais sustentável.

Marcelo Zaidan

CEO – Indústrias Mangotex LTDA

Materialidades

GRI 2-3, 2-2, 3-1, 3-2, 3-3

A Mangotex entende que sua gestão sustentável deve ser guiada por temas que impactam diretamente seu negócio e stakeholders. Por isso, conduzimos um processo de levantamento de materialidades baseado nas diretrizes do GRI (Global Reporting Initiative) e na ABNT PR 2030. Esse levantamento identificou os temas mais relevantes para a empresa e as expectativas de nossos clientes, colaboradores, fornecedores e demais partes interessadas.

O presente relatório abrange os dados da Indústrias Mangotex Ltda, captados entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2024, tratando-se de uma iniciativa voluntária da empresa. O Relatório de Sustentabilidade referente a 2023 e este relatório 2024 estão disponíveis no site da empresa. Para dúvidas ou mais informações, entre em contato pelo e-mail contatomangotex@mangotex.com.br.



Indústrias Mangotex

Temas Materiais

Os temas materiais estão conectados à contribuição potencial para o cumprimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) conforme indicado abaixo.

Tema	Descrição	ODS
 Desenvolvimento de Capital Humano	Na Mangotex, sabemos que nosso crescimento depende das pessoas. Por isso, investimos no desenvolvimento do capital humano, garantindo capacitação, boas condições de trabalho e engajamento. Com um time qualificado e motivado, fortalecemos nossa cultura, melhoramos a produtividade e impulsionamos a inovação, tornando a empresa mais competitiva e sustentável.	  
 Conduta ética, comunicação e transparência	Na Mangotex, seguimos uma conduta ética sólida, com transparência e comunicação aberta. Agimos com integridade em todas as relações, garantindo confiança e credibilidade. Nosso compromisso é manter um ambiente ético e responsável, alinhado aos valores da empresa e às expectativas da sociedade.	 
 Saúde e segurança	Na Mangotex, a saúde e segurança dos colaboradores são prioridades. Garantimos um ambiente de trabalho seguro por meio de boas práticas, prevenção de riscos e conformidade com as legislações vigentes. Nosso compromisso é proteger as pessoas, promovendo bem-estar e qualidade de vida.	 
 Desempenho financeiro	Na Mangotex, unimos desempenho financeiro e excelência operacional para garantir crescimento sustentável e competitividade. Com gestão eficiente, inovação e melhoria contínua, otimizamos recursos, aumentamos a produtividade e criamos valor para a empresa e a sociedade.	  
 Satisfação de Clientes	Na Mangotex, acreditamos que parcerias sustentáveis e a satisfação dos clientes são essenciais para o nosso sucesso. Trabalhamos com fornecedores responsáveis e buscamos sempre atender às expectativas do mercado, entregando qualidade, inovação e compromisso com a sustentabilidade.	  

Nossa Trajetória

GRI 2-1



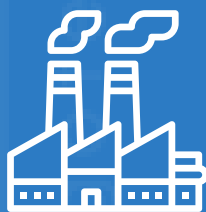
1965

Início das atividades



1970

Início da fabricação de Mangueiras de baixa pressão



1990

Abertura da fábrica em Itu



1993 e 2003

Primeiras Certificações
ISO 9001/ISO 14001



2017

Consolidação da Cultura Organizacional
Mangotex



2024

Emissão do primeiro Relatório Anual de
Sustentabilidade - RAS

Nossa Trajetória

GRI 2-1

Fundada em 1965, com o principal objetivo de atender a Indústria Automobilística em desenvolvimento no país e o aumento da demanda de autopeças nacionais, a Indústrias Mangotex LTDA se consolida como uma fornecedora de referência, atendendo aos mais altos padrões de qualidade e eficiência.

Com uma trajetória de mais de cinco décadas, buscamos continuamente aprimorar nossos processos produtivos, garantindo não apenas a satisfação de nossos clientes, mas também a preservação do meio ambiente e o bem-estar da sociedade.

Com laboratórios próprios e uma equipe qualificada, trabalhamos na otimização de processos e materiais, reduzindo impactos e promovendo maior eficiência produtiva. Investimos constantemente em pesquisa e desenvolvimento para criar soluções inovadoras, mais eficientes e alinhadas às melhores práticas ambientais.

Nossa atuação se estende por diversos mercados, fornecendo mangueiras de borracha para os principais fabricantes de veículos, caminhões, ônibus, tratores, implementos agrícolas e motores em regiões como Brasil, Europa, América do Norte, América Latina e Ásia.

Nosso Sistema de Gestão Integrado, certificado pelas normas IATF 16949, ISO 9001 e ISO 14001, reflete nosso compromisso com a melhoria contínua e a sustentabilidade.



Nossos esforços são direcionados para minimizar impactos ambientais ao longo de nosso processo produtivo, reforçando nosso compromisso com um futuro mais sustentável.

Acreditamos que a sustentabilidade também se reflete no impacto positivo que geramos nas comunidades em que atuamos. Por isso, promovemos iniciativas que incentivam a segurança no trabalho, a valorização dos nossos colaboradores e a responsabilidade social, contribuindo para o desenvolvimento econômico e social.

Seguimos firmes em nosso compromisso de aliar excelência operacional à responsabilidade socioambiental, garantindo que a Indústrias Mangotex continue sendo sinônimo de qualidade, inovação e sustentabilidade para as gerações futuras.

A Mangotex

GRI 2-1, 2-23

A Mangotex incorpora princípios sólidos de integridade, ética, transparência e respeito em cada aspecto de suas operações, o que se traduz em práticas comerciais justas, respeito aos direitos humanos, comprometimento com a segurança e bem-estar dos colaboradores.



Visão

Ser referência no Brasil e aumentar presença global, através da qualidade e competitividade dos nossos produtos e serviços, criando valor para os acionistas e outras partes envolvidas.

Missão

Oferecer soluções, serviços e produtos de borracha com alta tecnologia e qualidade, gerando lucratividade para sustentar o seu crescimento e de seus colaboradores, com responsabilidade socioambiental.

Valores



Ética

Agimos com integridade, seguindo o Código de Conduta, padrões éticos, legais e sustentáveis, respeitando direitos e relações institucionais.



Sustentabilidade

Buscamos a melhoria contínua da gestão integrada, reduzindo resíduos, emissões e otimizando recursos para proteger o meio ambiente e prevenir a poluição.



Melhoria Contínua

Garantimos a qualidade dos processos e produtos, seguindo normas da empresa, fazendo certo desde a primeira vez e promovendo a melhoria contínua.



Comprometimento

Atuamos com responsabilidade e excelência, garantindo qualidade e sustentabilidade em tudo o que fazemos.



Diversidade

Incentivamos um ambiente inclusivo, onde diferentes perspectivas fortalecem nossa cultura e inovação.



Meritocracia

Reconhecemos e valorizamos o desempenho e a dedicação, promovendo oportunidades com base no mérito.

Nosso Produto

GRI 2-6



O que produzimos

Oferecemos uma variedade de mangueiras e componentes essenciais, como **mangueiras de aquecimento e resfriamento, combustível, óleo, ar e silicone**, além de **turbocompressores, intercoolers e mangueiras de uréia** para **sistemas SCR**, sempre com foco na performance e eficiência.

Onde Estamos

Nossos produtos são amplamente utilizados em motorização de última geração, atendendo a **diferentes tipos de motores**:

Motores de combustão interna,
Veículos híbridos,
Veículos elétricos.

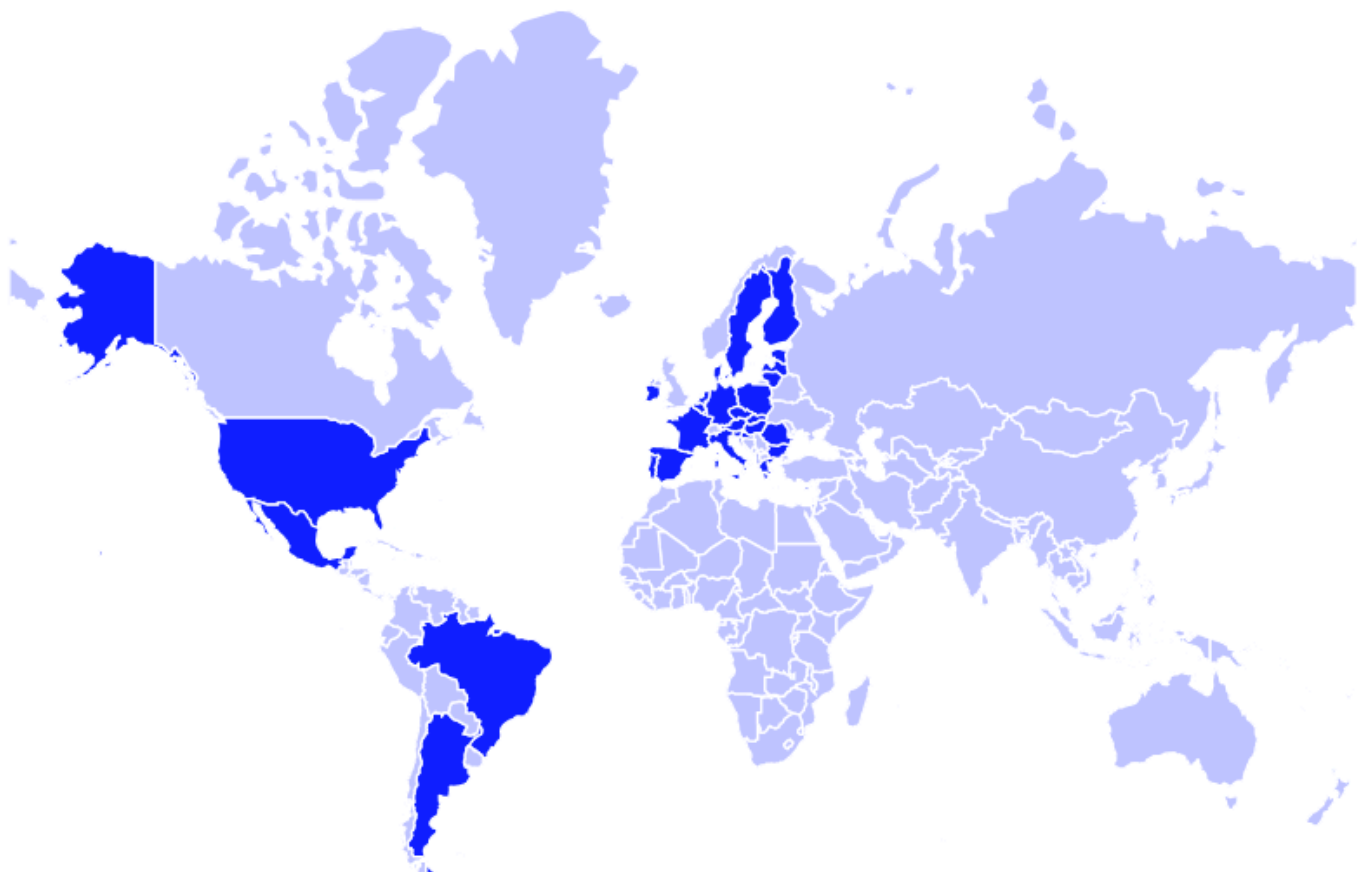
As **mangueiras Mangotex** têm uma aplicação **diversificada**, estando presentes em diversos segmentos:

