

Relatório Anual de Sustentabilidade

2025



Indústrias Mangotex Ltda..



Sumário

→ 03	Mensagem do CEO	→ 13	Governança Corporativa
→ 04	A Mangotex	→ 20	Social
→ 08	Nosso Compromisso ESG	→ 32	Meio Ambiente
→ 09	Temas Materiais	→ 42	Sumário GRI
→ 11	Mensurando Nosso Progresso		

O presente relatório foi elaborado com base nos parâmetros indicados pelo *Global Reporting Initiative (GRI)*, e abrange os dados da Indústrias Mangotex Ltda operados no Brasil, captados entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2025, tratando-se de uma iniciativa voluntária da empresa. Os Relatórios de Sustentabilidade referentes aos anos de 2024 e 2023, assim como este documento, estão disponíveis no site da empresa. Para dúvidas ou mais informações, entre em contato pelo e-mail contatomangotex@mangotex.com.br.

Mensagem do CEO

GRI 2-22



Marcelo Zaidan
CEO
Indústrias Mangotex Ltda.

O ano de 2025 foi especialmente marcante para a Mangotex, que celebrou 60 anos de história. Seguimos firmes em nosso compromisso com a construção de um futuro mais equilibrado, justo e sustentável.

Na agenda ambiental, avançamos de forma consistente. Reduzimos nossas emissões de gases de efeito estufa (GEE) e mantivemos a neutralização total da nossa pegada de carbono por meio da compensação integral com créditos certificados, consolidando, desde 2022, nossa posição como uma empresa Carbono Neutro.

Mantivemos também o uso de energia elétrica 100% renovável e destinamos 100% dos resíduos de massas vulcanizadas à economia circular, eliminando o envio para aterros.

No pilar social, ampliamos nossos investimentos, com foco especial na educação – uma área que consideramos altamente transformadora para a comunidade e para o desenvolvimento dos nossos colaboradores e suas famílias. Os projetos realizados foram reconhecidos com o Selo Social, evidenciando seu impacto positivo e o alcance dos objetivos propostos.

“Acreditamos que cada decisão empresarial deve estar orientada por um propósito maior: gerar valor sustentável e deixar um legado positivo para as futuras gerações.”

Em governança e gestão, conquistamos a certificação TISAX, reforçando nosso compromisso com a segurança da informação e cibernética. Além disso, ao longo de 2026, seguiremos avançando na adoção das diretrizes e melhores práticas baseadas na ISO 45001, reforçando uma de nossas prioridades absolutas: a saúde e segurança dos nossos colaboradores.

A Mangotex segue fortalecendo sua jornada em inovação e tecnologia, com a aplicação de inteligência artificial na melhoria de diversos processos industriais e administrativos, aumentando eficiência, qualidade e competitividade.

Permanecemos plenamente alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e reafirmamos nosso compromisso em contribuir ativamente para um mundo mais justo e equilibrado. Acreditamos que cada decisão empresarial deve estar orientada por um propósito maior: gerar valor sustentável e deixar um legado positivo para as futuras gerações.

Finalizo com minha sincera gratidão a todos os colaboradores, parceiros e clientes que caminham conosco nesta jornada. Temos um ciclo de crescimento importante pela frente, e seguiremos avançando com responsabilidade, determinação e visão de longo prazo, rumo a um futuro cada vez mais sustentável.

A Mangotex

GRI 2-1, 2-23

Fundada em 1965 com o propósito de atender à crescente Indústria Automobilística brasileira e à demanda por autopeças nacionais, a Indústrias Mangotex Ltda. consolidou-se como referência em qualidade, eficiência e confiabilidade no fornecimento de mangueiras de borracha para diversos segmentos.

Ao longo de mais de seis décadas, a empresa vem aprimorando seus processos produtivos, sempre com foco na satisfação dos clientes, na preservação ambiental e no bem-estar social. Com laboratórios próprios e uma equipe técnica altamente qualificada, a Mangotex investe continuamente em pesquisa, desenvolvimento e inovação para criar soluções cada vez mais eficientes e sustentáveis, reduzindo impactos e otimizando recursos.

A sustentabilidade é um princípio que orienta nossa atuação, e está presente na nossa gestão ambiental e na forma como valorizamos as pessoas e as comunidades ao nosso redor. Promovemos ações voltadas ao desenvolvimento humano e à responsabilidade social, reforçando nosso compromisso com o progresso econômico e social das regiões onde estamos presentes.

Com presença em diversos mercados, incluindo Brasil, Europa, América do Norte, América Latina e Ásia, seguimos firmes no propósito de unir excelência operacional e responsabilidade socioambiental. Nosso Sistema de Gestão Integrado, certificado pelas normas IATF 16949, ISO 9001 e ISO 14001, reafirma nossa busca constante pela melhoria contínua e por um futuro mais sustentável.



A Mangotex

GRI 3-3 - Propósito e Estratégia em Relação à Sustentabilidade, GRI 2-1, 2-23

Nossa Cultura

GRI 2-23

VISÃO

Ser referência no Brasil e aumentar presença global, através da qualidade e competitividade dos nossos produtos e serviços, criando valor para os acionistas e outras partes envolvidas.

MISSÃO

Oferecer soluções, serviços e produtos de borracha com alta tecnologia e qualidade, gerando lucratividade para sustentar o seu crescimento e de seus colaboradores, com responsabilidade socioambiental.

VALORES



ÉTICA

Agimos com integridade, seguindo o Código de Conduta, padrões éticos, legais e sustentáveis, respeitando direitos e relações institucionais.



SUSTENTABILIDADE

Buscamos a melhoria contínua da gestão integrada, reduzindo resíduos, emissões e otimizando recursos para proteger o meio ambiente e prevenir a poluição.



DIVERSIDADE

Incentivamos um ambiente inclusivo, onde diferentes perspectivas fortalecem nossa cultura e inovação.



COMPROMETIMENTO

Atuamos com responsabilidade e excelência, garantindo qualidade e sustentabilidade em tudo o que fazemos.



MELHORIA CONTÍNUA

Garantimos a qualidade dos processos e produtos, seguindo normas da empresa, fazendo certo desde a primeira vez e promovendo a melhoria contínua.

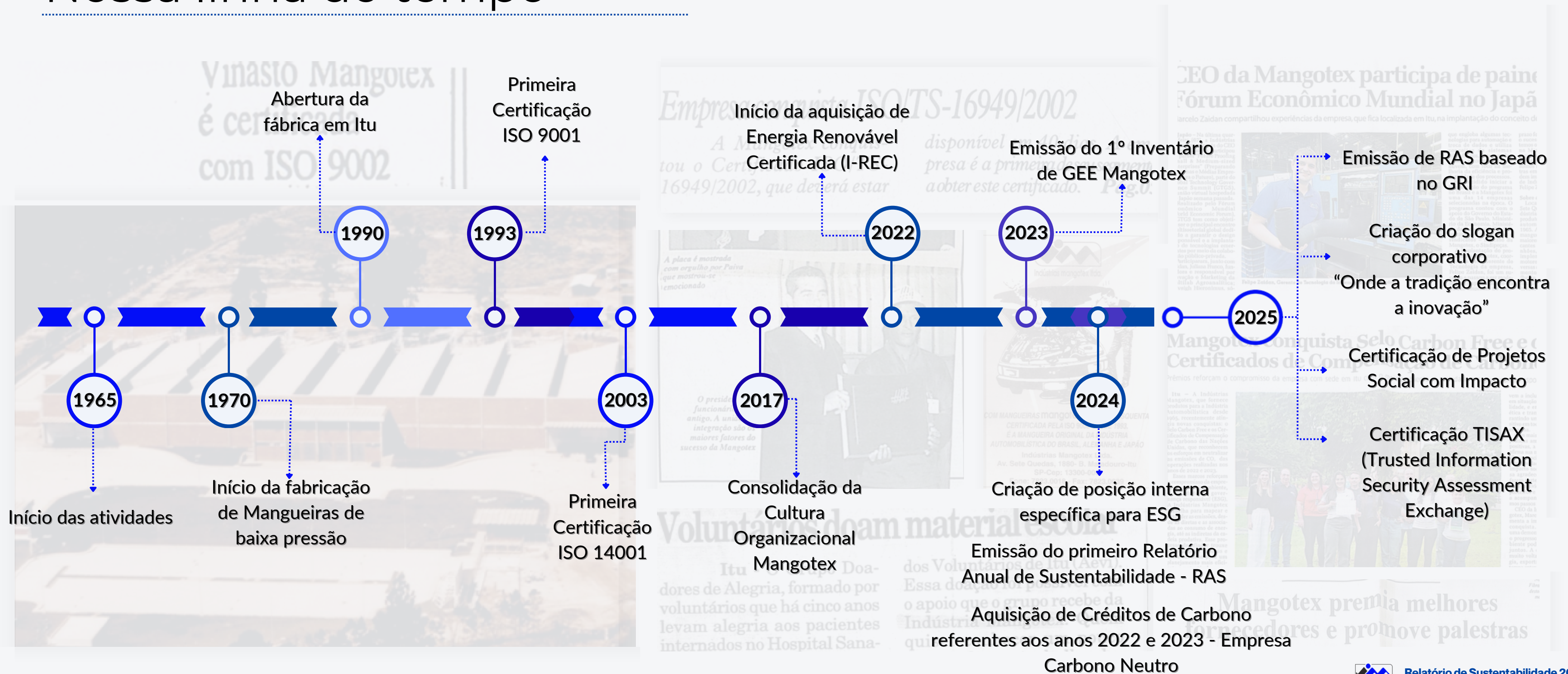


MERITOCRACIA

Reconhecemos e valorizamos o desempenho e a dedicação, promovendo oportunidades com base no mérito.

A Mangotex

Nossa linha do tempo



A Mangotex

Nosso produto

GRI 2-6

A Mangotex atua de forma completa em todo o processo de manufatura da borracha – desde a seleção das matérias-primas até a produção final das mangueiras. Nosso portfólio reúne uma ampla variedade de produtos essenciais, como mangueiras de aquecimento e resfriamento, combustível, óleo, ar e silicone, além de aplicações específicas como turbocompressores, intercoolers e mangueiras de ureia para sistemas SCR.

Com foco constante em performance, eficiência e confiabilidade, investimos em tecnologia, inovação e rigorosos controles de qualidade em todas as etapas da produção. Essa dedicação garante produtos de alto desempenho, prontos para atender às demandas de motorização mais modernas – seja em motores a combustão, veículos híbridos ou elétricos.

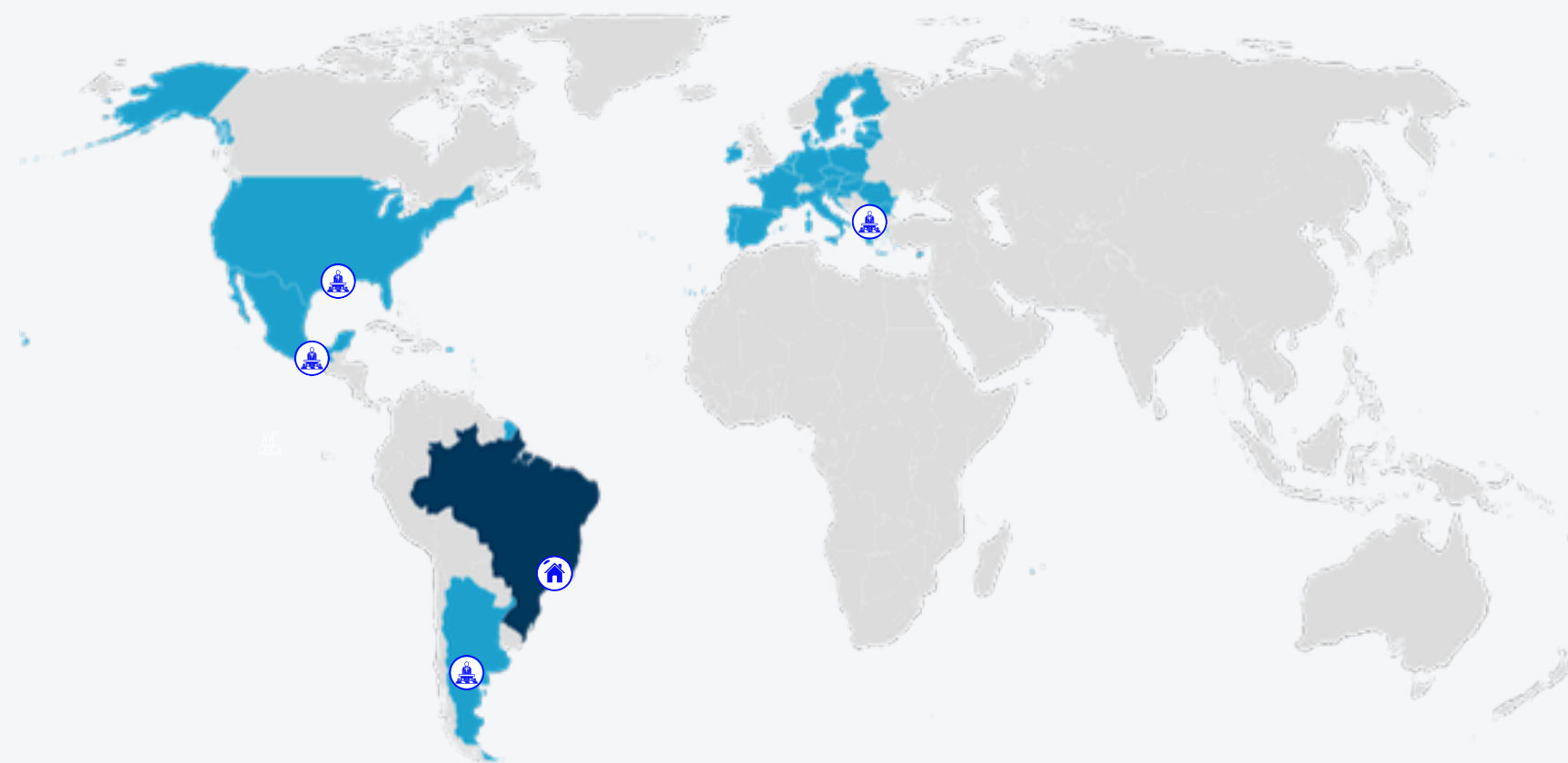
Cada produto é desenvolvido com atenção aos detalhes, buscando sempre unir durabilidade, segurança e eficiência energética. Assim, seguimos entregando soluções que acompanham a evolução da indústria automotiva e fortalecem, ano após ano, a confiança de nossos parceiros.

As mangueiras Mangotex estão presentes em diversos segmentos, comprovando sua versatilidade e qualidade:

Automóveis de passeio
Veículos comerciais e caminhões
Máquinas agrícolas e de construção
Motocicletas
Equipamentos de defesa
Mobilidade estratégica

Onde Estamos

GRI 2-1, 2-6



SEDE

Itu, São Paulo - Brasil
 Administração Central
 Desenvolvimento e Produção



REPRESENTANTES COMERCIAIS

Argentina
 Estados Unidos
 México
 União Europeia



Nosso Compromisso ESG

GRI 3-3 - Propósito e Estratégia em Relação à Sustentabilidade, GRI 2-23



Na Mangotex, o compromisso com governança, responsabilidade social e sustentabilidade ambiental é parte estrutural do nosso modo de operar. Tratamos ética, transparência e responsabilidade como pilares inegociáveis, mantendo tolerância zero à corrupção, à extorsão e à propina, e reforçando continuamente nossos controles e políticas. Essa postura fortalece uma cultura de integridade que orienta decisões, processos e a forma como nos relacionamos com colaboradores, clientes, fornecedores e comunidade.

• Acreditamos que fatores ambientais, sociais e de governança têm impacto direto no desempenho de longo prazo e na geração de valor.

Por isso, integramos esses princípios ao dia a dia da gestão, reduzindo riscos, fortalecendo relações e ampliando impactos positivos ao longo da cadeia automotiva. Essa abordagem está alinhada aos Princípios do Pacto Global da ONU e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, nos quais baseamos nossa cultura e às nossas operações.

No pilar social, colocamos as pessoas no centro. Investimos em capacitação, segurança e em um ambiente inclusivo, que respeita a dignidade humana e rejeita qualquer forma de discriminação, trabalho infantil ou forçado. Valorizamos o diálogo, a liberdade de associação e mantemos uma relação próxima com a comunidade de Itu, apoiando iniciativas

educacionais e sociais que contribuem para o desenvolvimento local.

No eixo ambiental, tratamos sustentabilidade como estratégia. Operamos com energia 100% renovável, compensamos integralmente nossas emissões diretas de CO₂ e buscamos constantemente eficiência em água, energia e resíduos. Além disso, investimos em inovação para aprimorar materiais e processos alinhados à economia circular e à transição para uma cadeia automotiva de baixo carbono.

Nosso compromisso não é apenas declarado – ele se traduz em práticas concretas, presentes nas escolhas técnicas, na condução dos negócios e na forma como evoluímos.

• Em 2025, a Mangotex oficializou apoio ao Pacto Global das Nações Unidas, a maior iniciativa voluntária de sustentabilidade corporativa do mundo. Como participante do Pacto Global, a Mangotex se compromete a seguir desenvolvendo os 10 Princípios nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção em todas as suas operações.

Ao ingressar no Pacto Global, reforçamos nosso compromisso de longa data com a condução de um negócio sustentável e responsável, assumindo decisões conscientes para garantir que suas operações estejam alinhadas a princípios de sustentabilidade reconhecidos internacionalmente. Nosso primeiro comunicado de progresso oficial será publicado em 2026.

“Agir com integridade é essencial para o sucesso do nosso negócio, tanto como empregadora justa quanto como parceira confiável para fornecedores e clientes.

O compromisso com o Pacto Global é um passo estratégico para a fortalecer nossa cultura de Responsabilidade Social Corporativa em todas as áreas onde atuamos.”

NÓS APOIAMOS
O PACTO GLOBAL



Temas Materiais

GRI 3-3 - Propósito e Estratégia em Relação à Sustentabilidade, GRI 3-1, 3-2

Na Mangotex, entendemos que a sustentabilidade do nosso negócio depende da capacidade de gerar valor para todos os públicos com os quais nos relacionamos: colaboradores, clientes, fornecedores e comunidades. Por isso, ao longo de 2025 realizamos uma atualização da nossa Pesquisa de Materialidades, conforme as orientações da ABNT PR 2030 e os padrões da Global Reporting Initiative (GRI).

Embora o processo já tivesse sido conduzido em 2024, optamos por visitar os temas materiais em 2025 com dois objetivos principais: incorporar as diretrizes mais recentes da ABNT PR 2030-2, que trazem uma abordagem mais estruturada e aderente à realidade dos negócios nacionais, e refletir o amadurecimento da Mangotex na gestão dos temas ESG. Esse movimento está alinhado às boas práticas, que recomendam a revisão

periódica das materialidades para garantir sua aderência ao contexto atual da organização e de seus stakeholders.

A pesquisa teve como objetivo identificar e priorizar os temas mais relevantes para a Mangotex e seus stakeholders, considerando aspectos financeiros e não financeiros que influenciam nossa estratégia e desempenho sustentável. O processo envolveu consultas, entrevistas e questionários aplicados a públicos internos e externos, totalizando 49 pontos de vista, buscando compreender percepções, expectativas e impactos relacionados às nossas atividades.

Em 2025, adotamos também o conceito de dupla materialidade, que amplia a análise ao considerar, simultaneamente, dois olhares complementares: os impactos que a Mangotex gera na sociedade e no

meio ambiente (materialidade de impacto) e os riscos e oportunidades que temas ESG representam para o desempenho financeiro e a perenidade do negócio (materialidade financeira). Essa abordagem proporcionou uma visão mais completa e estratégica dos temas prioritários.

Como resultado desse aprimoramento metodológico e do maior nível de maturidade da companhia, houve uma ampliação e reavaliação dos temas materiais: em 2024, havia sido identificados 5 temas prioritários, enquanto em 2025 esse número evoluiu para 10, refletindo uma visão mais abrangente e aprofundada dos impactos e oportunidades relacionados ao negócio.

Parte dos temas anteriormente priorizados foi reclassificada, enquanto novos temas emergiram a

Stakeholders Consultados



49

Pontos de vista consultados

Por meio de entrevistas, formulários online e correios eletrônicos

2025

Revisão Atualizada

ABNT PR 2030 | GRI

2

Perspectivas

Dupla Materialidade



Temas Materiais














GRI 3-3 - Propósito e Estratégia em Relação à Sustentabilidade, GRI 3-1, 3-2, 3-3

partir da escuta ampliada e da aplicação de critérios mais detalhados.

Engajar diferentes públicos e alinhar conceitos sobre sustentabilidade foi um desafio importante, que reforçou nosso compromisso em desenvolver internamente a cultura da sustentabilidade e aprimorar a integração desses temas à gestão corporativa. Os resultados orientam nossas prioridades estratégicas e fortalecem nossa atuação ética, transparente e alinhada aos princípios de uma economia mais responsável.

Temas Materiais

Os temas materiais estão conectados à contribuição potencial para o cumprimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) conforme indicado abaixo. Embora os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) sejam indicados ao longo do relatório, eles não configuram, até o momento, compromissos formais com metas externas.

Eixo	Materialidade	Gestão	ODS
Governança	Estrutura e composição da governança corporativa	pg. 13 e 14	  
	Propósito e estratégia em relação à sustentabilidade	pg. 5, 8-14	
Meio Ambiente	Mitigação de Gases do Efeito Estufa	pg. 33-35	   
	Eficiência Energética	pg. 36 e 37	
	Gestão Ambiental (Legal)	pg. 15 e 32	
	Gestão de resíduos	pg. 40 e 41	
	Uso da Água	pg. 38 e 39	
Social	Relacionamento com os Clientes	pg. 30 e 31	     
	Impacto social	pg. 20-25	
	Desenvolvimento profissional	pg. 20-29	

Mensurando nosso Progresso

GRI 3-3 - Propósito e Estratégia em Relação à Sustentabilidade, GRI 2-24

A Mangotex define suas metas a partir de dois pilares centrais: sua matriz de materialidade e seu plano de negócios. Os temas materiais que orientam esse processo incluem estrutura e composição da governança corporativa, propósito e estratégia em sustentabilidade, mitigação de GEE, eficiência energética, gestão ambiental e legal, gestão resíduos, uso da água, relacionamento com clientes, impacto social e desenvolvimento profissional.

A partir desses temas, estabelecemos metas objetivas, mensuráveis e alinhadas à realidade operacional da empresa. Todas passam por validação formal do Comitê de ESG e do CEO, garantindo alinhamento estratégico e responsabilidade na execução.

No eixo ambiental, adotamos metas baseadas principalmente em

indicadores de intensidade (como tCO₂e por tonelada produzida), reduzindo distorções causadas por variações de volume. As metas climáticas utilizam como referência técnica os fundamentos da Science Based Targets initiative (SBTi), embora sejam metas internas voltadas à eficiência operacional. O ano-base formal para emissões, energia e água é 2023.

O acompanhamento dos indicadores é mensal no âmbito interno, permitindo monitoramento contínuo e correções de rota quando necessário. Para fins de transparência, o reporte externo considera o fechamento anual. Os dados são apresentados periodicamente em reuniões gerenciais e no Comitê de ESG, reforçando a governança sobre o desempenho socioambiental.

Quando uma meta não é atingida, realizamos uma análise ao final do

ciclo para entender as causas, sejam operacionais, conjunturais ou externas, e reavaliamos o planejamento do ano seguinte. Em setembro de 2025, a operação foi impactada por evento climático extremo, com vendaval, chuvas intensas e danos à infraestrutura fabril, gerando paralisações parciais e menor volume de produção. Como consequência, houve reflexos temporários na intensidade de emissões de GEE, na eficiência do consumo de energia e na geração de resíduos, especialmente em função da recuperação operacional e dos reparos realizados. A empresa reorganizou planos de ação e prioridades ao longo do exercício.

Considerando o plano relevante de expansão de estrutura e aumento de capacidade produtiva previsto entre 2027 e 2029, reconhecemos que parte das metas atualmente estabelecidas, especialmente aquelas

relacionadas a indicadores de intensidade (como emissões, consumo de energia e água por tonelada produzida) e desempenho operacional, podem ser impactada ao longo desse período.