Automóveis de passeio
Veículos comerciais
Caminhões
Máquinas agrícolas
Máquinas de construção
Motocicletas
Equipamentos de defesa e mobilidade estratégica

Cada produto Mangotex é projetado para atender aos mais altos padrões de qualidade, com foco na durabilidade e eficiência energética

Onde Estamos

GRI 2-1, 2-6



Nossa Sede

Itu, São Paulo - Brasil

Administração Central, Desenvolvimento e Produção

Nossos Representantes Comerciais

Argentina

Estados Unidos

México

União Europeia

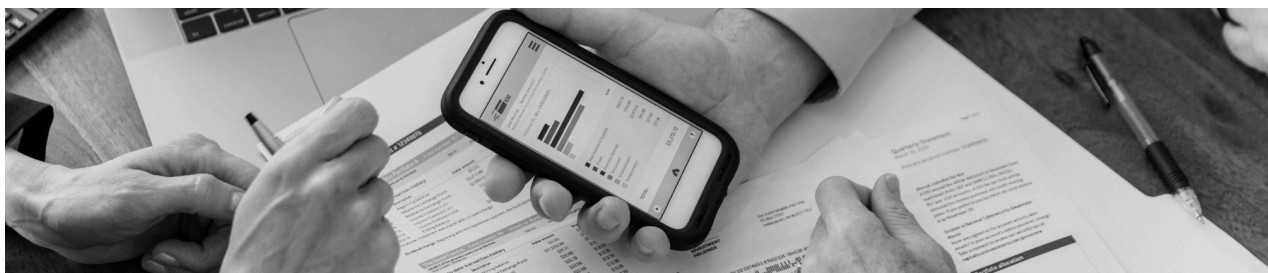
Metas e Compromissos

GRI 2-24

A Mangotex estabeleceu metas claras e mensuráveis, organizadas neste relatório segundo os pilares ESG. Essas diretrizes proporcionam uma base sólida para monitorar e avaliar o progresso da empresa, garantindo alinhamento com seus objetivos estratégicos e adaptações conforme necessário.

Categoria	Meta	Prazo	2024	Referência
Governança	Realizar treinamentos sobre ética, práticas antissuborno e valores com no mínimo 80% dos colaboradores	Anual	Atendida	22
	Aperfeiçoar controles e auditorias internas zerando as não conformidades em cada ciclo	Contínuo	Em Acompanhamento	17
Social	Índice zero de acidentes de trabalho com afastamento	Contínuo	Não Atingida	26
	Realizar auditoria interna na ISO 45001 com zero não conformidades maiores	Até 2026	Em Acompanhamento	17
	Manter índice de turnover igual ou inferior a 30%	2024	Atendida	21
	Ter no mínimo cinco projetos assistenciais por ano	Anual	Atendida	24 e 25
	Manter ou aumentar o indicador de satisfação dos colaboradores diretos com relação à empresa.	A cada edição	Atendida	20
Meio Ambiente	Reduzir as emissões de GEE por tonelada produzida em 4,2% ao ano para Escopos 01 e 02 ¹	Anual	Atendida	35
	Reduzir as emissões de GEE por tonelada produzida em 2,5% ao ano para Escopo 03 ²	Anual	Atendida	35
	Manter 100% do uso de energias elétrica de fontes renováveis em todas as instalações	Contínuo	Atendida	32
	Reduzir o consumo de energia elétrica por tonelada produzida em 7% em relação a 2023	Até 2030	Em Acompanhamento	32
	Reduzir o consumo de água por tonelada produzida em 0,6% em relação a 2023	Até 2030	Em Acompanhamento	32
	Destinar 100% dos resíduos do processo de massa vulcanizada e crua para a economia circular	Anual	Atendida	29
	Plantar 200 árvores em áreas potenciais em relação a 2024	Até 2030	Atendida	35

1 e 2- Metas baseadas nos "Fundamentos para Definição de Metas Baseadas na Ciência" - SBTi. Disponível em: https://sciencebasedtargets.org/resources/files/Foundations-Paper_Brazilian-Portuguese.pdf



Governança

GRI 2-9, 2-12, 2-13 2-14, 2-17

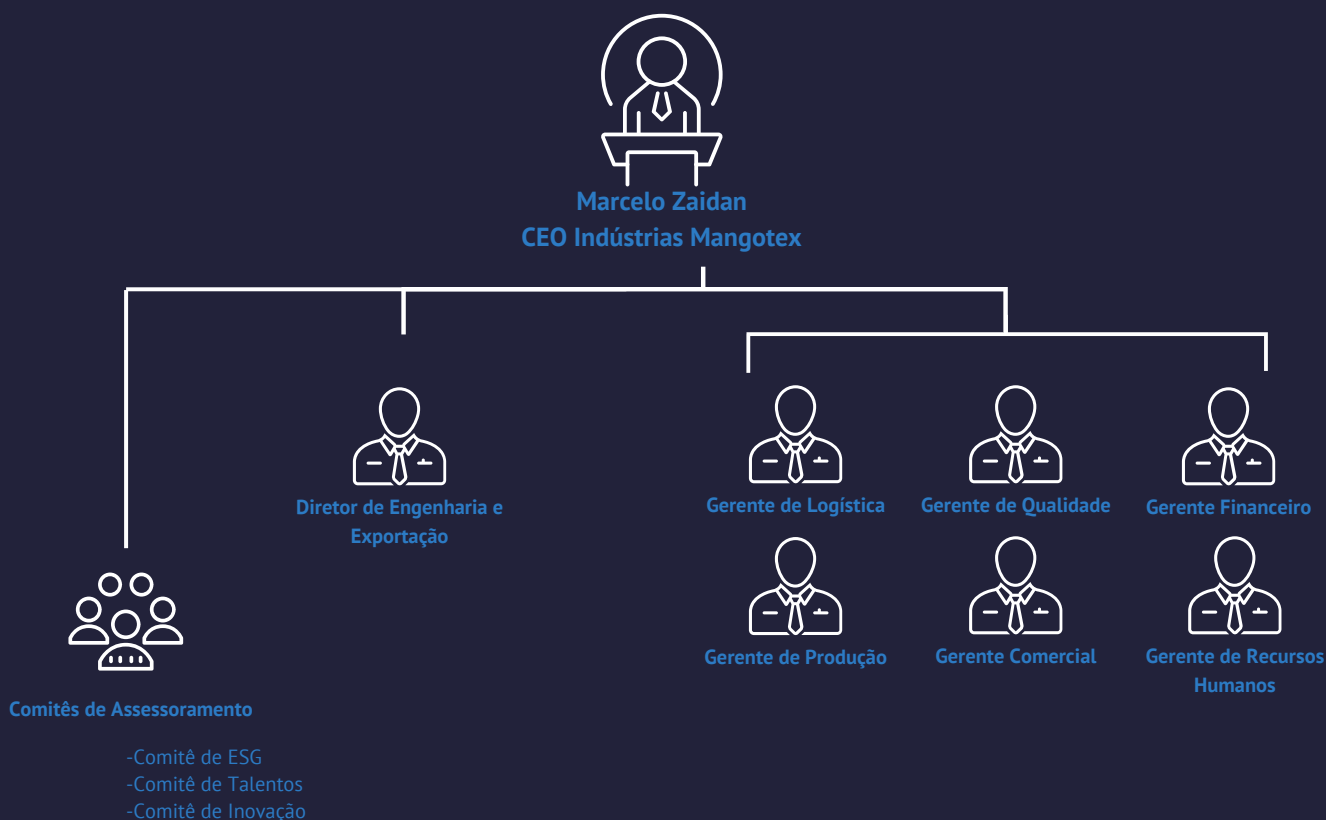
Adotamos uma governança corporativa baseada em eficiência, transparência e responsabilidade. Nossa liderança é centralizada no CEO, que toma as decisões estratégicas e operacionais com o apoio de um Diretor designado à engenharia e comércio internacional.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável relacionados à esta seção:



A gestão é complementada por seis gerentes que lideram as principais áreas operacionais, garantindo alinhamento estratégico e excelência operacional. Além disso, o CEO conta com o suporte dos comitês de ESG, Inovação e Talentos, que contribuem com perspectivas especializadas e reforçam a governança nas respectivas frentes.

Hoje, cabe ao CEO estabelecer as prioridades das ações de sustentabilidade da empresa, alinhando-as com os objetivos estratégicos, além de viabilizar a implementação das políticas de ESG.