O crescimento da operação tende a alterar variáveis importantes, como volume produtivo, perfil de consumo e dinâmica da cadeia de valor, o que pode demandar revisões pontuais para garantir a aderência das metas à realidade do negócio. Nesse contexto, nossa diretriz é manter compromissos que sejam efetivamente acompanháveis e gerenciáveis, com flexibilidade para ajustes quando necessário, priorizando consistência, transparência e viabilidade na gestão dos objetivos estabelecidos.

Mensurando nosso Progresso

GRI 3-3 - Propósito e Estratégia em Relação à Sustentabilidade, GRI 2-24, 102-2

As metas estão organizadas neste relatório segundo os pilares ESG, e seus resultados são apresentados nos capítulos específicos de Governança, Social e Meio Ambiente, conforme indicado na tabela de referência.

Categoria	Objetivos	Referência
Governança	Treinar 100% dos colaboradores no Código de Ética e Conduta	18
	Garantir que 100% dos fornecedores assinem o Manual de Qualidade do Fornecedor	18
Social	99% de Treinamentos Internos Planejado X Realizados	26
	Certificação de Impacto de Projetos Sociais	24
	Manter índice de turnover igual ou inferior a 30%	23
	Desenvolver ao menos cinco projetos sociais ano	24-25
Meio Ambiente	Reduzir as emissões de GEE por tonelada produzida em 4,2% ao ano para Escopos 01 e 02 ¹	34
	Reduzir as emissões de GEE por tonelada produzida em 2,5% ao ano para Escopo 03 ²	34
	Utilizar energia elétrica de fontes renováveis em todas as operações	36
	Reduzir o consumo de energia elétrica por tonelada produzida em 7% até 2030, ano base 2023	37
	Reduzir o consumo de água por tonelada produzida em 0,6% até 2030, ano base 2023	39
	Destinar 100% dos resíduos do processo de massa vulcanizada e crua para a economia circular	40
	Eliminação do uso de Aterro Sanitário para destinação final de resíduos	40

1 e 2 - As metas são definidas internamente, com base no planejamento estratégico da empresa e considerando a eficiência na emissão de GEE por tonelada produzida

Governança Corporativa

GRI 3-3 - Estrutura e Composição da Governança Corporativa & Propósito e Estratégia em Relação à Sustentabilidade, GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13 2-14, 2-16, 2-17



A estrutura de governança da Mangotex é composta por uma Assembleia de Sócios e pela gestão executiva, responsável pela condução estratégica e operacional da empresa. Esse modelo estabelece responsabilidades claras para a tomada de decisão, acompanhamento do desempenho e gestão dos impactos econômicos, sociais e ambientais das atividades da companhia.

A gestão executiva é responsável pela condução das operações e pela implementação das estratégias da companhia. A liderança é composta pelo CEO e pelos gerentes das principais áreas da organização. O CEO, Marcelo Zaidan, direciona as atividades da empresa e promove a integração entre as áreas estratégicas e operacionais, enquanto a equipe executiva

acompanha o desempenho do negócio e garante o cumprimento das políticas internas e da legislação aplicável.

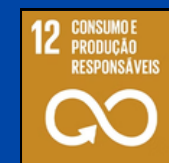
A Coordenação de ESG é responsável por conduzir e articular as iniciativas de sustentabilidade da Mangotex, atuando de forma transversal com as demais áreas da empresa. Entre suas atribuições estão a gestão de impactos ambientais e sociais, o relacionamento com partes interessadas, o apoio ao fortalecimento da governança corporativa por meio do desenvolvimento de controles internos junto às áreas operacionais e administrativas, e a coordenação da elaboração do Relatório de Sustentabilidade. Também apoia a liderança executiva na incorporação desses temas ao planejamento estratégico.

Como instância de apoio à governança desses temas, a empresa conta com um Comitê Estratégico de ESG, composto pela gestão executiva e consultoria externa, dedicado a acompanhar e deliberar

internamente sobre pautas socioambientais relevantes.

Os gestores participam periodicamente de discussões e análises relacionadas ao desempenho da empresa e aos principais riscos associados às operações. A Mangotex adota práticas de gestão de riscos voltadas à identificação, avaliação e mitigação de fatores que possam afetar seus resultados, considerando riscos estratégicos, operacionais, financeiros, regulatórios e reputacionais.

A organização também busca manter sua liderança atualizada em relação a temas relevantes para a gestão do negócio, incluindo sustentabilidade, governança e conformidade regulatória, de modo a apoiar decisões mais responsáveis e alinhadas às melhores práticas de mercado.



Governança Corporativa

GRI 3-3 - Estrutura e Composição da Governança Corporativa & Propósito e Estratégia em Relação à Sustentabilidade, GRI 2-9



Comitê Estratégico de ESG

Responsável por acompanhar e discutir os temas socioambientais da empresa, garantindo que estes aspectos sejam considerados na governança da empresa por ações de gestão e no planejamento estratégico. O comitê propõe e avalia iniciativas relacionadas à gestão de impactos ambientais e sociais, analisa demandas de partes interessadas e apoia a definição de prioridades e diretrizes para a agenda de sustentabilidade.



Comitê de Inovação e Tecnologia

Voltado à promoção da inovação e à modernização dos processos produtivos e administrativos. O comitê avalia oportunidades de melhoria tecnológica, discute a implementação de novas soluções e incentiva iniciativas voltadas à eficiência operacional, digitalização e otimização de processos.



Comitê de Retenção de Talentos

Responsável por discutir estratégias relacionadas à atração, desenvolvimento e retenção de profissionais. O comitê acompanha indicadores como rotatividade, clima organizacional e desenvolvimento de colaboradores, além de avaliar iniciativas voltadas ao fortalecimento do ambiente de trabalho e ao engajamento das equipes.



ESG

Riscos
Sustentabilidade
Stakeholders



Inovação e Tecnologia

Eficiência
Digitalização
Novas Soluções



Retenção de Talentos

Engajamento
Retenção
Desenvolvimento

Governança Corporativa

Sistema de Gestão Integrada

GRI 2-27

O compromisso Mangotex com a qualidade, o meio ambiente, a saúde e a segurança é sustentado por um Sistema de Gestão Integrada (SGI) maduro e estruturado, orientado por nossa Política de Gestão e alinhado às melhores práticas de mercado.

Esse sistema é respaldado pelas certificações ISO 9001, ISO 14001 e IATF 16949, que atestam a robustez dos nossos processos, o atendimento aos requisitos legais e a conformidade com as exigências do setor automotivo e de outros públicos estratégicos.

Em 2025, avançamos ainda mais nesse caminho ao conquistar a certificação TISAX (Trusted Information Security Assessment Exchange), reforçando nosso compromisso com a segurança da informação e a proteção de dados sensíveis. Essa certificação

representa um importante diferencial competitivo, especialmente nas relações com clientes e parceiros do setor automotivo, fortalecendo a confiança e a transparência nas nossas operações.

A eficácia do SGI é garantida por meio de auditorias internas periódicas e auditorias externas conduzidas por organismos certificadores reconhecidos internacionalmente.

Esse processo é continuamente fortalecido pelo investimento na capacitação das nossas equipes, promovendo o desenvolvimento técnico e a conscientização dos colaboradores em relação à qualidade, à segurança, à proteção ambiental e à integridade das informações.

Nós acreditamos que a sustentabilidade do negócio está diretamente ligada à nossa capacidade de gerar resultados consistentes, manter a competitividade e entregar valor no longo prazo. Por isso, atuamos de forma preventiva na gestão de riscos, no cumprimento rigoroso das exigências aplicáveis e na construção de parcerias sólidas e duradouras com fornecedores, clientes e demais partes interessadas.

Nossa gestão integrada também orienta a melhoria contínua dos processos produtivos, com foco na redução de resíduos, na minimização de emissões, no uso racional dos recursos naturais e na prevenção da poluição, assegurando um ambiente de trabalho seguro, saudável e alinhado aos nossos compromissos de responsabilidade socioambiental.



[Política do Sistema de Gestão Integrada](#)

Governança Corporativa

Relacionamento com Stakeholders

GRI 2-28, 2-29

Reconhecemos que o relacionamento contínuo com nossas partes interessadas é essencial para a construção de valor compartilhado e para o fortalecimento das operações no longo prazo. Nesse sentido, buscamos manter canais de diálogo com diferentes públicos que fazem parte do nosso ecossistema, incluindo colaboradores, fornecedores, clientes, entidades públicas e a comunidade local.

Essa interação ocorre por meio de rodas de conversa, visitas e reuniões presenciais para troca de informações e acompanhamento das demandas desses públicos, permitindo que a Mangotex esteja ciente das expectativas, identifique oportunidades de melhoria e incorpore contribuições relevantes à gestão do negócio.

Além do relacionamento direto com seus stakeholders, a Mangotex também participa de entidades e associações setoriais e institucionais, que desempenham papel importante na promoção do diálogo, na troca de conhecimento e no desenvolvimento de iniciativas coletivas voltadas ao fortalecimento do setor.

Integramos importantes entidades representativas da indústria nacional, como o Sindipeças (Sindicato Nacional da Indústria de Componentes para Veículos Automotores), o Sindibor (Sindicato da Indústria de Artefatos de Borracha no Estado de São Paulo), e a ABIARB (Associação Brasileira da Indústria de Artefatos de Borracha). Essas participações permitem à empresa acompanhar de perto as diretrizes do setor, contribuir para a

construção de agendas técnicas e regulatórias e fortalecer nossa atuação em iniciativas voltadas à competitividade, inovação e sustentabilidade da cadeia produtiva.

Por meio dessas interações e parcerias, a Mangotex busca fortalecer a cooperação entre os diferentes atores do seu ecossistema, contribuindo para a evolução do negócio e para a geração de impactos positivos nas cadeias produtivas e na sociedade.



Governança Corporativa

Remuneração

GRI 2-19, 2-20

A Mangotex adota uma estrutura de remuneração composta por salário fixo e componentes variáveis, como a participação nos lucros e bonificação por resultados, alinhada ao desempenho e aos resultados do negócio. Esse modelo busca incentivar a produtividade, o comprometimento com os objetivos da empresa e a geração de valor no longo prazo, ao mesmo tempo em que promove práticas justas e transparentes de contratação, promoção e reconhecimento profissional.

A empresa também mantém o compromisso com a equidade de gênero em oportunidades e com práticas de remuneração alinhadas ao mercado por meio de pesquisas periódicas de mercado, reforçando o respeito à igualdade de tratamento

entre colaboradores que exercem funções equivalentes, independentemente de características individuais.

Além da remuneração, a Mangotex oferece um conjunto de benefícios voltados ao bem-estar, à saúde e à qualidade de vida dos colaboradores. Esses benefícios incluem assistência médica, programas de apoio ao trabalhador e outras iniciativas que contribuem para a segurança e a estabilidade dos profissionais e suas famílias, fortalecendo o ambiente de trabalho e favorecendo a retenção de talentos.

Em 2025 não foram identificadas nas operações da Mangotex ou seus fornecedores situações em que o direito à liberdade de associação ou à negociação coletiva estivesse em

risco, reafirmando o compromisso da companhia com o respeito aos direitos trabalhistas e às normas aplicáveis.

Benefícios oferecidos aos colaboradores

GRI 401-2, 403-6

BOLSA DE ESTUDOS: a empresa oferece bolsas de estudo progressivas para mensalidade de alunos cursando bacharelado, mestrado, doutorado e cursos de idiomas

CONVÊNIO MÉDICO: atendimento de emergência e consultas com especialistas por meio do plano médico e plataformas de telemedicina.

CONVÊNIO ODONTOLÓGICO: atendimento de emergência e consultas com especialistas

CESTA BÁSICA: disponibilização mensal de 01 cesta básica ao colaborador.

CONVENIO DE LAZER: possibilidade de adesão individual ou familiar a clubes de lazer locais.

TRANSPORTE: possibilidade de adesão de transporte fretado para ida e retorno ao trabalho.

FORMATO DE TRABALHO HÍBRIDO: facilitado para colaboradores administrativos, mediante alinhamento interno.

Governança Corporativa

Ética e Conduta

GRI 2-23, 2-24

A atuação ética e íntegra é um compromisso institucional da Mangotex e está formalmente estabelecida em seu Código de Ética e Conduta, revisado e atualizado em 2025. O Código expressa os compromissos de política da companhia relacionados à integridade, aos direitos humanos, à responsabilidade socioambiental e à conformidade legal, orientando a condução dos negócios e a tomada de decisão em todos os níveis da organização.