Governança

Comitês

GRI 2-17

Estruturamos nosso Comitê de ESG em dois níveis para garantir uma gestão eficiente da sustentabilidade. O Comitê Operacional atua na implementação das iniciativas ESG no dia a dia, assegurando que as diretrizes estratégicas sejam transformadas em ações concretas. Já o Comitê Estratégico define as metas e diretrizes, integrando a agenda ESG à estratégia de negócios e orientando decisões de longo prazo.



Comitê Operacional: Responsável por implantar ações e projetos sustentáveis na rotina da fábrica, garantindo sua execução.



Comitê Estratégico: Tem caráter deliberativo e define o caminho estratégico da sustentabilidade na empresa.

Comitê de Talentos: Tem como objetivo principal atrair, identificar, desenvolver e reter talentos estratégicos dentro da organização, promovendo uma cultura de alto desempenho e alinhamento com os objetivos do negócio. O comitê atua como uma instância consultiva e estratégica de RH, responsável por acompanhar planos de sucessão, apoiar programas de desenvolvimento de liderança, garantir práticas equitativas de reconhecimento e promover iniciativas de engajamento e crescimento profissional dos colaboradores.



Comitê de Inovação: O Comitê de Inovação tem como propósito fortalecer a estratégia da Mangotex por meio do fomento à cultura de inovação, da identificação e priorização de oportunidades, da aceleração da transformação digital rumo à Indústria 4.0 e da contribuição para o nosso posicionamento competitivo, com foco em inovação, custos eficientes, qualidade e alta performance.

Governança

Associações Coletivas

GRI 2-28

Integramos importantes entidades representativas da indústria nacional, somos associados ao Sindipeças – Sindicato Nacional da Indústria de Componentes para Veículos Automotores, ao Sindibor – Sindicato da Indústria de Artefatos de Borracha no Estado de São Paulo, e à ABIARB – Associação Brasileira da Indústria de Artefatos de Borracha. Essas participações estratégicas permitem à empresa acompanhar de perto as diretrizes do setor, contribuir ativamente para a construção de agendas técnicas e regulatórias e fortalecer nossa atuação em iniciativas coletivas voltadas à competitividade, inovação e sustentabilidade da cadeia produtiva.



Mecanismo de Denúncias e Queixas

GRI 2-23, 2-26

Mantemos um compromisso firme com a transparência e a integridade em nossas operações, dispondo de um mecanismo estruturado para o recebimento e tratamento de denúncias e queixas.

Esse canal permite que colaboradores, parceiros, fornecedores, clientes e a comunidade reportem, de forma segura e sigilosa, qualquer questão relacionada à conduta no ambiente de trabalho, impactos socioambientais, direitos humanos ou possíveis irregularidades.

O processo é conduzido pelo Departamento de Recursos Humanos, garantindo imparcialidade e confidencialidade. Todas as manifestações são analisadas de forma justa e ágil, com acompanhamento e tomada de medidas corretivas quando necessário. Adotamos também uma política de não retaliação, assegurando que todos possam se manifestar sem receio de represálias.

No ano de 2024, não foram registradas queixas e/ou denúncias.

Mais informações referentes ao Mecanismo de Queixas e Denúncias:



Mecanismo de Queixas e Denúncias Mangotex



conduta@mangotex.com.br



(11) 2118-2139

Governança

Desempenho Financeiro e Econômico

GRI 3-3 - Desempenho Financeiro, 201-1

Em 2024, registramos um desempenho financeiro robusto, com receitas totais 14,09% superiores ao ano anterior. Desse montante, 55,03% foram destinados a custos operacionais, 18,80% a salários e benefícios, e 15,70% a pagamentos ao governo. O valor econômico retido foi de 10,45%, evidenciando a solidez da Mangotex e sua capacidade de reinvestir nas operações para sustentar o crescimento de forma contínua.

A distribuição do valor econômico reflete nosso compromisso com a geração de impacto positivo em diversas frentes. Os custos operacionais asseguram a continuidade e a eficiência da atividade produtiva, enquanto os salários e benefícios reforçam nosso cuidado com o bem-estar e valorização dos colaboradores. Já os pagamentos ao governo representam uma contribuição relevante para o desenvolvimento social e econômico das comunidades onde atuamos – compromisso que se soma aos investimentos diretos realizados pela Mangotex em programas sociais, voltados à educação, qualificação profissional e inclusão social.

Valor econômico direto gerado e distribuído - GRI 201-1	2024
Valor econômico direto gerado	
Receitas	100%
Valor econômico distribuído	
Custos operacionais	55,03%
Salários e benefícios	18,80%
Pagamentos do governo	15,70%
Total	89,53%
Valor econômico retido	
Valor econômico direto gerado menos valor econômico distribuído	10,45%

Estamos em constante evolução na integração de riscos e oportunidades associados às mudanças climáticas em nossa estrutura de gestão. Em 2024, investimos em iniciativas voltadas à mitigação de impactos ambientais, à otimização de recursos e ao atendimento das expectativas dos nossos stakeholders. Assim, reafirmamos nosso compromisso com a sustentabilidade, a inovação e a responsabilidade socioambiental, promovendo o desenvolvimento integrado de nossos negócios e das comunidades ao nosso redor.

Mais informações referentes ao Desempenho Econômico-Financeiro podem ser consultadas mediante os canais de comunicação da empresa:



contatomangotex@mangotex.com.br



(11) 2118-2139

Governança

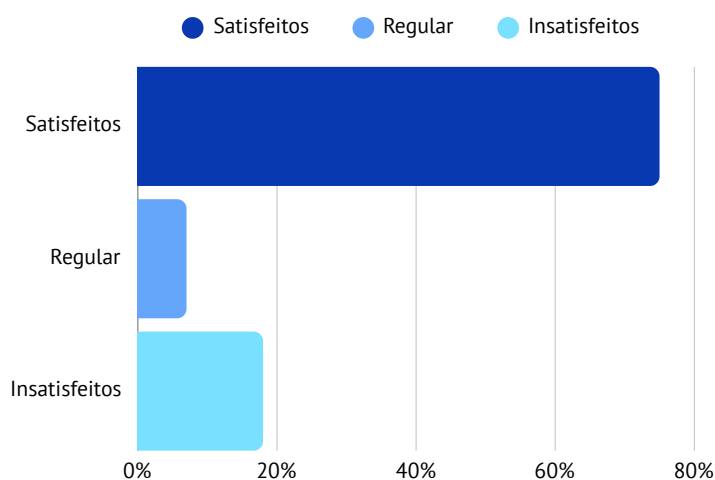
Satisfação dos Clientes

GRI 3-3 - Satisfação de Clientes

Conduzimos o levantamento de satisfação por meio do departamento de Qualidade, com apoio da equipe do Sistema de Gestão Integrada, considerando a percepção dos clientes sobre características dos produtos e serviços — como a qualidade das mangueiras e a pontualidade das entregas.

As respostas, obtidas por meio dos portais dos clientes, são analisadas mensalmente e apresentadas à Presidência. Com base nesses dados, a alta gestão e os gerentes definem ações estratégicas internas para corrigir pontos de insatisfação e aprimorar a experiência das clientes.

Em 2024, os resultados apontaram que 75% dos respondentes se declararam satisfeitos, 7% avaliaram como regular e 18% indicaram algum grau de insatisfação.



Nota - Dados referem-se ao ano de 2024.

Remuneração

GRI 2-19, 2-20

Com o objetivo de oferecer um pacote de remuneração que garanta um salário competitivo, além de incentivar a meritocracia e a retenção de talentos, nossa Política do Processo de Recursos Humanos é baseada em benefícios diretos e indiretos, incentivos de curto e longo prazo e mecanismos de progressão salarial.

A política é administrada pelo Departamento de Recursos Humanos, em conjunto com a alta gestão, e aplicável a todos os colaboradores da Indústrias Mangotex. Qualquer alteração em salários, benefícios ou modelos de incentivo requer avaliação da equipe de recursos humanos junto à liderança da empresa.

A determinação do salário segue critérios objetivos e alinhados às práticas de mercado, considerando fatores como a complexidade do cargo, nível de responsabilidade, experiência, qualificação e desempenho do colaborador. A definição das faixas salariais é baseada em pesquisas salariais do setor, revisadas anualmente, garantindo competitividade e equidade interna.

Ajustes podem ocorrer conforme definido em Convenção Coletiva de Trabalho e Acordo Coletivo, bem como por decisões estratégicas da empresa, visando a valorização dos talentos e a retenção de profissionais qualificados.

Governança

Ética e Conduta

GRI 3-3 - Conduta Ética, Comunicação e Transparência, 2-23



Código de Ética e Conduta



Código de Conduta do Fornecedor



Manual de Qualidade

O Código de Conduta e Ética da Indústrias Mangotex é uma ferramenta essencial de gestão, estabelecendo diretrizes e princípios que devem ser seguidos por todos os colaboradores, incluindo o CEO, diretor, gerentes, prestadores de serviços, fornecedores, clientes, e demais partes interessadas. Ele reflete os valores da empresa e orienta a tomada de decisões responsáveis.

Em paralelo ao Código de Ética e Conduta, a Mangotex exige o cumprimento do Código de Conduta do Fornecedor e Manual de Qualidade, que devem ser seguidos por todos os prestadores de serviços e fornecedores. O objetivo é assegurar uma conduta ética e responsável em toda a companhia e sua cadeia de valor. Fundamentado no princípio da precaução, o documento abrange temas como direitos humanos, integridade, sustentabilidade e combate à corrupção.

Práticas Fiscais

GRI 207-1, 207-2

O compromisso com a ética e a integridade também está presente nas práticas tributárias adotadas pela Indústrias Mangotex. Reconhecemos a importância do cumprimento rigoroso das obrigações fiscais, seguindo os calendários tributários e a legislação vigente nos âmbitos Municipal, Estadual e Federal.

Nossa abordagem tributária busca assegurar o recolhimento correto e pontual dos tributos, de forma eficiente e em consonância com a complexidade do sistema tributário brasileiro.

A gestão de nossa estratégia fiscal é conduzida pela equipe financeira, a partir de alinhamentos periódicos realizados para tratar de questões relacionadas ao tema, avaliando riscos e oportunidades associados.

Reforçamos que os tributos têm um papel essencial no desenvolvimento sustentável e representam uma importante contribuição da Indústrias Mangotex para a sociedade, como fonte de receita para os municípios, estados e a União.

Governança

Sistema de Gestão Integrada

GRI 2-27

Nosso compromisso com a qualidade, o meio ambiente, a saúde e a segurança está solidamente fundamentado no Sistema de Gestão Integrada (SGI), orientado por nossa Política de Gestão e respaldado pelas certificações ISO 14001, ISO 9001 e IATF 16949. Esses reconhecimentos atestam a excelência dos nossos processos e a conformidade com os requisitos legais, do setor automotivo e de outros stakeholders relevantes.

Para garantir a eficácia e a melhoria contínua do SGI, realizamos auditorias internas periódicas e somos auditados por certificadoras reconhecidas internacionalmente. Esse processo é fortalecido pela capacitação constante da nossa equipe, promovendo o desenvolvimento técnico e pessoal dos colaboradores, com foco na qualidade, na segurança e na preservação ambiental.

Acreditamos que a sustentabilidade empresarial está diretamente ligada à nossa capacidade de gerar resultados consistentes, garantir a estabilidade no mercado e entregar valor a longo prazo. Por isso, buscamos superar as expectativas dos nossos clientes por meio da gestão de riscos, do cumprimento rigoroso das exigências aplicáveis e da construção de parcerias confiáveis e duradouras com fornecedores e demais públicos estratégicos.

Nossa gestão integrada também envolve a busca constante pela melhoria contínua de nossos processos produtivos, com a redução de resíduos, a minimização das emissões atmosféricas e o uso racional dos recursos naturais. Tudo isso é feito com o objetivo de garantir a proteção do meio ambiente e a prevenção da poluição, garantindo um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos.



[Política do Sistema de Gestão Integrada](#)



[ISO 9001](#)



[ISO 14001](#)



[IATF 16949](#)

Social

Na Mangotex, as pessoas são o coração da empresa. Reconhecemos que um ambiente de trabalho seguro, justo e inclusivo é essencial para o bem-estar e o crescimento pessoal e profissional de cada indivíduo.

Nosso compromisso com o social se reflete em diversas frentes. Investimos continuamente no desenvolvimento dos colaboradores, promovendo capacitações e oportunidades que fortalecem suas habilidades técnicas e comportamentais.

Além disso, incentivamos uma cultura organizacional baseada na colaboração, ética e respeito mútuo, fatores que não apenas motivam internamente, mas também atraem e retêm talentos alinhados aos valores da empresa.



Objetivos de Desenvolvimento Sustentável relacionados à esta seção:



Número de empregados, por gênero - GRI 2-7, 405-1

	Feminino	Masculino	Total
Menor Aprendiz	5	10	15
Trainees	2	7	9
Empregados em tempo integral	117	342	459

Nota - não há empregados de tempo parcial na Mangotex. (GRI 2-7)

Nota - a Mangotex foca em contratações locais, tendo 100% de seu efetivo na região Sudeste do Brasil



25,5% do gênero feminino
74,5% do gênero masculino



Social

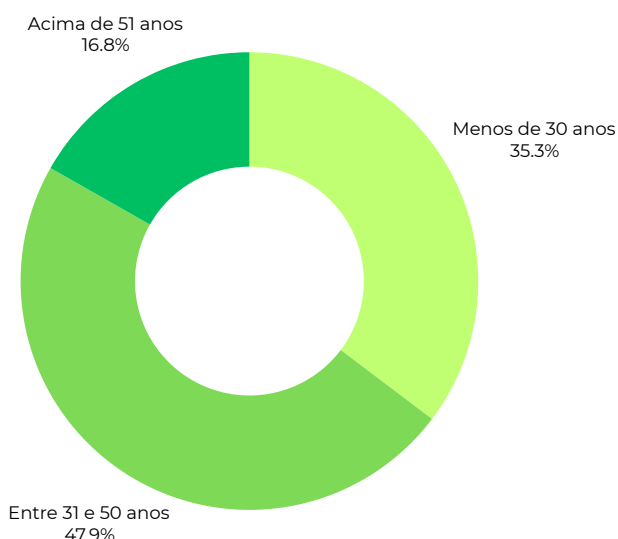
Nossas Pessoas

GRI 3-3 - Desenvolvimento de Capital Humano, 2-23

A Mangotex é uma empresa com uma forte tradição e uma longa trajetória de valorização de seus colaboradores. Com muitos funcionários permanecendo na empresa por períodos significativos, o tempo de casa reflete essa fidelidade: 259 colaboradores têm entre 0 e 3 anos de empresa, 66 estão na faixa de 4 a 8 anos e 134 possuem mais de 9 anos de dedicação. A empresa premia esses marcos de tempo, com destaque para o colaborador mais antigo, que possui 50 anos de casa.

A diversidade etária também é um aspecto importante na organização, com 162 colaboradores abaixo dos 30 anos, 220 na faixa de 31 a 50 anos e 77 com mais de 51 anos. Esse equilíbrio de idades promove um ambiente de trabalho inclusivo, onde o etarismo é superado, permitindo que todas as faixas etárias contribuam de forma significativa para o sucesso e crescimento contínuo da empresa.

Porcentagem de colaboradores diretos por Faixa Etária - GRI 401-1



Benefícios Mensais oferecidos a colaboradores diretos - GRI 401-2, 403-6



Cesta básica



Transporte



Refeição



Convênio Médico



Convênio Odontológico



Bolsa de Estudos

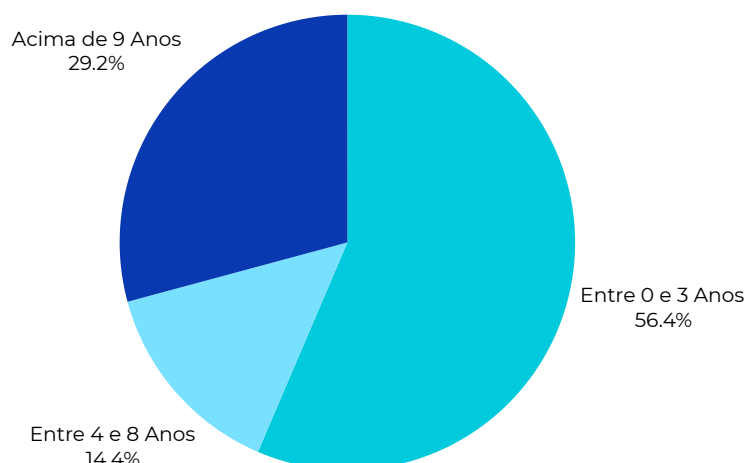


Parceria com Centros de Lazer e Cultura



Bolsa de Línguas Estrangeiras

Distribuição de colaboradores diretos por tempo de casa

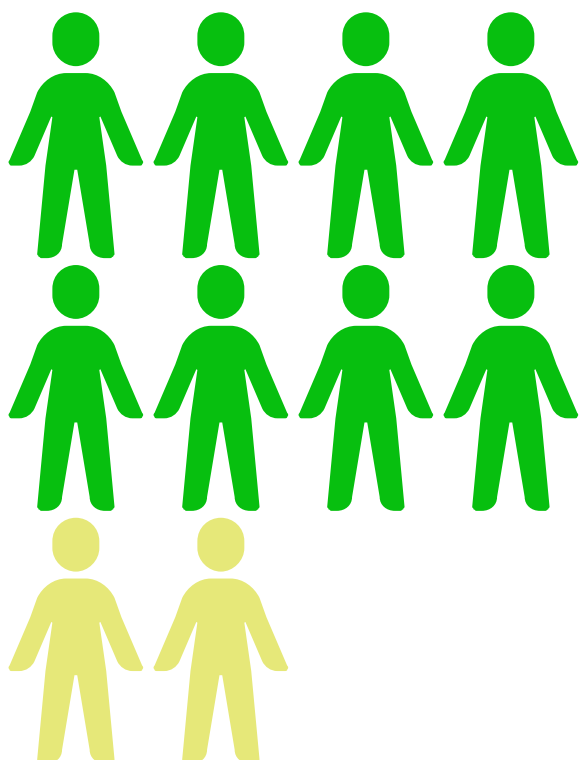


Social

Trabalho

Realizamos anualmente uma pesquisa de clima organizacional para avaliar o ambiente de trabalho e identificar áreas de melhoria. Esse processo oferece insights valiosos sobre as percepções dos colaboradores, ajudando a empresa a ajustar sua gestão e fortalecer a cultura organizacional.

A pesquisa permite compreender as necessidades dos funcionários, aumentando o engajamento e a motivação, além de promover um alinhamento entre os valores da empresa e os objetivos da equipe. Ao identificar pontos como comunicação interna e liderança, a empresa pode implementar mudanças que melhorem o bem-estar dos colaboradores e favoreçam a retenção de talentos.



Pesquisa de Clima Organizacional	2023	2024
Satisfeito	70%	82%
Insatisfeito	9%	18%
Indiferente	21%	N/M

Os resultados da Pesquisa de Clima Organizacional de 2024 mostram um insights importantes: o número de funcionários satisfeitos progrediu de 70% para 82%, um reflexo positivo das melhorias no ambiente de trabalho. Ao mesmo tempo, a insatisfação subiu para 18%, o que indica que mais pessoas estão expressando suas opiniões – um sinal de que o time se sente mais à vontade para falar sobre o que precisa ser ajustado. Em 2024, o parâmetro Indiferente não foi considerado na avaliação.