O Código é de cumprimento obrigatório e aplica-se a todos os colaboradores, incluindo a alta liderança, bem como a prestadores

de serviços, clientes e demais partes interessadas. Todos os novos colaboradores atestam ciência do documento durante o período de integração, e os colaboradores já efetivos passam por treinamentos periódicos de reciclagem, reforçando o conhecimento e a aderência às diretrizes estabelecidas.

Os compromissos firmados em nosso

Código são incorporados às rotinas corporativas por meio de processos de governança, comunicação interna, treinamentos, gestão de riscos, controles e canais de denúncia, assegurando sua aplicação prática e o monitoramento de desvios de conduta.

No âmbito da cadeia de fornecedores, exigimos o cumprimento

do Código de Conduta do Fornecedor e do Manual da Qualidade por todos os nossos parceiros comerciais fornecedores de insumos e matérias primas, assegurando que 100% dos fornecedores tenham ciência desses materiais. Dessa forma, reforçamos a adoção de padrões éticos, legais e socioambientais consistentes ao longo de toda a cadeia produtiva.

A construção de um ambiente ético depende do engajamento contínuo de todas as pessoas que fazem parte do nosso negócio. Por isso, incentivamos o diálogo, a transparência e o uso responsável dos canais de comunicação e denúncia.

Quer saber mais?

Nossas Políticas e Manuais estão disponíveis nos links a seguir:

[Código de Ética e Conduta](#)

[Código de Conduta do Fornecedor](#)

[Manual de Qualidade](#)

Governança Corporativa

Mecanismo de Queixas e Denúncias

GRI 2-23, 2-24

Disponibilizamos um Canal de Denúncias para que colaboradores relatem situações ou práticas em desacordo com o Código de Ética e Conduta e com as diretrizes internas da empresa. O canal é regido por uma política interna e constitui um instrumento para o fortalecimento da cultura de integridade e transparência na organização.

O acesso é divulgado internamente e descrito no Código de Ética e Conduta, garantindo que os colaboradores conheçam os meios disponíveis para registrar manifestações, dúvidas ou preocupações relacionadas ao ambiente de trabalho e às práticas da

empresa. As manifestações recebidas são analisadas internamente com confidencialidade e responsabilidade.

Em 2025, não foram registradas denúncias formais por meio do canal. Ainda assim, preocupações de colaboradores foram trazidas por meio de diálogo interno e acompanhadas pela gestão, contribuindo para a identificação de oportunidades de melhoria no ambiente organizacional.

Preocupações/queixas recebidas	2025
Número total de preocupações/queixas recebidas	8
Percentual de preocupações tratadas	100%

Precisa realizar uma denúncia à Mangotex?

Confira abaixo nosso regimento interno, e-mail, telefone para contato.

Mecanismo de Queixas e Denúncias
Mangotex

conduta@mangotex.com.br

+55 (11) 2118-2139



Social

GRI 3-3 - Impacto Social e Desenvolvimento Profissional

Nossos colaboradores estão no centro de tudo o que fazemos e sustentam a forma como conduzimos nossos negócios. Acreditamos que pessoas e cultura são pilares fundamentais para a construção de resultados consistentes. Por isso, buscamos formar equipes capacitadas, engajadas e alinhadas à estratégia da Mangotex, capazes de entregar com excelência e contribuir para a geração de valor no longo prazo.

Ao longo de 2025, seguimos fortalecendo iniciativas voltadas ao desenvolvimento das pessoas e ao fortalecimento da nossa cultura organizacional, com destaque à criação do projeto Guardiões da Cultura, onde colaboradores estratégicos da empresa promovem rodas de conversa e dinâmicas para fortalecer os valores da Mangotex em todos os departamentos.

Essas ações se traduzem em práticas que incentivam o engajamento, a colaboração e o senso de pertencimento entre os colaboradores, estimulando um ambiente em que todos possam se desenvolver, contribuir e alcançar seu potencial.



Paula Jolio e Roberto Cipriano
Colaboradora de DHO e colaborador de SGI na Indústrias Mangotex



Social

GRI 3-3 - Impacto Social e Desenvolvimento Profissional,
GRI 401

“O que mais me orgulha no meu trabalho é saber que eu cresci junto com a Mangotex, então aqui eu tive a minha primeira oportunidade, dei os meus primeiros passos profissionais e também eu tive um apoio para concluir a minha primeira graduação. É muito gratificante olhar para trás e ver o quanto eu evoluí e como sempre tive incentivo e confiança aqui dentro.”

Laiza Souza

Para a Mangotex, gerar impacto positivo começa pelas pessoas: nossa maior força e a base do desenvolvimento sustentável. Em 2025, contamos com 477 profissionais vinculados diretamente às nossas operações, sendo 451 empregados em tempo integral, 18 jovens aprendizes e 8 trainees. Desse total, 125 são mulheres e 352 são homens, refletindo a composição atual do nosso quadro.

Também acompanhamos a diversidade geracional e a trajetória dos colaboradores. Atualmente, 148 profissionais têm menos de 30 anos, 219 estão entre 31 e 50 anos e 84 têm mais de 51 anos. Em relação ao tempo de casa, 242 colaboradores possuem até 3 anos de empresa, 78 têm entre 4 e 8 anos, e 131 atuam conosco há mais de 9 anos, evidenciando o equilíbrio entre renovação de talentos e retenção de experiência.

Para sustentar esse quadro, investimos continuamente em práticas responsáveis e inclusivas, especialmente no que diz respeito à empregabilidade e ao desenvolvimento profissional. Nosso processo seletivo é estruturado para ser robusto, transparente e acessível, garantindo igualdade de oportunidades a todos os candidatos e buscando, em todas as etapas, a participação equilibrada entre homens e mulheres.

O processo envolve entrevistas, avaliações técnicas e comportamentais, além de atividades práticas que permitem aos candidatos conhecerem a

Número de empregados, por gênero - GRI 2-7	Feminino	Masculino	Total
Menor Aprendiz	8	10	18
Trainees	5	3	8
Empregados em tempo integral	112	339	451

Nota - a Mangotex foca em contratações locais, tendo 100% de seu efetivo na região Sudeste do Brasil
 Nota - não há empregados de tempo parcial na Mangotex. (GRI 2-7)

Laiza Souza
 Colaboradora da equipe Comercial na Indústrias Mangotex

Social

GRI 3-3 - Impacto Social e Desenvolvimento Profissional, GRI 401

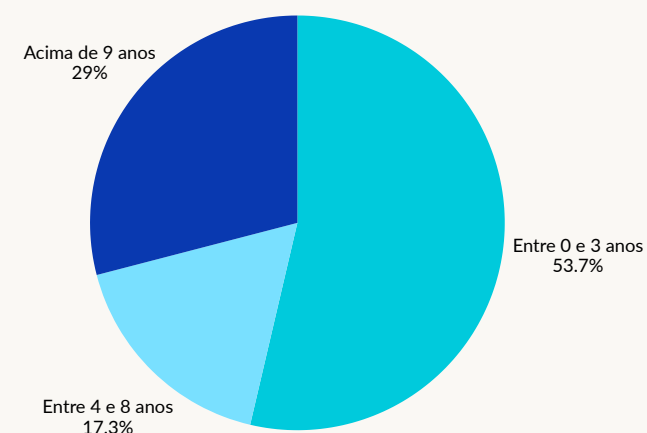
rotina, os valores e os processos da empresa, buscando uma avaliação mais completa para o alinhamento de expectativas, promovendo uma relação baseada na confiança e na transparência desde o início.

Como parte do compromisso com a conformidade e as boas práticas trabalhistas, contamos com o apoio de consultoria especializada na gestão e acompanhamento de processos trabalhistas, assegurando alinhamento à legislação vigente. Essa atuação contribui para a manutenção de um baixo índice de ocorrências trabalhistas, reforçando um ambiente ético, transparente e pautado no respeito às pessoas.

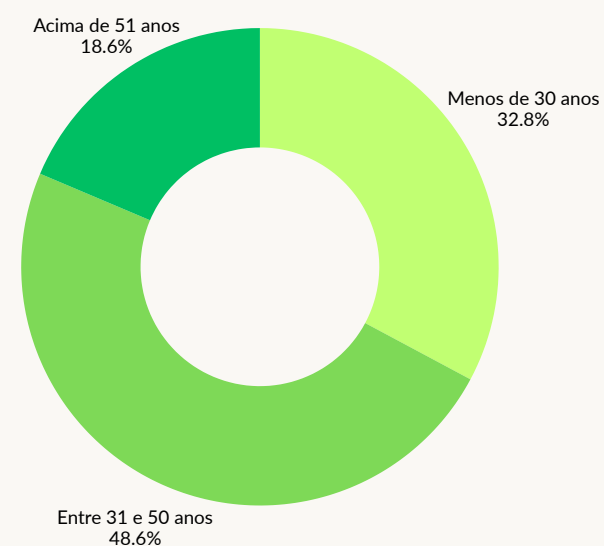
Além dos empregados diretos, nossas operações também contam com o apoio de profissionais sem vínculo empregatício direto. Em 2025, eram 51 trabalhadores nessa condição, incluindo 25 terceirizados e 26

estagiários e aprendizes, que contribuem para a continuidade e eficiência das atividades da companhia.

Distribuição de colaboradores diretos por tempo de casa



Porcentagem de colaboradores diretos por Faixa Etária - GRI 401-1



“Pra mim, representa bastante orgulho de ter contribuído para o crescimento da empresa durante esse tempo. O que mais me orgulha do meu trabalho é que eu tive a iniciativa de desenvolver várias mudanças em setores diferente da empresa e implantei trazendo vários ganhos significativos. O que eu espero é que ela continue crescendo, trazendo oportunidade para os seus colaboradores.”

Irmar Firmino
Coordenador de Produção na Mangotex, Colaborador mais antigo da unidade

Nota - a Mangotex foca em contratações locais, tendo 100% de seu efetivo na região Sudeste do Brasil
Nota - não há empregados de tempo parcial na Mangotex. (GRI 2-7)

Social

GRI 3-3 - Impacto Social e Desenvolvimento Profissional

Trabalho

Diversidade da Governança e dos Colaboradores - GRI 405-1

Categoria funcional	Colaboradores	% Mulheres	% Homens	% <30 anos	% 30-50 anos	% >50 anos
Alta Gestão	1	0%	100%	0%	0%	100%
Gerência	7	0%	100%	0%	43%	57%
Líderes	30	17%	83%	13%	57%	30%
Operacional	413	27%	73%	43%	50%	7%
Total	451	21%	79%	40%	50%	10%

Número e taxa de empregados contratados, por gênero - GRI 401-1	2024		2025	
	Número	Taxa ¹	Número	Taxa ¹
Masculino	85	0,19	91	0,20
Feminino	36	0,08	37	0,08

Número total de contratações diretas por faixa etária GRI 401-1	2024	2025
Até 30 anos	80	79
Entre 30 e 50 anos	38	42
Acima de 50 anos	3	7
Total	121	128

Desligamento de colaboradores e rotatividade - GRI 401-1	2024	2025
Pedido de Demissão	25	33
Término de Contrato	7	6
Demissão sem Justa Causa	95	85
Aposentadoria	0	0
Morte	0	0
Total	127	124
Turnover²	27,70%	27,49%

Trabalhadores que não são empregados GRI 2-8	2024	2025
Terceirizados	24	25
Estagiários e Aprendizes	24	26
Total	48	51

Licença-maternidade/paternidade - GRI 401-3	2024	2025
Mulheres com o direito à licença maternidade no período	2	2
Homens com o direito à licença paternidade no período	2	3
Mulheres que tiraram licença maternidade	2	2
Homens que tiraram licença paternidade	2	3
Mulheres que retornaram ao trabalho após a licença maternidade	2	2
Homens que retornaram ao trabalho após a licença paternidade	2	3
Mulheres que continuam empregadas 12 meses após a licença maternidade	2	0
Homens que continuam empregados após a licença paternidade	2	3

Percentual de empregados efetivos cobertos por acordos de negociação coletiva - GRI 2-30	2024	2025
Número de empregados que optaram pela associação à acordos de negociação coletiva	459	451
Percentual de empregados cobertos por acordos de negociação coletiva	100%	100%

1 - Para o indicador, a taxa de novas contratações foi calculada da seguinte forma: número de empregados contratados por gênero / número de empregados no final do período de relato. Na Mangotex, foram considerados para o indicador todos os empregados em tempo integral, não sendo considerados menores aprendizes e trainees.