Social

Trabalho

Número de trabalhadores que não são empregados GRI 2-8	2024	
Terceirizados	24	
Estagiários e Aprendizizes	24	
Total	48	
Número total de contratações diretas por faixa etária GRI 401-1	2024	
Até 30 anos	80	
Entre 30 e 50 anos	38	
Acima de 50 anos	3	
Total	121	
Número e taxa de empregados contratados, por gênero - GRI 401-1	2024	
	Número	Taxa ¹
Masculino	85	0,19
Feminino	36	0,08

Percentual de empregados efetivos cobertos por acordos de negociação coletiva - GRI 2-30	2024
Número de empregados que optaram pela associação à acordos de negociação coletiva	459
Percentual de empregados cobertos por acordos de negociação coletiva	100%
Desligamento de colaboradores e rotatividade - GRI 401-1	2024
Pedido de Demissão	25
Término de Contrato	7
Demissão sem Justa Causa	95
Aposentadoria	0
Morte	0
Total	127
Turnover²	27,70%

Licença-maternidade/paternidade - GRI 401-3	2024
Mulheres com o direito à licença maternidade no período	2
Homens com o direito à licença paternidade no período	2
Mulheres que tiraram licença maternidade	2
Homens que tiraram licença paternidade	2
Mulheres que retornaram ao trabalho após a licença maternidade	2
Homens que retornaram ao trabalho após a licença paternidade	2
Mulheres que continuam empregadas 12 meses após a licença maternidade	2
Homens que continuam empregados após a licença paternidade	2

1 - Para o indicador, a taxa de novas contratações foi calculada da seguinte forma: número de empregados contratados por gênero / número de empregados no final do período de relato. Na Mangotex, foram considerados para o indicador todos os empregados em tempo integral, não sendo considerados menores aprendizes e trainees.

2 - O turnover da empresa foi calculado pela fórmula: (Colaboradores demitidos) dividido por (saldo de funcionários no final do período), multiplicado por 100.

Social

Desenvolvimento Social

GRI 203-1, 203-2

Jovens Aprendizes e Estagiários

A valorização e o desenvolvimento de novos talentos são essenciais para nossa cultura organizacional. O programa de Jovem Aprendiz e as posições de Estágio são iniciativas de inclusão e formação profissional.

Atualmente, temos 15 jovens aprendizes, todos do ensino médio em escolas públicas locais, com uma taxa de efetivação de 88% nos últimos cinco anos. O programa de estágio, com 9 estagiários, oferece oportunidades a estudantes de ensino superior em fase final de graduação, com uma taxa de efetivação de 68% nos últimos cinco anos. Esses programas contribuem para o crescimento da empresa e a formação de profissionais qualificados.

Desenvolvimento de Liderança Feminina

A presença feminina na indústria é essencial para promover um ambiente mais diverso e inovador. Reconhecendo isso, o projeto de Empoderamento e Liderança Feminina, em parceria com o Senai, capacitou 60 colaboradoras, abordando temas como autocuidado, liderança e protagonismo.

Em 2024, a contratação de mulheres foi o dobro da de homens, aumentando a participação feminina para 25,5% dos colaboradores diretos. Embora a presença feminina em cargos de supervisão e coordenação ainda seja limitada (4 mulheres e 32 homens), o projeto reflete o compromisso da empresa com a igualdade de oportunidades e a inclusão. (GRI 405-1)

Treinamentos técnico-comportamentais - GRI 404-1	2023	2024
Treinamentos realizados	730	598
Média de horas de capacitação por colaborador	N/C	82,53
Investimento em treinamentos	N/C	R\$ 207.407,11

Assistências Concedidas	2024
Bolsa Idiomas	9
Bacharelado	27
Mestrado	4
Total de colaboradores apoiados por assistência estudantil	40
Acumulado de assistências disponibilizadas desde 2020	132

Social

Avaliação de Desempenho e Desenvolvimento de Carreira

Na Indústrias Mangotex Ltda, acreditamos que investir no desenvolvimento das pessoas é essencial para o crescimento sustentável. Por isso, todas as áreas possuem um plano de carreira estruturado, permitindo que os colaboradores alinhem suas metas individuais aos objetivos da empresa e visualizem oportunidades claras de evolução profissional.

Priorizamos a valorização interna, abrindo os processos seletivos primeiro para nossos colaboradores antes de buscar candidatos externos. Isso fortalece o time, reduz custos e preserva o conhecimento dentro da organização.

Para apoiar esse desenvolvimento, realizamos avaliações anuais de desempenho, com autoavaliação e feedback estruturado (avaliação 180°). Esse processo abrange todos os níveis hierárquicos e orienta a criação de Planos de Desenvolvimento Individual (PDI), capacitando os profissionais para melhorar seu desempenho continuamente.

Nosso compromisso é proporcionar um ambiente onde crescimento e aprendizado caminham juntos.

Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira - 404-3	2023	2024
Feminino	100%	100%
Masculino	100%	100%



Social

Desenvolvimento Social

GRI 203-1, 203-2

Espaço do Saber

O projeto Espaço do Saber foi criado para apoiar os filhos dos colaboradores, oferecendo reforço escolar a crianças de 7 a 12 anos após os desafios da pandemia. Mais que um suporte acadêmico, fortaleceu a autoestima e a confiança dos participantes. Com apoio do RH, os conteúdos foram organizados e entregues aos pais, garantindo qualidade.

Professoras também identificaram sinais de autismo e TDAH, possibilitando acompanhamento adequado. O projeto trouxe avanços na leitura, escrita e raciocínio lógico, reafirmando o compromisso da empresa com a educação e o futuro das famílias.

Progresso e Oportunidade

O projeto Progresso e Oportunidade atuou levando palestras técnicas para 15 adolescentes em situação de vulnerabilidade, ampliando suas perspectivas e incentivando 100% dos participantes a buscarem o ensino superior.

As visitas técnicas, realizadas por colaboradores da Mangotex, abriram novos horizontes dos jovens, enquanto o envolvimento dos colaboradores voluntários fortaleceu o impacto social. Mais que qualificação, o projeto mostrou a importância do apoio contínuo para o crescimento dos jovens.

2024

Investimentos em projetos sociais

R\$ 68.307,47



Social

Desenvolvimento Social

GRI 203-1, 203-2

Lutando com Você

O projeto Ecovida, escolhido pela Mangotex em 2024, será implementado em 2025 e busca capacitar jovens de comunidades carentes como agentes de mudança ambiental. Criado por uma estudante de psicologia, o projeto promove educação ambiental, agricultura urbana, compostagem e reciclagem criativa, além de gerar renda por meio de feiras comunitárias. Para incentivar sua idealizadora, a Mangotex concedeu uma bolsa de 70% em sua faculdade por um ano.

Apoio a Jovens em Situação de Vulnerabilidade

No Dia das Crianças, a Mangotex promoveu, com o apoio dos colaboradores, a arrecadação de brinquedos e doces, que foram doados a uma instituição que acolhe crianças em situação de vulnerabilidade social e com vínculos familiares fragilizados.

Além disso, a Mangotex também organizou uma festa junina especial para 150 crianças acolhidas por uma instituição que cuida de menores em situação de vulnerabilidade. Com o apoio de voluntários da empresa, montamos barracas de alimentos, realizamos brincadeiras e distribuímos brindes, proporcionando um dia repleto de diversão e carinho.

Doações para o Rio Grande do Sul

Diante das enchentes que atingiram o Rio Grande do Sul, a Mangotex se solidarizou com as famílias afetadas e organizou uma ação de doação para levar alívio e apoio a quem mais precisa. A empresa contribuiu com cestas básicas, roupas, ração para animais e uma doação em dinheiro para auxiliar na reconstrução das áreas atingidas.



Social

Saúde e Segurança do Trabalho

GRI 3-3 - Saúde e Segurança, 403-1, 403-2, 403-5, 403-8, 403-09

Mantemos um compromisso contínuo com a saúde, a segurança e o bem-estar de todos os nossos colaboradores, adotando um sistema estruturado de gestão em saúde e segurança ocupacional, alinhado às normas legais brasileiras.

Contamos com uma Brigada de Emergência organizada em dois grupos especializados: um focado em primeiros socorros e outro em combate a incêndios. Atuamos de forma preventiva por meio da nossa Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), que realiza a identificação proativa de perigos, a avaliação de riscos e a investigação de incidentes e quase acidentes. Essa atuação é essencial para mitigarmos riscos e promovermos um ambiente de trabalho mais seguro.

Dispomos de um ambulatório interno equipado para atendimento ocupacional, e asseguramos que 100% dos nossos colaboradores próprios



estejam cobertos pelos programas PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional) e PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos). Esses programas são atualizados periodicamente para garantir conformidade com a legislação vigente e as melhores práticas do setor.

Taxas e números de segurança de empregados GRI 403-9		2024
Número de óbitos como resultado de acidentes de trabalho		0
Índice óbitos como resultado de acidentes de trabalho		0,00
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (excluindo óbitos)		0
Índice de acidentes de trabalho de consequência grave (excluindo óbitos)		0,00
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória		2
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória		0,45

Social

Saúde e Segurança do Trabalho

GRI 3-3 - Saúde e Segurança, 403-1, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-10

Realizamos treinamentos regulares e obrigatórios para todos os nossos colaboradores, abordando temas como uso adequado de EPIs, procedimentos de emergência, ergonomia e práticas seguras no ambiente de trabalho. Os conteúdos são adaptados às funções e aos riscos específicos de cada área.

Também promovemos ações periódicas de saúde e bem-estar, como campanhas de vacinação, iniciativas de apoio à saúde mental, incentivo à qualidade de vida e práticas de atividade física. Estimulamos a participação ativa dos nossos colaboradores nas decisões relacionadas à saúde e segurança, por meio de consultas, canais de comunicação internos e reuniões com a CIPA e lideranças.

Estendemos nossa gestão de saúde e segurança a todos os colaboradores próprios e terceiros permanentes que atuam em nossas operações, exigindo que os prestadores de serviço cumpram os mesmos padrões que seguimos internamente.

Trabalhamos continuamente para prevenir e mitigar impactos negativos à saúde e à segurança, não apenas dentro da nossa unidade. Nossos processos produtivos são monitorados e avaliados com o objetivo de reduzir riscos operacionais.