2 - O turnover da empresa foi calculado pela fórmula: (Colaboradores demitidos) dividido por (saldo de funcionários no final do período), multiplicado por 100.

Social

GRI 3-3 - Impacto Social e Desenvolvimento Profissional

Desenvolvimento Social

GRI 413-1, 413-2

A Mangotex reconhece que sua atuação vai além da atividade industrial, estando inserida no cotidiano da comunidade em que opera, e que seu crescimento está diretamente conectado ao desenvolvimento social do território. Por isso, buscamos contribuir com iniciativas que ampliem oportunidades, promovam inclusão e fortaleçam organizações locais que atuam em temas relevantes para a sociedade.

Mantemos um relacionamento contínuo com a comunidade local, por meio de interações institucionais, parcerias com organizações da sociedade civil e apoio a iniciativas sociais. Atualmente, a nossa operação contam com ações de engajamento com a comunidade e desenvolvimento local.

Em 2025 estruturamos de forma mais sistemática nossas ações sociais, alinhando os projetos apoiados às prioridades identificadas em nossa análise de materialidade e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Esse processo avançou com a certificação de iniciativas junto à ONG Selo Social, que reconhece projetos com impacto social mensurável. Foram certificados três



Colaboradores Mangotex e Equipe Carita Salto/SP, em Ação de Festa Junina para crianças em situação de vulnerabilidade - julho/2025

projetos realizados em 2025 e dois em 2024, com impacto direto em 109 pessoas da comunidade.

As iniciativas estiveram alinhadas aos ODS 4 (Educação de Qualidade), 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico), 10 (Redução das Desigualdades), 12 (Consumo e

Produção Responsáveis) e 17 (Parcerias e Meios de Implementação).

Para maiores informações sobre nossos projetos sociais, entre em contato!

contatomangotex@mangotex.com.br



Social

GRI 3-3 - Impacto Social e Desenvolvimento Profissional

Desenvolvimento Social

GRI 413

No período de relato também avançamos na estruturação de nossa estratégia de investimento social, com a destinação de recursos por meio de mecanismos de renúncia fiscal, priorizando projetos locais e alinhados aos temas materiais. Entre as iniciativas apoiadas, destacam-se organizações voltadas ao atendimento de crianças em situação de vulnerabilidade social, projetos de reabilitação de pessoas com deficiência visual e iniciativas culturais que promovem o acesso à arte e valorização da cultura local.

O investimento social acompanhou essa evolução, passando de R\$ 68.307,47 em 2024 para R\$ 75.095,34 em 2025, refletindo a ampliação do escopo de atuação e o fortalecimento de parcerias com organizações da sociedade civil.

Até o momento, não identificamos impactos negativos significativos, reais ou potenciais, de nossas operações nas comunidades locais. Realizamos o monitoramento contínuo de nossas atividades e buscamos prevenir riscos, adotando práticas responsáveis e promovendo o diálogo com stakeholders locais.



Colaboradores Mangotex e estudantes de Itu em atividade de entrega de tampinhas na conclusão do projeto "Doe Tampinhas, Espalhe Amor" set/2025

Social

GRI 3-3 - Impacto Social e Desenvolvimento Profissional

Desenvolvimento Profissional

GRI 3-3, 404-2, 404-3

A Mangotex investe de forma estruturada no desenvolvimento profissional de seus colaboradores, por meio de um programa formal de treinamentos que abrange capacitações técnicas, comportamentais, de liderança e obrigatórias. Essas iniciativas têm como objetivo aprimorar competências, apoiar a evolução de carreira e atender às demandas estratégicas do negócio.

Em 2025, foram realizados 475 treinamentos, com média de 92,68 horas de capacitação por colaborador e investimento de R\$ 125.973,74 em ações de desenvolvimento. No período, 86% dos treinamentos planejados foram executados, considerando ajustes no cronograma em função de demandas operacionais. Atualmente, a

companhia não realiza a segregação da média de horas de treinamento por gênero e categoria funcional.

A empresa também incentiva a educação continuada, oferecendo apoio à formação acadêmica e profissional. Em 2025, 24 colaboradores foram beneficiados por assistências educacionais, incluindo cursos de idiomas, graduação e pós-graduação.

Entre os programas de destaque, estão as iniciativas de formação de jovens, como programas de trainees

Treinamentos técnico-comportamentais - GRI 404-1	2023	2024	2025
Treinamentos realizados	730	598	475
Média de horas de capacitação por colaborador	N/C	82,53	92,68
Investimento em treinamentos	N/C	R\$ 207.407,11	125.973,74



Reunião de encerramento do curso Liderança Humanizada, novembro/2025.

Social

GRI 3-3 - Impacto Social e Desenvolvimento Profissional

Desenvolvimento Profissional

GRI 3-3, 404

e jovens aprendizes, além do programa de Liderança Humanizada, voltado ao desenvolvimento de médias lideranças e fortalecimento de competências de gestão e engajamento.

Complementarmente, a Mangotex realiza avaliações regulares de desempenho para 100% de seus colaboradores, com o objetivo de acompanhar a evolução profissional e subsidiar ações de desenvolvimento e gestão de talentos. Os resultados dessas avaliações são mensurados e

acompanhados com base em gênero e categoria funcional, permitindo análises mais detalhadas e o direcionamento de ações de desenvolvimento de forma mais estratégica.

Atualmente, a Mangotex não possui programas estruturados de transição de carreira ou preparação para aposentadoria. Os processos de desligamento seguem a legislação vigente, assegurando o cumprimento das obrigações trabalhistas e a condução respeitosa junto aos colaboradores.

Assistências Concedidas	2024	2025
Bolsa Idiomas	9	5
Bacharelado	27	15
Mestrado	4	4
Total de colaboradores apoiados por assistência estudantil	40	24
Acumulado de assistências disponibilizadas desde 2020	132	156



Entrega de certificados da segunda fase da trilha Liderança e Empoderamento Feminino promovida para colaboradoras Mangotex, novembro/2025.

Social

GRI 3-3 - Impacto Social e Desenvolvimento Profissional

Saúde e Segurança

GRI 403

Conduzimos a gestão de saúde e segurança ocupacional com base em práticas preventivas, no atendimento à legislação aplicável e na promoção de um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os colaboradores. A abordagem adotada é estruturada na identificação e mitigação de riscos, na capacitação contínua das nossas equipes e no fortalecimento da cultura de segurança em todos os níveis da Mangotex.

Atuamos de forma preventiva por meio da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), que realiza a identificação proativa de perigos, a avaliação de riscos e a investigação de incidentes e quase acidentes, almejando a contribuição direta na a mitigação de riscos e para a promoção de um ambiente de

trabalho mais seguro.

A gestão de riscos ocupacionais contempla a avaliação sistemática dos perigos associados às atividades, com adoção de medidas de controle e monitoramento contínuo das condições de trabalho, em linha com o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR). Esse processo é complementado pelo Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), que assegura o acompanhamento da saúde dos colaboradores, bem como por iniciativas de conscientização e engajamento, incentivando a atuação preventiva e a comunicação de situações de risco.

Dispomos de ambulatório interno para atendimento ocupacional, assegurando suporte assistencial aos



Treinamento da Equipe de Brigada Mangotex. 2025.

Taxas e números de segurança de empregados GRI 403-9	2024	2025
Número de óbitos como resultado de acidentes de trabalho	0	0
Índice óbitos como resultado de acidentes de trabalho	0,00	0,00
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (excluindo óbitos)	0	0
Índice de acidentes de trabalho de consequência grave (excluindo óbitos)	0,00	0,00
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	2	0
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	0,45	0

Social

GRI 3-3 - Impacto Social e Desenvolvimento Profissional

Saúde e Segurança

GRI 403

colaboradores. Em 2025, 100% dos colaboradores próprios estiveram cobertos pelos programas PCMSO e PGR, os quais são revisados periodicamente, garantindo aderência à legislação vigente e às melhores práticas.

No âmbito da preparação e resposta a emergências, a Mangotex mantém brigada de emergência estruturada e treinada para atuação em primeiros socorros e combate a incêndios.

Em 2025, a brigada foi composta por 45 integrantes ativos, distribuídos entre 18 brigadistas de combate a incêndio, 17 de primeiros socorros, 4 de apoio técnico e 6 em nível estratégico. Ao longo do período, foram formados 46 brigadistas, com atualização do quadro em função de movimentações internas.

Foram realizados treinamentos específicos voltados ao Atendimento Pré-Hospitalar (APH) e à formação de brigada de incêndio, conduzidos por empresa especializada. Adicionalmente, promovemos simulados e reuniões periódicas ao longo do ano, com foco na capacitação prática e teórica das equipes, assegurando a prontidão para atuação em situações de emergência.

Em relação ao desempenho em saúde e segurança, a Mangotex não registrou óbitos decorrentes de acidentes de trabalho, tampouco acidentes com consequências graves, mantendo índice zero para esses indicadores. Também não foram registrados acidentes de trabalho de comunicação obrigatória no período, representando evolução em relação

ao ano anterior.

Os resultados observados refletem o compromisso contínuo da organização com a prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, bem como o fortalecimento de uma cultura organizacional orientada à segurança, ao cuidado com as pessoas e à melhoria contínua dos processos.



Social

Relacionamento com os Clientes

GRI 3-3 - Relacionamento com os Clientes, GRI 2-29, GRI 418-1

Na Mangotex, reconhecemos que o relacionamento com clientes é um elemento essencial para a sustentabilidade do negócio e para a geração de valor ao longo de nossa cadeia produtiva. Nossos clientes atuam em diferentes segmentos da indústria automotiva e de mobilidade, incluindo fabricantes e fornecedores de veículos leves, máquinas agrícolas, equipamentos industriais e aplicações especiais, como o setor de defesa. Produzimos mangueiras automotivas em EPDM e nitrílica destinadas a diferentes sistemas e condições de operação, atendendo demandas técnicas específicas desses mercados.

Mantemos relações comerciais com empresas no Brasil, em outros países da América do Sul, nos Estados Unidos e na Europa. Esse alcance

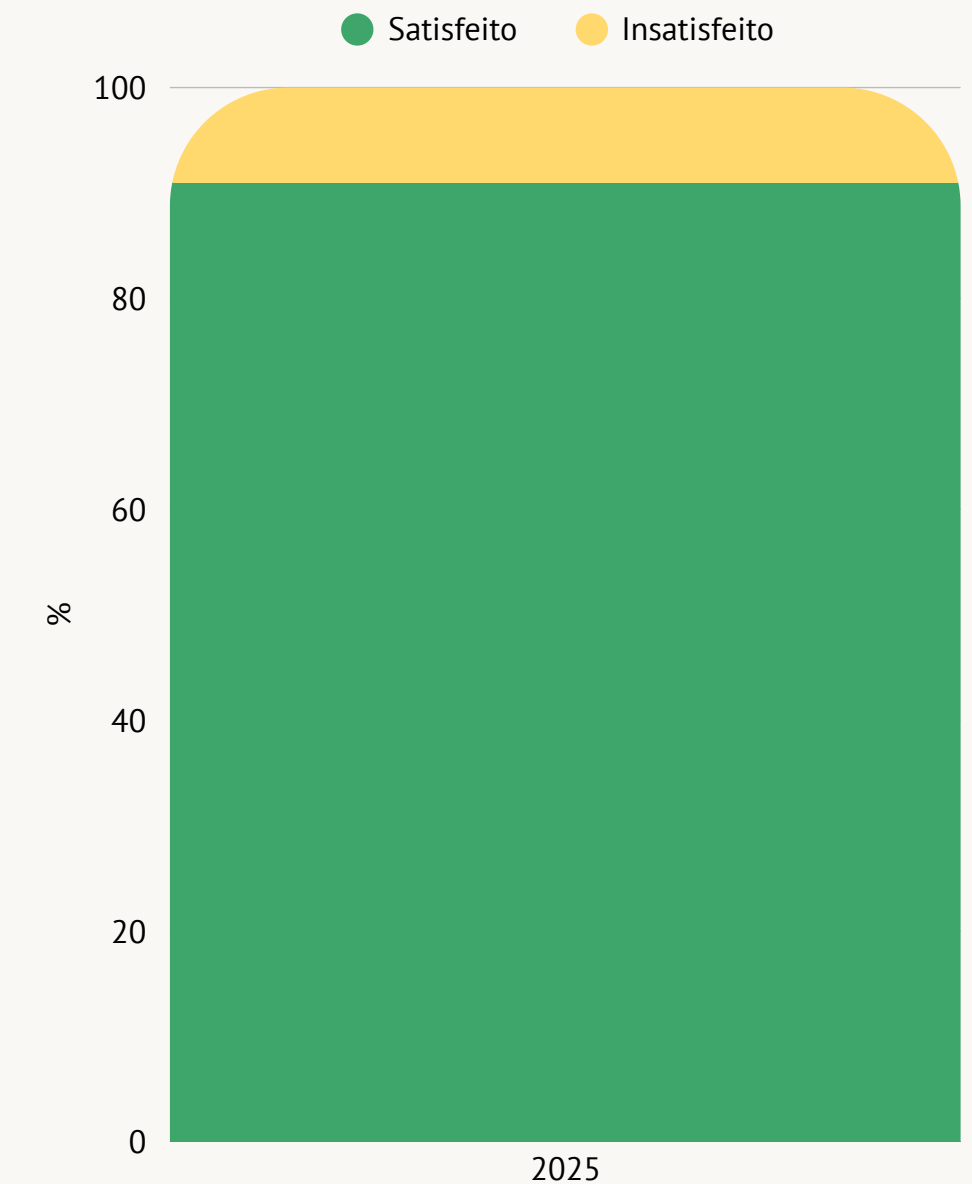
internacional exige que nossas práticas de atendimento, qualidade e confiabilidade sejam constantemente monitoradas e aprimoradas, assegurando o cumprimento de requisitos técnicos, prazos de entrega e padrões regulatórios exigidos por diferentes mercados.

A gestão do relacionamento com clientes é conduzida principalmente pela área comercial, em parceria com as áreas de engenharia, qualidade e produção. O diálogo contínuo ocorre por meio de reuniões técnicas, visitas, acompanhamento de projetos, atendimento direto às demandas comerciais e participação em eventos e iniciativas do setor automotivo. Esses canais permitem compreender as necessidades específicas de cada cliente, acompanhar tendências de mercado

e identificar oportunidades de melhoria em nossos produtos e processos.

Além disso, mantemos canais de comunicação direta para atendimento a solicitações, esclarecimento de dúvidas e acompanhamento de pedidos, como portais B2B (business-to-business). Esse contato frequente contribui para a resolução ágil de demandas e para o fortalecimento de relações de longo prazo, baseadas em transparência e cooperação técnica.

A percepção dos clientes em relação ao desempenho da empresa é acompanhada por meio de avaliações de satisfação disponibilizadas mensalmente pelos mesmos. Em 2025, alcançamos índice de 91% de satisfação de clientes, enquanto 9%



Nota - Dados referem-se ao ano de 2025

Social

Relacionamento com os Clientes

GRI 3-3 - Relacionamento com os Clientes, GRI 2-29, GRI 418-1

indicaram níveis intermediários de satisfação, apontando oportunidades de melhoria.

Os resultados dessas avaliações são analisados internamente e utilizados como insumo para o aprimoramento contínuo do nível de serviço, da qualidade dos produtos e da eficiência dos processos.

Entendemos que o diálogo permanente com nossos clientes é fundamental para assegurar competitividade, inovação e qualidade em nossos produtos. Por isso, seguimos comprometidos em fortalecer essas relações, promovendo práticas de gestão orientadas à escuta ativa, ao atendimento responsável e à melhoria contínua de nossas

operações.

Também trabalhamos de forma ativa com a proteção e uso responsável das informações de clientes no contexto de suas relações comerciais. As interações comerciais e técnicas envolvem o compartilhamento de dados relacionados a pedidos, especificações de produtos, projetos e requisitos operacionais, os quais são tratados de acordo com procedimentos internos de confidencialidade e segurança da informação.

Em 2025, não foram identificadas nem registradas queixas comprovadas relacionadas a violações de privacidade ou perda de dados de clientes envolvendo a Mangotex.

Segurança da Informação

Caso haja qualquer suspeita ou identificação de violação de dados pessoais de clientes, colaboradores ou terceiros, a empresa disponibiliza canal específico para denúncias e esclarecimentos. Os interessados podem obter mais informações sobre nossas práticas de privacidade e proteção de dados, bem como registrar manifestações, por meio dos links e contatos indicados abaixo. Garantimos o tratamento confidencial de todas as comunicações, em conformidade com a legislação vigente.



seguranca.informacao@mangotex.com.br

Queixas e Incidentes de Dados - GRI 418-1

Indicador	2024	2025
Queixas comprovadas de partes externas	0	0
Queixas comprovadas de órgãos reguladores	0	0
Vazamentos, furtos ou perdas de dados de clientes identificados	0	0

Meio Ambiente

GRI 3-3 - Gestão Ambiental (Legal)

A gestão ambiental da Mangotex está integrada ao nosso Sistema de Gestão Integrado (SGI) e sob responsabilidade do Departamento de Qualidade, assegurando que os processos ambientais sejam conduzidos com o mesmo rigor técnico, disciplina operacional e foco em melhoria contínua aplicados às demais áreas da companhia.

Como parte de nossa estratégia corporativa, mantemos a certificação ISO 14001 desde 2003, renovada continuamente até os dias atuais. Essa trajetória consolidou nossa cultura organizacional orientada à prevenção da poluição, ao uso responsável de recursos naturais e à conformidade com requisitos legais e regulatórios aplicáveis às nossas operações.

No contexto de nossas atividades

industriais, identificamos como impactos ambientais relevantes a geração de resíduos, o consumo de água e energia, as emissões de gases de efeito estufa (GEE) e a conformidade legal ambiental. Considerando a natureza regulada de nossas operações, tratamos a gestão preventiva desses temas como elemento essencial para a continuidade do negócio, mitigação de riscos e manutenção de nossa licença social para operar.

Para gerenciar esses impactos, adotamos rotinas estruturadas de monitoramento legal mensal, acompanhamento de obrigações por meio de plataformas governamentais, manutenção de licenças vigentes, gestão de resíduos com rastreabilidade via Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR), análises laboratoriais conforme

condicionantes ambientais, inspeções operacionais e auditorias internas e externas periódicas.

A efetividade dessa gestão é acompanhada por indicadores de desempenho ambiental, cumprimento de metas corporativas, resultados de auditorias e avaliação contínua de aderência legal. Em 2025, não registramos multas, autuações ou incidentes ambientais, refletindo a consistência dos controles implementados.

Em nossa cadeia de valor, estimulamos o compromisso ambiental de fornecedores por meio de diretrizes previstas em nosso Manual da Qualidade e em nosso Código de Conduta do Fornecedor, reforçando expectativas de atuação responsável e alinhada aos nossos princípios.

Nossa Política de Meio Ambiente é revisada bianualmente, ou sempre que necessário, considerando critérios técnicos, estratégicos, legais e operacionais, de forma a permanecer atualizada frente à evolução regulatória, aos desafios do negócio e aos compromissos assumidos pela Mangotex.



Meio Ambiente

GRI 3-3 - Mitigação dos Gases do Efeito Estufa

Emissões Atmosféricas

GRI 305, GRI 102

Em nossa estratégia de sustentabilidade, as emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) ocupam um lugar central. Trata-se de um tema de grande relevância para o negócio, especialmente diante do interesse crescente de nossos stakeholders. Clientes, fornecedores, colaboradores e demais partes interessadas esperam de nós não apenas transparência e rastreabilidade, mas também evidências concretas de que estamos continuamente reduzindo nosso impacto.

A análise das emissões entre 2023 a 2025 mostram um cenário de relativa estabilidade em termos absolutos, com oscilações associadas principalmente ao volume produzido. Em 2025 passamos por eventos climáticos no final do ano que

impactaram nossa produção, demonstrando como riscos físicos associados às mudanças climáticas influenciam a operação.

A empresa estabeleceu meta interna de intensidade para 2025, com foco específico em Escopo 1 e Escopo 3. A meta de Escopo 1 foi definida em 0,061 tCO₂e por tonelada produzida, enquanto para Escopo 3 a meta foi de 0,015. A definição por intensidade busca mensurar nosso impacto por tonelada produzida, mesmo diante de variações operacionais. Esse direcionamento fortalece a gestão interna, pois conecta desempenho ambiental à eficiência da produção.

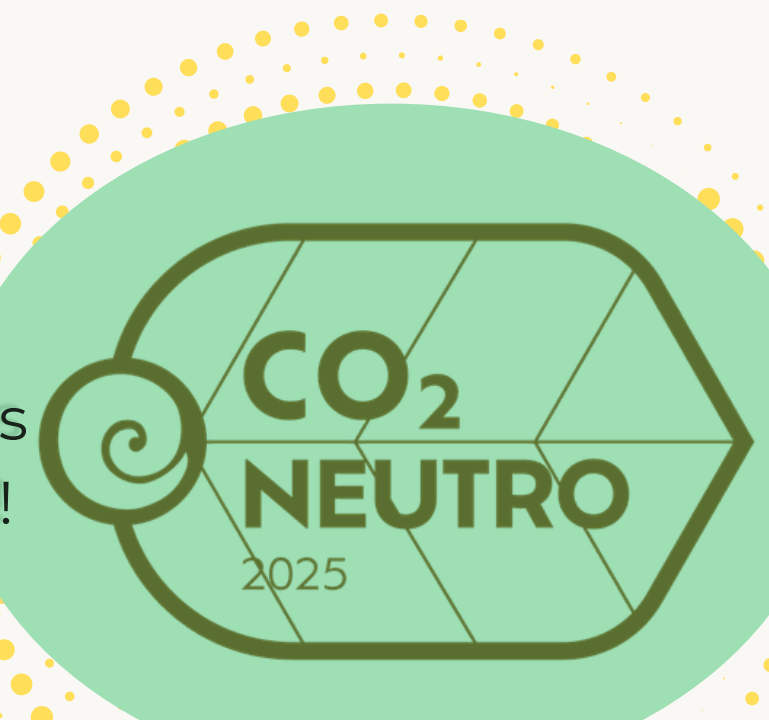
Emissões Absolutas de gases de efeito estufa (GEE) (tCO₂e) - GRI 305-1, 305-2, 305-3

	2023	2024	2025
Escopo 01	158,13	160,36	157,80
Escopo 02 - Abordagem Localização	102,50	159,64	134,98
Escopo 02 - Abordagem Escolha de Compra	0,00	0,00	0,00
Escopo 03	269,17	274,85	249,32
Total	529,81	594,85	542,06
Emissões biogênicas de CO ₂ - Escopo 01	4627,18	5304,81	4.869,13
Emissões biogênicas de CO ₂ - Escopo 03	34,71	32,92	32,53

Neutralização de Carbono (tonCO₂e)

	2023	2024	2025
Créditos de Carbono	432	436	408
Mitigação I-REC	102,50	159,64	134,98

A Mangotex compensa suas emissões com aquisição de créditos de carbono gerados em projetos de energia renovável no Brasil!



Meio Ambiente

GRI 3-3 - Mitigação dos Gases do Efeito Estufa

Emissões Atmosféricas

GRI 305

Nossa abordagem para a gestão de emissões combina redução e compensação. Para Escopos 1 e 3, a empresa adquire créditos de carbono em volume equivalente às emissões, garantindo neutralização. Já para Escopo 2, a totalidade da energia elétrica consumida é coberta por energia renovável certificada por I-REC, resultando em emissões zeradas na abordagem de escolha de compra.

A análise consolidada mostra que 2025 pressionou os indicadores de intensidade, influenciados pela menor produção e por eventos climáticos pontuais. O cenário reforça que já sentimos efeitos das mudanças climáticas e que a gestão de carbono precisa ser resiliente a variações externas, em linha com o ODS 13 – Ação contra a Mudança do Clima.

De forma estratégica, as emissões de GEE não são tratadas como dado isolado, mas integradas à eficiência operacional, à gestão de riscos e à competitividade no médio e longo prazo.

No Escopo 1, as emissões se mantiveram estáveis, com leve queda em 2025. A caldeira segue como principal fonte de emissões, sendo a eficiência térmica e a gestão de insumos energéticos nossas alavancas prioritárias de melhoria. O destaque fica por conta da redução expressiva e contínua nas emissões de combustão móvel. Os resultados mostram que as ações voltadas à gestão da frota e ao consumo de combustíveis vêm, de fato, se traduzindo em ganhos concretos. No Escopo 3, as emissões seguem

concentradas principalmente no transporte de colaboradores, que representa a maior parcela e se mantém relativamente estável.