Monitoramos constantemente indicadores de desempenho, como taxas de lesões, afastamentos e doenças ocupacionais, e implementamos planos de ação sempre que identificamos desvios. Esses dados são reportados internamente e utilizados como base para revisão de práticas e melhorias contínuas.

No ano de 2024, não registramos nenhum caso de doença profissional de comunicação obrigatória, tampouco óbitos decorrentes de doenças ocupacionais.



Meio Ambiente

A Mangotex reafirma seu compromisso com a sustentabilidade por meio de uma gestão ambiental estruturada, que busca otimizar o uso de recursos naturais, reduzir impactos ambientais e promover a eficiência operacional. Ao longo de 2024, avançamos em diversas frentes, com destaque para a gestão de energia, gestão de gases de efeito estufa e destinação de resíduos.

Em 2024, o consumo total de energia aumentou 7,5%, impulsionado pelo crescimento da produção, mas com destaque para a maior participação de fontes renováveis, que cresceram 9,5%. O consumo de água foi reduzido em 13,5%, refletindo esforços para otimização do recurso.

Na gestão de resíduos, houve um crescimento de 7,3% na recuperação, com destaque para reciclagem e coprocessamento, reduzindo o envio para aterros e fortalecendo a economia circular.



Objetivos de Desenvolvimento Sustentável relacionados à esta seção:



Entre 2023 e 2024, avançamos significativamente na gestão de gases de efeito estufa (GEE), com uma redução de 20% na intensidade de emissões de CO₂e por tonelada de produto final nos Escopos 1 e 2. Ao incluir o Escopo 3, alcançamos uma redução total de aproximadamente 14,8%. Esse resultado reforça nosso compromisso com a descarbonização, complementado pela compensação das emissões remanescentes por meio da aquisição de créditos de carbono.



13,5%

Redução no Consumo de Água



7,3%

Aumento na recuperação de resíduos.

Meio Ambiente

Inovação em Matérias Primas Sustentáveis

Na busca constante por soluções mais responsáveis e alinhadas com os compromissos ambientais, a Mangotex tem investido fortemente em pesquisa e desenvolvimento de compostos de origem renovável e de menor impacto social e ambiental. Um dos destaques desse trabalho é a aplicação de materiais como o Negro de Fumo Recuperado, obtido a partir da pirólise de pneus reciclados, e o EPDM ECO, uma borracha derivada do etanol de cana-de-açúcar.

Esses avanços não apenas contribuem para a redução das emissões de CO₂ e o fortalecimento da economia circular, como também impulsionam a inovação dentro do setor automotivo.

Estabelecemos e alcançamos ao longo de 2024 a meta ambiciosa de trazer ao mercado uma linha de mangueiras com 53,6% de sua composição proveniente de materiais com menor impacto ambiental associado à emissão de carbono na extração das matérias primas, aliando desempenho técnico ao compromisso com a sustentabilidade.

Com testes rigorosos de qualidade e performance, garantimos que os novos materiais atendam às exigências do mercado sem comprometer a excelência dos nossos produtos. Mais do que uma adaptação às tendências globais, essa iniciativa representa o nosso desejo de protagonismo na construção de um futuro mais equilibrado, onde tecnologia, responsabilidade e sustentabilidade caminham juntas.



Meio Ambiente

Gestão de Resíduos

GRI 306

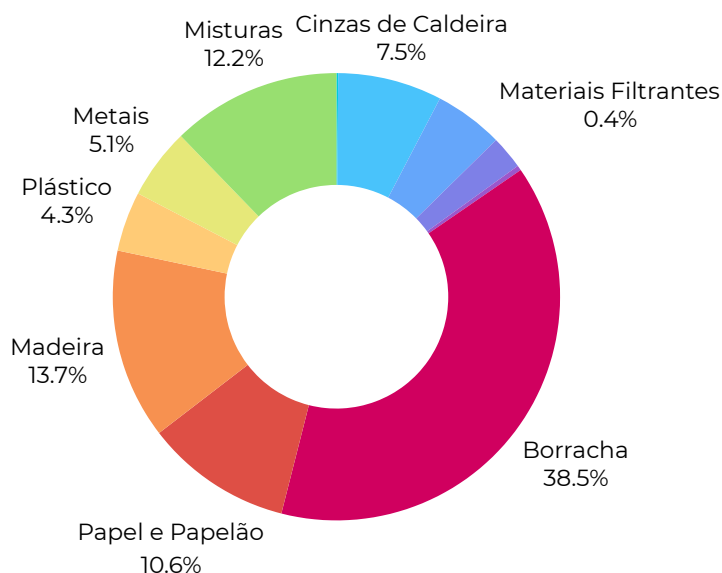
Adotamos uma gestão eficiente de resíduos, seguindo as normas vigentes e utilizando o Plano de Gestão de Resíduos Sólidos (PGRS) e o Sistema de Gerenciamento de Resíduos por meio das plataformas SIGOR e SINIR para mapear os processos geradores de resíduos e seus impactos.

Os resíduos são classificados conforme as normas do CONAMA, garantindo tratamento e destinação adequados. Dentro da nossa estratégia, priorizamos a reutilização e reciclagem, com medidas de mitigação, como treinamentos ambientais e kits de emergência.

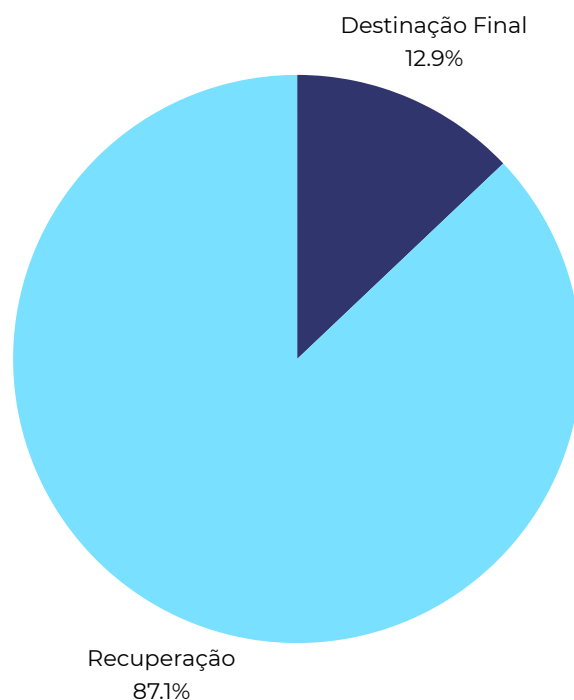
A Mangotex gera principalmente resíduos do processo de massa vulcanizada e crua, que são totalmente destinados para reciclagem e coprocessamento. Para mitigação deste impacto, a Mangotex conta com um time de melhoria contínua empenhado na redução constante desse volume, trabalhando para otimizar processos e minimizar o desperdício.

Nos últimos três anos, aproximadamente 87% dos resíduos gerados foram encaminhados para algum processo de reutilização ou reciclagem. Para os resíduos que não são passíveis de reutilização ou reciclagem, a empresa está implementando planos para adotar a destinação aterro zero, buscando sempre alternativas mais eficientes e responsáveis para garantir a sustentabilidade em nossas operações

Composição de Resíduos por Descrição 2024 (%)



Forma de Destinação de Resíduos Sólidos entre 2022 e 2024



Meio Ambiente

Gestão de Resíduos

Total de resíduos gerados, por composição (ton) - GRI 306-3

Categoria	Tipo	2022	2023	2024
Resíduos Recicláveis	Resíduos Não Recicláveis	4,70 ¹	65,27	94,49
	Perigosos	23,61	14,52	37,64
	Não Perigosos	344,07	342,81	345,70
Total Geral		372,37	422,59	477,83

1 - O baixo volume de Resíduos Não Recicláveis Não Perigosos no ano de 2022 em comparação com os anos de 2023 e 2024 reflete alterações na metodologia de segregação e armazenamento interno, que permitiram otimizar ao longo dos anos de 2023 e 2024 a gestão de resíduos. Os dados da tabela espelham como foram categorizados os resíduos de acordo com a destinadora, registrado em Manifesto de Transporte de Resíduos e Certificado de Destinação de Resíduos.

Total de resíduos destinados, por composição e tratamento (ton) - GRI 306-4, 306-5

Finalidade	Categoria	Tratamento	2022	2023	2024	
Destinação Final	Não Perigosos	Aterro Sanitário	4,70	65,27	94,49	
		Autoclave	0,0039	0,0043	0,0026	
		Coprocessamento	16,54	12,67	11,50	
	Perigosos	Reciclagem			0,60	
		Rerrefino	6,07	1,844	23,83	
		Tratamento de Efluentes	1,00			
		Triagem e Transbordo			1,71	
		Biodigestão	46,35	52,24	65,67	
		Não Perigosos	Coprocessamento	50,52	123,20	119,63
			Reciclagem	247,19	167,37	160,40
Total de Resíduos encaminhados para Destinação Final			4,70	65,27	94,49	
Total de Resíduos encaminhados para Recuperação			367,68	357,33	383,35	

Nota - a disposição final dos resíduos acontece 100% fora da organização.

Meio Ambiente

Recursos Hídricos

GRI 303

Mantemos um compromisso constante com a gestão eficiente dos recursos hídricos, buscando otimizar o uso da água mesmo com o aumento da produção. Contamos com dois poços subterrâneos devidamente outorgados e realizamos captação de água da rede pública municipal para nossas operações.

Em 2024, ampliamos nosso monitoramento, passando a acompanhar também a aquisição de garrações de água potável, destinados exclusivamente ao consumo dos colaboradores. Nos últimos anos, adotamos medidas para reduzir a captação própria e o consumo da rede pública.

Em 2023, utilizamos 10,48 ML de água subterrânea e 20,00 ML da rede pública, enquanto em 2024 esses volumes foram reduzidos para 9,93 ML e 16,35 ML, respectivamente. Além disso, registramos a entrada de 0,07 ML provenientes dos garrações de água.