Um avanço relevante está na gestão de resíduos: as emissões associadas apresentaram queda expressiva, reflexo de melhorias nas práticas de destinação. Já as viagens aéreas tiveram um pico em 2024, com redução em 2025, associado diretamente com as novas tecnologias de combustíveis da modalidade.

O transporte de colaboradores segue como ponto crítico e, ao mesmo tempo, uma oportunidade estrutural. Por ser uma emissão recorrente e de difícil redução no curto prazo, demanda soluções mais sistêmicas para avanços consistentes.

Variação bruta na emissão de GEE - GRI 305-5

	Variação entre 2023 e 2025	Variação entre 2024 e 2025
Escopo 1 e 2 ¹	-0,2%	-1,59%
Escopo 3 ¹	-7,37%	-9,28%
Escopo 1, 2 ¹ e 3	-10,06%	-8,87%

Intensidade de emissões GEE (tCO2e/ton produzida) - GRI 305-4

	2023	2024	2025	Variação entre 2023 e 2025	Variação entre 2024 e 2025
Escopo 1 e 2 ¹	0,10	0,08	0,09	-10%	+12,5%
Escopo 1, 2 ¹ e 3	0,27	0,23	0,25	-7,4%	+8,7%
Escopo 3 ¹	0,17	0,15	0,15	-11,8%	0%

Nota - A fonte dos fatores de emissão, normas, metodologias e premissas de cálculos adotadas são do Programa Brasileiro GHG Protocol; a abordagem de consolidação escolhida para as emissões, Controle Operacional, e os gases incluídos no cálculo acima são CO₂, CH₄, N₂O, SF₆, HFCs e PFCs.

1- Para a elaboração dos indicadores de intensidade na emissão de gases, foi considerada a "Abordagem Escolha de Compra" para o Escopo 02.

2- A Mangotex adquiriu créditos de carbono somente para emissões de Escopo 01 e 03, visto que realiza a compra de energia renovável para todo o consumo de energia elétrica, componente do Escopo 02.



Meio Ambiente

GRI 3-3 - Mitigação dos Gases do Efeito Estufa

Emissões Atmosféricas

GRI 305

Emissões de Gases de Efeito Estufa por Tipo de Gás - GRI 305-1, 305-2, 305-3

Gás	2023	2024	2025
CO ₂ (t)	422,15	477,80	445,91
CH ₄ (t)	2,50	2,28	1,55
N ₂ O (t)	0,18	0,20	0,19
HFCs	0,00	0,00	0,00
PFCs	0,00	0,00	0,00
SF ₆	0,00	0,00	0,00
NF ₃	0,00	0,00	0,00

Emissões diretas de gases de efeito estufa (escopo 1), por tipo (tCO₂e) - GRI 305-1

	2023	2024	2025
Combustão Estacionária	94,42	115,90	114,01
Combustão Móvel	28,34	11,52	6,01
Emissões Fugitivas	0,05	0,13	2,53
Processos Industriais	35,32	32,77	35,25
Total	158,13	160,36	157,80

Emissões indiretas de gases de efeito estufa (escopo 2) provenientes da aquisição de energia (tCO₂e) - GRI 305-2

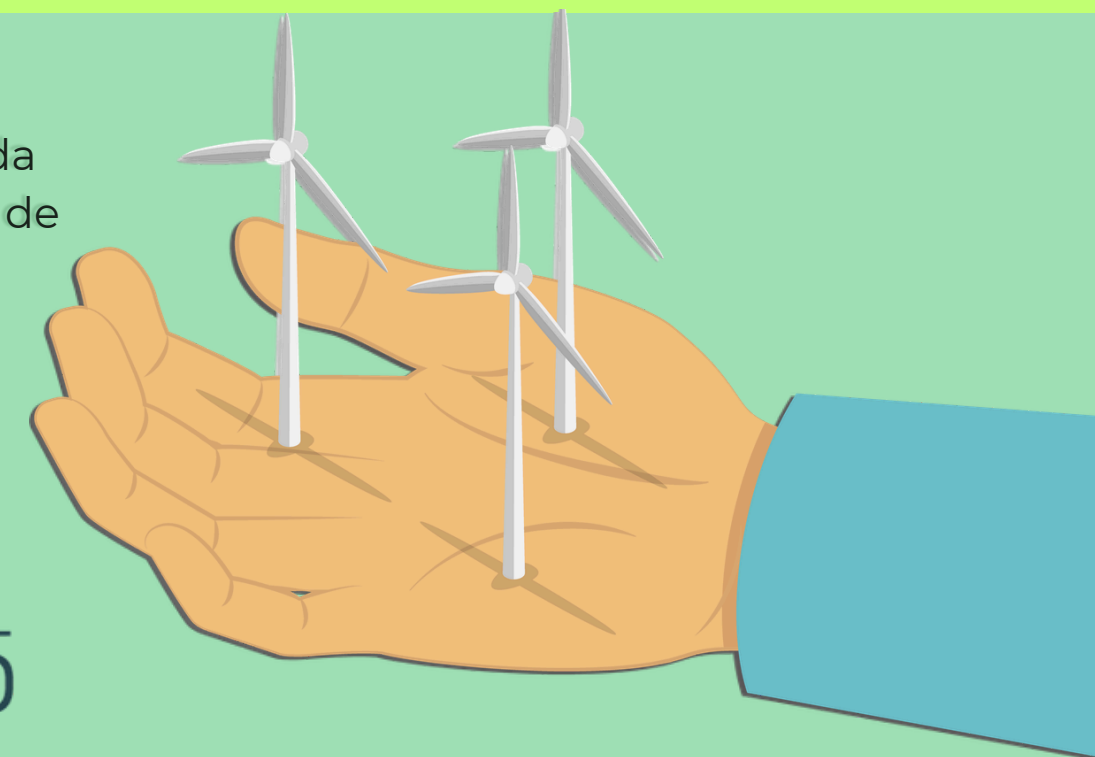
Escopo 2	2023	2024	2025
Abordagem Localização (tCO ₂ e)	102,50	159,64	134,98
Abordagem Escolha de Compra (tCO ₂ e)	0,00 ¹	0,00 ¹	0,00

Outras emissões de gases de efeito estufa (escopo 3), por tipo (tCO₂e) - GRI 305-3

	2023	2024	2025
Transporte Upstream	35,79	24,68	26,00
Destinação de Resíduos	34,27	23,50	7,38
Viagens Aéreas	16,77	43,70	26,82
Transporte de Colaboradores	182,33	182,96	189,12
Total	269,16	274,84	249,32

A rastreabilidade da eletricidade consumida na Mangotex é assegurada por meio da aquisição de Certificados de Energia Renovável (REC).

11.432,300 MWh de eletricidade consumida a partir de fontes renováveis entre 2022 e 2025.



Nota - A fonte dos fatores de emissão, normas, metodologias e premissas de cálculos adotadas são do Programa Brasileiro GHG Protocol; a abordagem de consolidação escolhida para as emissões, Controle Operacional, e os gases incluídos no cálculo acima são CO₂, CH₄, N₂O, SF₆, HFCs e PFCs.

Meio Ambiente

GRI 3-3 - Eficiência Energética

Energia

GRI 302, GRI 103

Nossa gestão de energia parte do compromisso de ganhar eficiência e migrar cada vez mais para fontes renováveis. Tudo isso está alinhado às metas internas definidas em nosso plano de negócios, alinhando o desenvolvimento da Mangotex à sustentabilidade energética.

Trabalhamos, substituindo gradativamente combustíveis fósseis e mantemos 100% do nosso consumo de eletricidade vindo de fontes renováveis com certificação.

Em 2025, demos passos importantes nessa direção: revisamos procedimentos operacionais, intensificamos a manutenção preventiva, trocamos equipamentos por versões mais eficientes e aceleramos a transição da frota corporativa para combustíveis de menor impacto.

Como resultado, conseguimos reduzir o consumo de energia térmica, aumentar a eficiência no dia a dia e diminuir a dependência de combustíveis fósseis.

O consumo total de energia acompanhou o ritmo da operação. Depois de um aumento em 2024, registramos uma queda de aproximadamente 2,6% em 2025.

A energia térmica, vinda de combustíveis, ainda é a principal fonte de consumo e por isso segue como prioridade na nossa gestão. Entre 2023 a 2025, conseguimos reduzir esse consumo de combustíveis em cerca de 5,1%, puxado principalmente pela substituição acelerada de gasolina por etanol na frota. O uso de etanol cresceu mais de 169%, enquanto o consumo de gasolina caiu cerca de 77% superando a meta interna de redução de 25%, mesmo com o aumento expressivo no consumo do diesel em relação aos anos anteriores, em razão da necessidade de

operar geradores de energia no período pós evento climático em setembro.

Essa mudança não só reduz emissões, como também nos protege de riscos regulatórios e da volatilidade de preços dos combustíveis fósseis.

Já o consumo de energia elétrica se manteve estável no período, com variação de +3%, mesmo com oscilações na produção. Seguimos utilizando 100% de eletricidade de fontes renováveis certificadas, o que ajuda a reduzir nossas emissões indiretas, diminui impactos ambientais e fortalece nosso posicionamento diante de um mercado que valoriza cadeias produtivas com baixa intensidade de carbono.

Toda nossa eletricidade consumida é transmitida pela rede pública. Para assegurar sua origem renovável, adquirimos Certificados de Energia Renovável (I-REC) para 100% do consumo, garantindo rastreabilidade e integridade ambiental. A iniciativa fortalece a matriz energética brasileira e contribui para o ODS 7.2, ao fomentar o consumo de fontes renováveis na oferta nacional de energia.

Meio Ambiente

GRI 3-3 - Eficiência Energética

Energia

GRI 302, GRI 103

O consumo de energia tem impacto direto nos nossos custos, na nossa pegada ambiental e na exposição a riscos climáticos. Quando investimos em eficiência e ampliamos o uso de fontes renováveis, os ganhos aparecem em várias frentes: na economia, com mais previsibilidade de custos e competitividade; no meio

ambiente, com menos emissões e menor pressão sobre recursos naturais; e para as pessoas, já que contribuimos para um futuro com menos impactos climáticos e uma transição energética mais justa.

Energia gerada pelo uso de combustíveis - Energia Térmica (GJ) - GRI 302-1

Tipo	Origem	2023	2024	2025
Renovável	Lenha ¹	41.179,33	44.431,03	43.142,52
	Etanol ¹	212,01	414,04	571,64
Subtotal		41.391,34	44.845,07	43.714,16
Não Renovável	Diesel ¹	17,11	1,65	108,37
	GLP ¹	370,39	411,10	395,00
	Gasolina ¹	378,25	216,34	85,62
Subtotal		765,76	629,10	588,99
Total Combustíveis		42.157,09	45.474,17	44.303,14

1- Foram utilizados coeficientes de conversão sugeridos pela Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis

Nota - embora tradicionalmente classificados como combustíveis não renováveis, a gasolina e o diesel utilizados no Brasil possuem adição de combustíveis renováveis, como etanol e biodiesel, respectivamente. A energia elétrica é quantificada em MWh e convertida para GJ. Já os combustíveis são medidos em m³, kg e litros, sendo posteriormente transformados em GJ. As conversões de unidade seguem as diretrizes do GHG Protocol.

Nota - O consumo de energia fora da organização não é monitorado, portanto, o indicador considera exclusivamente os dados relacionados ao consumo interno de energia. (GRI 302-2)

Total de energia consumida (GJ) - GRI 302-1, 103-2

	2023	2024	2025
Combustível	42.157,09	45.474,17	44.303,14
Elétrica	10.392,26	10.362,11	10.675,09
Total	52.549,35	55.836,28	54.978,23

Energia elétrica consumida total (GJ) - GRI 302-1, 103-2

Tipo	Origem	2023	2024	2025
Energia Renovável	Energia Elétrica	10.392,26	10.362,11	10.675,09

Eficiência no consumo de energia elétrica por ton. produzida (GJ) - 302-3, 302-5

	2023	2024	2025	Variação 2023-2025
Energia Elétrica	6,61	6,12	6,66	+0,75%

Meio Ambiente

GRI 3-3 - Uso da Água

Recursos Hídricos

GRI 303

A gestão de recursos hídricos na Mangotex é conduzida com foco na conformidade legal, no uso eficiente da água e na prevenção de desperdícios. O monitoramento do consumo é realizado de forma contínua, com acompanhamento periódico dos volumes captados e utilizados na planta, buscando identificar oportunidades de melhoria e apoiar a tomada de decisão relacionada à eficiência hídrica.