Nosso avanço foi alcançado ao mesmo tempo em que nossa produção aumentou de 1.583 para 1.814 toneladas, demonstrando um uso mais estratégico e consciente desse recurso essencial. Seguimos aprimorando nossa gestão hídrica, reforçando a responsabilidade e a sustentabilidade no uso dos recursos naturais.

Captação e aquisição total de água (ML) - GRI 303-3, 303-5

Tipo	Origem	2023	2024
Captação ¹	Subterrânea	10,48	9,93
	Rede Pública	20,00	16,35
	Terceiros		
	Garrações	N/M ²	0,07
Total Geral		30,48	26,35

1- Captação de águas por meio de dois poços semi-artesianos

2 - Não mensurado no período

Meio Ambiente

Energia

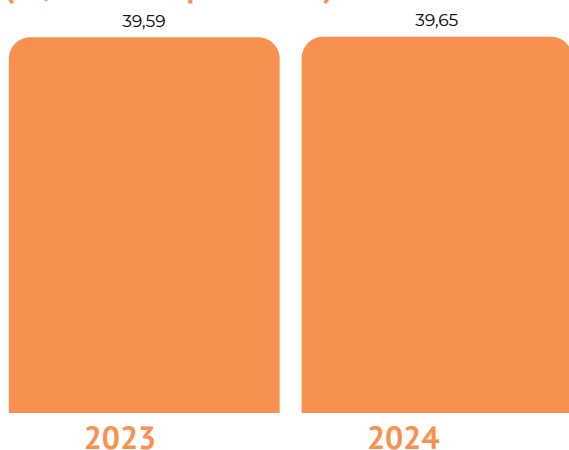
GRI 302

A gestão eficiente de energia é uma prioridade estratégica para a Mangotex, com foco na redução do impacto ambiental e na transição para fontes de energia mais sustentáveis. Entre 2023 e 2024, adotamos uma série de iniciativas visando a melhoria contínua no uso da energia elétrica e térmica, alinhando nossas práticas aos compromissos de sustentabilidade da empresa.

Através de um processo gradual de diversificação de fontes de energia, a Mangotex vem adotando o mercado livre de energia para a aquisição de energia renovável, o que nos possibilita garantir maior sustentabilidade na operação.

Desde 2022, somos certificados pelo sistema I-REC (International Renewable Energy Certificate), reforçando nosso compromisso com a sustentabilidade e a transparência na rastreabilidade de nossa energia elétrica renovável.

Intensidade Energética da Planta (GJ/tonelada produzida) - GRI 302-3

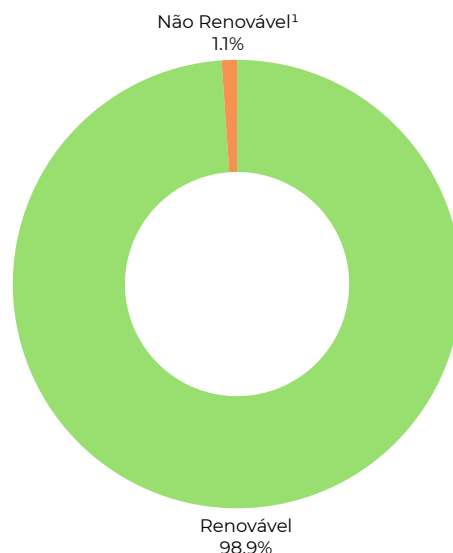


O uso de fontes renováveis de energia térmica, como lenha e etanol, aumentou, refletindo nosso esforço contínuo em manter um mix energético mais sustentável. Em relação à energia elétrica renovável, mantivemos um consumo estável.

O consumo de diesel e gasolina foi reduzido, devido à substituição de combustíveis fósseis por renováveis e manutenções para melhorar a eficiência. O consumo de GLP aumentou devido a ajustes operacionais.

Em 2024 continuamos com a troca do sistema de iluminação por opções mais eficientes e seguiremos adotando estratégias de eficiência energética para reduzir o impacto ambiental.

Proporção entre energia renovável e não renovável (%) - GRI 302-3



1 - O consumo referente à energia Não Renovável reflete a utilização de combustíveis fósseis para geração de energia térmica.

Meio Ambiente

Energia

Energia gerada pelo uso de combustíveis (GJ) - GRI 302-1

Tipo	Origem	2023	2024
Renovável	Lenha ¹	51.300,40	55.987,97
	Etanol ¹	212,01	414,04
Subtotal		51.512,41	56.402,02
Não Renovável	Diesel ¹	17,11	1,65
	GLP ¹	370,39	411,10
	Gasolina ¹	378,25	216,34
Subtotal		765,76	629,10
Total Combustíveis		52.278,17	57.031,12

* Foram utilizados coeficientes de conversão sugeridos pela Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis

Energia elétrica consumida total (GJ) - GRI 302-1

Tipo	Origem	2023	2024
Energia Renovavel	Energia Elétrica	10.392,264	10.362,11

Total de energia consumida (GJ) - GRI 302-1

	2023	2024
Combustível	52.278,17	57.031,12
Elétrica	10.392,26	10.362,11
Total	62.670,43	67.393,23

Nota - O consumo de energia fora da organização não é monitorado, portanto, o indicador considera exclusivamente os dados relacionados ao consumo interno de energia.

Nota - embora tradicionalmente classificados como combustíveis não renováveis, a gasolina e o diesel utilizados no Brasil possuem adição de combustíveis renováveis, como etanol e biodiesel, respectivamente. A energia elétrica é quantificada em MWh e convertida para GJ. Já os combustíveis são medidos em m³, kg e litros, sendo posteriormente transformados em GJ. As conversões de unidade seguem as diretrizes do GHG Protocol.

Meio Ambiente

Gases do Efeito Estufa

GRI 305

Realizamos o monitoramento e a gestão das emissões de gases de efeito estufa (GEE) seguindo o Protocolo Brasileiro do GHG para a contabilização das emissões. Nos anos de 2022 e 2023, contamos com a parceria do SENAI para a elaboração dos inventários de emissões, enquanto o levantamento de 2024 foi conduzido internamente.

Em termos absolutos, nossas emissões totais em 2024 atingiram 594,85 tCO₂e, representando um aumento de aproximadamente 12,3% em relação a 2023. O principal fator para esse acréscimo foi o aumento de 56,2% nas emissões do Escopo 2 (Abordagem Localização), decorrente da atualização dos coeficientes de emissão para energia elétrica no Sistema Interligado Nacional (SIN) pela ferramenta GHG Protocol em 2024.

Essa elevação foi de natureza externa, relacionada ao perfil de geração de energia no país.

Por outro lado, alcançamos importantes avanços internos, como a redução de 59,3% nas emissões da frota própria, reflexo da renovação de veículos e da adoção de combustíveis menos poluentes. As emissões relativas ao Escopo 3 mantiveram-se estáveis, com variações pontuais entre os setores, indicando maior eficiência na gestão de transportes e destinação de resíduos.

Considerando a intensidade de CO₂e emitida por tonelada de produtos finais, foi registrada uma redução significativa, resultado direto das mudanças implementadas em nossos processos operacionais e de gestão.

Emissões Absolutas de gases de efeito estufa (GEE) (tCO₂e) - GRI 305-1, 305-2, 305-3

	2023	2024
Escopo 01	158,13	160,36
Escopo 02 - Abordagem Localização	102,50	159,64
Escopo 02 - Abordagem Escolha de Compra	0,00	0,00
Escopo 03	269,17	274,85
Total	529,81	594,85
Emissões biogênicas de CO ₂ - Escopo 01	4627,18	5304,81
Emissões biogênicas de CO ₂ - Escopo 03	34,71	32,92

Nota - A fonte dos fatores de emissão, normas, metodologias e premissas de cálculos adotadas são do Programa Brasileiro GHG Protocol; a abordagem de consolidação escolhida para as emissões, Controle Operacional, e os gases incluídos no cálculo acima são CO₂, CH₄, N₂O, SF₆, HFCs e PFCs.

Meio Ambiente

Gases do Efeito Estufa

GRI 305

Em 2024, alcançamos uma redução significativa de 20% na intensidade de emissão de CO₂e por tonelada de produto final, considerando os Escopos 1 e 2. Quando incluimos os Escopos 1, 2 e 3, a intensidade caiu de 0,27 para 0,23, o que representa uma redução de aproximadamente 14,8%.

Esses resultados refletem a eficácia das ações direcionadas à otimização de processos, ao uso mais eficiente de recursos e à mitigação de impactos ao longo da cadeia de produção.

Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (tCO₂e/ton produzida) - GRI 305-4

	2023	2024	Varição entre 2023 e 2024
Escopo 1 e 2 ¹	0,10	0,08	-20%
Escopo 1, 2 ¹ e 3	0,27	0,23	-14,80%
Escopo 3 ¹	0,17	0,15	-11,76%

Em parceria com a Carbon Free Brasil, adquirimos créditos de carbono em projetos de energia renovável, contribuindo para a neutralização das emissões da empresa. Além disso, essa colaboração viabilizou o patrocínio ao plantio de 117 mudas de espécies nativas em áreas de reflorestamento da Mata Atlântica. Somadas às 54 mudas plantadas nas dependências da empresa por meio de campanhas internas, já ultrapassamos a marca de 230 árvores plantadas



Créditos de Carbono adquiridos² (ton/CO₂e)

	2022	2023	2024
Créditos de Carbono	392	432	436

Adquirimos **energia eólica** no mercado livre de energia, ampliando o uso de fontes limpas em suas operações e garantindo a rastreabilidade dessa energia por meio da aquisição de Certificados de Energia Renovável (REC).



THE INTERNATIONAL
REC STANDARD

8.467,00 MWh de eletricidade consumida a partir de fontes renováveis entre 2022 e 2024.

Nota - o denominador utilizado no cálculo de intensidade de emissões de gases de efeito estufa é de toneladas produzidas, considerando a aplicação de acessórios. Foram trazidos dois cálculos de intensidade, primeiro considerando apenas as emissões de escopos 1 e 2 (abordagem localização), e posteriormente considerando também as emissões de escopo 3 na soma de gases emitidos.

1- Para a elaboração dos indicadores de intensidade na emissão de gases, foi considerada a "Abordagem Escolha de Compra" para o Escopo 02.

2- A Mangotex adquiriu créditos de carbono somente para emissões de Escopo 01 e 03, visto que realiza a compra de energia renovável para todo o consumo de energia elétrica, componente do Escopo 02.

Meio Ambiente

Gases do Efeito Estufa

Emissões diretas de gases de efeito estufa (escopo 1), por tipo (tCO₂e) - GRI 305-1

	2023	2024
Geração de aquecimento	94,42	115,90
Frota Interna	28,34	11,52
Emissões Fugitivas	0,05	0,13
Processos Industriais	35,32	32,77
Total	158,13	160,36

Emissões indiretas de gases de efeito estufa (escopo 2) provenientes da aquisição de energia (tCO₂e) - GRI 305-2

Escopo 2	2023	2024
Abordagem Localização (tCO ₂ e)	102,50	159,639
Abordagem Escolha de Compra (tCO ₂ e)	0,00 ¹	0,00 ¹

Outras emissões de gases de efeito estufa (escopo 3), por tipo (tCO₂e) - GRI 305-3

	2023	2024
Transporte Upstream	35,79	24,68
Destinação de Resíduos	34,27	23,50
Viagens Aéreas	16,77	43,70
Transporte de Colaboradores	182,33	182,96
Total	269,16	274,84

Emissões de Gases de Efeito Estufa por Tipo de Gás - 305-7

Gás	2023	2024
CO ₂ (t)	422,15	477,80
CH ₄ (t)	2,50	2,28
N ₂ O (t)	0,18	0,20

1 - A Mangotex relata a aquisição de energia eólica, comprovada por meio da aquisição do certificado REC. A energia eólica possui fator de emissão zero, não havendo emissão de CO₂e para sua emissão.

Nota - os gases incluídos no cálculo são CO₂, CH₄, N₂O. Não houve, dentro dos escopos monitorados, emissão de HFCs, PFCs, SF₆ ou NF₃. Não inclui emissões de CO₂ de origem renovável.

Sumário GRI

Declaração de Uso				
As Indústrias Mangotex LTDA relatou com base nas Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024.				
GRI 1 Utilizada				
GRI 1 – Fundamentos 2021				
Norma GRI		Localização/Resposta	Omissão	
Conteúdos Gerais	Conteúdo		Requisito	Motivo
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	Páginas 06, 07 e 09 A Indústrias Mangotex LTDA é uma empresa de sociedade limitada, localizada em Av. Sete Quedas, 1880 - Cantagalo, Itu - SP, 13313-006		
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Página 04		
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	Página 04 O presente relatório é o primeiro elaborado pela empresa com base nas normas GRI.		
	2-4 Reformulações de informações	As informações apresentadas no Relatório de Sustentabilidade de 2023 não sofreram reformulações significativas. A Indústrias Mangotex estabeleceu o Relatório de 2024 como referência base para os próximos ciclos de reporte, adotando atualizações conforme a evolução dos processos internos e das diretrizes do GRI.		
	2-5 Verificação externa	O Relatório de Sustentabilidade Anual (RAS) não passou por processo de auditoria por terceira parte, entretanto foi revisado e aprovado pelo CEO da empresa e por consultoria externa de ESG.		
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Páginas 08, 09		
	2-7 Empregados	Página 18		
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	Página 21		
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	Página 11		
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	A Indústrias Mangotex, por ser uma empresa de capital fechado, opta por não realizar processos de seleção para seu mais alto órgão de governança. A estrutura de comando é centralizada, respondendo a um presidente único.		
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	Na Indústrias Mangotex, o CEO representa o mais alto órgão de governança e também exerce a função de principal executivo da organização. A empresa opta por uma estrutura de governança centralizada.		
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Página 11		
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Página 11		
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Página 11		
	2-15 Conflitos de interesse	O Código de Conduta e Ética da Mangotex, apresentado na Página 16, estabelece as diretrizes para a prevenção de conflitos de interesse, sendo seu conteúdo amplamente divulgado entre os colaboradores.		
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	Página 13		
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Páginas 11 e 12		
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança		2-18	Em 2024, a Mangotex está em processo de discussão para formalizar a implantação da avaliação de desempenho da alta liderança.
	2-19 Políticas de remuneração	Página 15		
	2-20 Processo para determinação da remuneração	Página 15		
	2-21 Proporção da remuneração total anual		2-21	A Mangotex optou por não divulgar as informações referentes ao item GRI 2-21 por questões estratégicas e de confidencialidade. A empresa está em fase de amadurecimento de suas práticas de governança e avalia incorporar esse nível de transparência à medida que seus processos forem estruturados de forma mais robusta.
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Página 03		
	2-23 Compromissos de política	Páginas 07, 13 e 16		
	2-24 Incorporação de compromissos de política	Páginas 10		
	2-25 Processos para reparar impactos negativos		2-25	A Mangotex reconhece a importância de processos de remediação, mas o tema ainda está em desenvolvimento. A empresa mantém o compromisso com a evolução de suas práticas ESG e avalia sua implementação futura.

Sumário GRI

Norma GRI	Conteúdo	Localização/Resposta	Omissão	
			Requisito	Motivo
Conteúdos Gerais				
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	Página 13		
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Página 17		
	2-28 Participação em associações	Página 13		
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	A comunicação com as partes interessadas na Indústrias Mangotex é realizada diretamente pelos departamentos responsáveis, com orientação e alinhamento das respectivas gerências. Até o momento, não há um processo formalmente estruturado, mas as interações ocorrem de forma pontual, prezando pela transparência e conformidade com a legislação vigente.		
	2-30 Acordos de negociação coletiva	Página 21		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	Página 04		
	3-2 Lista de temas materiais	Página 04		
	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 04		
Conduta Ética, Comunicação e Transparência				
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Páginas 04 e 16		
Satisfação dos Clientes				
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Páginas 04 e 15		
Desempenho Financeiro				
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Páginas 04 e 14		
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	Página 14		
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas		201-2	Reconhecemos a relevância do gerenciamento de riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas como parte essencial da gestão da agenda climática. Estamos em processo de avaliação e integração desses aspectos à nossa estrutura de gestão de riscos corporativos.
	201-3 Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	A Indústrias Mangotex não oferece plano de aposentadoria complementar aos(as) seus(suas) colaboradores(as). A empresa realiza mensalmente o recolhimento da contribuição para a Previdência Social, destinada ao Instituto Nacional do Seguro Social (INSS), responsável pelo pagamento da aposentadoria e demais benefícios aos(as) trabalhadores(as) brasileiros(as), conforme previsto na Lei nº 8.213, de 24 de julho de 1991.		
	201-4 Apoio financeiro recebido do governo	No ano de 2024 a Indústrias Mangotex não recebeu apoio financeiro do Governo.		
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	Página 22, 24 e 25		
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	Página 22, 24 e 25		
GRI 207: Tributos 2019	207-1 Abordagem tributária	Página 16		
	207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal	Página 16		
	207-3 Engajamento de stakeholders e gestão de suas preocupações quanto a tributos	A comunicação com as partes interessadas na Indústrias Mangotex é realizada diretamente pelos departamentos responsáveis, com orientação e alinhamento das respectivas gerências. Até o momento, não há um processo formalmente estruturado em relação aos aspectos tributários da operação, mas as interações ocorrem de forma pontual, sempre que necessário, prezando pela transparência e conformidade com a legislação vigente.		
	207-4 Relato país a país	A Indústrias Mangotex possui planta e administração somente no Brasil.		
Desenvolvimento de Capital Humano				
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Páginas 04, 19, 20, 22, 23 e 24		
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	Página 19 e 21		
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Página 19		
	401-3 Licença-maternidade/paternidade	Página 21		
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Página 22		
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	Página 22		
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Página 23		
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	Página 18 e 22		
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens		405-2	A empresa reconhece a importância do tema, porém optou por tratar os dados como confidenciais neste ciclo de reporte.
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Não foram registrados casos de discriminação no ano de relato deste relatório.		

Sumário GRI

Norma GRI	Conteúdo	Localização/Resposta	Omissão	
Contaúdos Gerais			Requisito	Motivo
Saúde e Segurança				
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Páginas 04, 26 e 27		
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Páginas 19, 26 e 27		
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Página 26		
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	Página 27		
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	Página 27		
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Páginas 26 e 27		
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	Página 27		
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Página 26		
	403-9 Acidentes de trabalho	Página 26		
	403-10 Doenças profissionais	Página 27		
Meio Ambiente				
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	Página 33 e 34		
	302-2 Consumo de energia fora da organização	Não há consumo de energia fora da organização, visto que a unidade não conta com subsidiárias ou filiais		
	302-3 Intensidade energética	Página 33		
	302-4 Redução do consumo de energia	Página 33 e 34		
	302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	Página 33		
303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	Página 32		
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	Os efluentes gerados são devidamente encaminhados para a Estação de Tratamento de Água e Esgoto do município, em conformidade com as exigências legais e ambientais aplicáveis.		
	303-3 Captação de água	Página 32		
	303-4 Descarte de água		303-4	Até o final do ano de 2024 a empresa não monitorava o volume de efluentes gerados dentro do detalhamento requerido pelo item 303-4 do GRI.
	303-5 Consumo de água	Página 32 - Toda água captada ou adquirida é consumida, não há reservatórios de longo prazo para estoque entre anos.		
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Páginas 35 e 37		
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	Páginas 35 e 37		
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	Páginas 35 e 37		
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Página 36		
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Página 36		
	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	Não há emissão de poluentes SDO que viabilizem a realização do cálculo.		
	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	Página 37		
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	Página 30		
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	Página 30		
	306-3 Resíduos gerados	Página 31		
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	Página 31		
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	Página 31		



Contate a Mangotex



+55 11 2118 0000



mangotex.com.br/



contatomangotex@mangotex.com.br



Av. Sete Quedas, 1880 - Itu/SP