A região de Itu é classificada pelo AQUEDUCT Water Risk Atlas, do World Resources Institute, como área de risco hídrico médio-alto (nível 2-3). Esse contexto reforça a importância de uma gestão responsável da água, considerando tanto a disponibilidade do recurso quanto a necessidade de uso consciente nas operações industriais.

A água utilizada na empresa é proveniente principalmente de três fontes: captação subterrânea por meio de poço, armazenamento de água de chuva e abastecimento da rede pública de saneamento. Pequenos volumes adicionais podem ser consumidos na forma de água mineral em garraões para uso humano.

Entre os valores relatados neste documento, não estão incluídos os volumes referentes a captação de água de chuva, visto que a empresa no momento não adota tecnologia para monitoramento constante dos volumes do reservatório. Entre 2023 e 2025, a empresa apresentou redução consistente na captação total de água, refletindo melhorias no controle de consumo e maior eficiência operacional.

Entre os anos de 2023 e 2025, o consumo total de água reduziu 20%, passando de 30,48 megalitros em 2023 para 24,30 megalitros em 2025. A intensidade de consumo hídrico também apresentou melhora, com redução de 21% no indicador de água por unidade de produção, evidenciando avanços na eficiência do uso do recurso.

De forma geral, a maior parte da água consumida pela Mangotex está associada às atividades do processo produtivo, como a geração de vapor e os sistemas de resfriamento, sem incorporação ao produto final. O restante do consumo está relacionado ao uso humano e a atividades de apoio, como sanitários, limpeza e áreas administrativas.

O acompanhamento do consumo



Caixa D'água Mangotex

1- Captação de águas por meio de dois poços semi-artesianos



Meio Ambiente

GRI 3-3 - Uso da Água

Recursos Hídricos

GRI 303

geral é realizado por meio de registros internos e faturas da concessionária local, que permitem identificar variações e direcionar ações corretivas quando necessário. Entre as medidas adotadas estão inspeções regulares nas instalações para detecção de vazamentos e manutenção preventiva dos sistemas de abastecimento.

Em relação aos efluentes, a empresa realiza o descarte por meio do sistema público de coleta e tratamento de esgoto, em conformidade com as exigências da legislação ambiental e sanitária aplicável.

Como o processo produtivo concentra a maior parte do uso de água na operação, os efluentes gerados estão predominantemente

associados às atividades produtivas, além das parcelas provenientes de usos sanitários e de apoio.

A Mangotex reconhece que a gestão responsável da água é um elemento importante para a sustentabilidade de suas operações. Por isso, mantém

o monitoramento contínuo dos indicadores de consumo e busca aprimorar práticas operacionais que contribuam para a redução do uso de recursos naturais e a melhoria da eficiência hídrica ao longo do tempo.

Captação e aquisição total de água (ML) - GRI 303-3, 303-5

Tipo	Origem	2023	2024	2025
Captação ¹	Subterrânea	10,48	9,93	9,16
Terceiros	Rede Pública	20,00	16,35	15,09
	Garrafão	N/M ²	0,07	0,048
Total Geral		30,48	26,35	24,30

Eficiência no consumo de água por tonelada produzida (ML)

	2023	2024	2025	Variação 2023-2025
Água (Total Geral)	0,019	0,015	0,015	-21%



Meio Ambiente

GRI 3-3 - Gestão de Resíduos

Gestão de Resíduos

GRI 306

Em 2025, conquistamos avanços positivos na gestão de resíduos gerados em nossa planta, reforçando uma estratégia orientada à recuperação e à redução de impactos ambientais.

A composição dos resíduos em 2025 manteve elevada participação de materiais com potencial de recuperação, com destaque para os resíduos recicláveis não perigosos, que representaram mais de 80% do total

gerado, sinalizando a maturidade dos processos de segregação e controle. Em comparação ao ano anterior, a destinação para recuperação apresentou evolução, alcançando 85,2% do total de resíduos, o melhor desempenho da série histórica e superior aos percentuais registrados em 2023 e 2024.

A destinação final apresentou redução proporcional ao longo do período analisado. Em 2025, apenas 14,8% dos

resíduos tiveram como destino final o aterro sanitário, percentual que reflete exclusivamente o primeiro semestre do ano. Em agosto de 2025, eliminamos o envio de resíduos para aterros sanitários, direcionando esses materiais para rotas de recuperação como coprocessamento e compostagem, o que ampliou a circularidade e reduziu os impactos ambientais da disposição final.

Em nossa estratégia, priorizamos a destinação de resíduos recicláveis para cooperativas locais, fortalecendo o vínculo com a sociedade de Itu e região e

contribuindo para a geração de renda e inclusão socioeconômica.

Quando não é possível atuar com empresas locais, buscamos parceiros localizados no Estado de São Paulo, sempre alinhados a nossos princípios de sustentabilidade, responsabilidade socioambiental e conformidade legal, reforçando o compromisso com o desenvolvimento regional.

Adotamos uma gestão de resíduos estruturada e em conformidade com as normas vigentes, apoiada pelo Plano de Gestão de Resíduos Sólidos (PGRS) e pelo sistema SIGOR, que permitem o mapeamento dos processos geradores e seus impactos ambientais. Os resíduos são classificados conforme as diretrizes do CONAMA, garantindo tratamento e destinação adequados, com prioridade para reutilização e reciclagem.

A Mangotex gera majoritariamente resíduos do processo de massa vulcanizada e crua, que em 2025 foram integralmente destinados à reciclagem, alcançando a meta proposta

Total de resíduos gerados, por composição (ton) - GRI 306-3

Categoria	Tipo	2023	2024	2025
Resíduos Não Recicláveis	Não Perigosos	65,27	94,49	67,38
	Perigosos	14,52	37,64	12,67
Resíduos Recicláveis	Não Perigosos	342,81	345,70	376,23
Total Geral		422,59	477,83	456,27

Nota - a disposição final dos resíduos acontece 100% fora da organização.

Meio Ambiente

GRI 3-3 - Gestão de Resíduos

Gestão de Resíduos

GRI 306

Em 2025, a gestão de resíduos consolidou-se como parte da operação da Mangotex, com avanço na recuperação de materiais e redução da destinação final. O desempenho está alinhado ao ODS 12 - Produção e Consumo Responsáveis, ao priorizar redução, reutilização e circularidade, fortalecendo nossa evolução contínua em sustentabilidade.

O volume total de resíduos enviados para a destinação final em 2025 foi **28,7% menor** em relação a 2024, refletindo nossos avanços na eficiência operacional e na gestão de resíduos.

Total de resíduos destinados, por composição e tratamento (ton) - GRI 306-4, 306-5

Finalidade	Categoria	Tratamento	2023	2024	2025
Destinação Final	Não Perigosos	Aterro Sanitário	65,27	94,49	67,38
		Autoclave	0,0043	0,0026	0,002
Recuperação	Perigosos	Coprocessamento	12,67	11,50	2,70
		Reciclagem		0,60	0,035
		Rerrefino	1,844	23,83	0,469
		Triagem e Transbordo		1,71	1,68
		Biodigestão	52,24	65,67	46,99
	Não Perigosos	Compostagem			14,25
		Coprocessamento	123,20	119,63	128,73
		Rerrefino			0,15
		Reciclagem	167,37	160,40	186,11
		Total de Resíduos encaminhados para Destinação Final		65,27	94,49
Total de Resíduos encaminhados para Recuperação		357,33	383,35	388,90	

Nota - a disposição final dos resíduos acontece 100% fora da organização.

SUMÁRIO GRI

Declaração de Uso	As Indústrias Mangotex LDTA relatou com base nas Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025.		
GRI 1 Utilizada	GRI 1 – Fundamentos 2021		
Norma GRI	Conteúdo	Localização/Resposta	Omissão
Conteúdos Gerais			Motivo
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	Páginas 4, 7	
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Página 2	
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	Página 2	
	2-4 Reformulações de informações	As informações apresentadas no Relatório de Sustentabilidade de 2024 não sofreram reformulações significativas.	
	2-5 Verificação externa	O Relatório de Sustentabilidade Anual (RAS) não passou por processo de auditoria por terceira parte, entretanto foi revisado e aprovado pelo CEO da empresa e por consultoria externa de ESG.	
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Página 7	
	2-7 Empregados	Páginas 21, 22, 23	
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	Página 23	
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	Páginas 13, 14	
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	Página 13	
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	Página 13	
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Página 13	
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Página 13	
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Página 13	
	2-15 Conflitos de interesse	O Código de Conduta e Ética da Mangotex, apresentado na Página 18, estabelece as diretrizes para a prevenção de conflitos de interesse, sendo seu conteúdo amplamente divulgado entre os colaboradores.	
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	Página 13	

SUMÁRIO GRI

Norma GRI	Conteúdo	Localização/Resposta	Omissão Motivo
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Página 13	
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança		Até o momento, a Mangotex não possui um processo formal de avaliação de desempenho da alta liderança. O tema permanece em análise no contexto do aprimoramento das práticas de governança corporativa da organização.
	2-19 Políticas de remuneração	Página 17	
	2-20 Processo para determinação da remuneração	Página 17	
	2-21 Proporção da remuneração total anual		Informação Confidencial. A Mangotex optou por não divulgar essas informações neste ciclo de relato.
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Página 3	
	2-23 Compromissos de política	Páginas 4, 5, 8, 18, 19	
	2-24 Incorporação de compromissos de política	Páginas 11, 12, 18, 19	
	2-25 Processos para reparar impactos negativos		A Mangotex reconhece a importância de processos de remediação, mas o tema ainda está em desenvolvimento. A empresa mantém o compromisso com a evolução de suas práticas ESG e avalia sua implementação futura.
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	Páginas 19, 31	
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Páginas 15	
	2-28 Participação em associações	Páginas 16	
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	Páginas 9, 10, 16, 30, 31	
	2-30 Acordos de negociação coletiva	Páginas 23	
	GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	Páginas 9, 10
3-2 Lista de temas materiais		Páginas 9, 10	
3-3 Gestão dos temas materiais		Página 10	
Tema Material: Estrutura e Composição da Governança Corporativa			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Páginas 13, 14	
Tema Material: Propósito e Estratégia em Relação à Sustentabilidade			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Páginas 5, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14	

SUMÁRIO GRI

Norma GRI	Conteúdo	Localização/Resposta	Omissão
Conteúdos Gerais			Motivo
Tema Material: Relacionamento com os Clientes			
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	3-3 Gestão dos temas materiais	Páginas 30, 31	
	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	Página 31	
Tema Material: Impacto Social			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Páginas 20, 21, 22, 23, 24, 25	
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	Páginas 24, 25	
	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	Páginas 24, 25	
Tema Material: Desenvolvimento Profissional			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Páginas 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29	
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Página 26	
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	Página 26	
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Página 26	
Tema Material: Gestão Ambiental (Conformidade Legal)			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 32	
Tema Material: Mitigação dos Gases do Efeito Estufa			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Páginas 33, 34, 35	
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Páginas 33, 35	
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	Páginas 33, 35	
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	Páginas 33, 35	
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Página 34	
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Páginas 33, 34, 35	

SUMÁRIO GRI

Norma GRI	Conteúdo	Localização/Resposta	Omissão
Conteúdos Gerais			Motivo
Tema Material: Mitigação dos Gases do Efeito Estufa			
GRI 305: Emissões 2016	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	Não foram registradas emissões significativas de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO) no período de vigência deste relatório, de acordo com a metodologia adotada pela organização.	
	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	Não foram registradas emissões atmosféricas significativas de NOx, SOx ou outras emissões relevantes no período de vigência deste relatório, conforme a metodologia adotada pela organização.	
Tema Material: Eficiência Energética			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Página 36, 37	
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	Página 37	
	302-2 Consumo de energia fora da organização	Página 36, 37	
	302-3 Intensidade energética	Página 37	
	302-4 Redução do consumo de energia	Página 36, 37	
	302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	Página 37	
Tema Material: Uso da Água			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Páginas 38, 39	
303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	Páginas 38, 39	
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	Páginas 38, 39	
	303-3 Captação de água	Página 39	
	303-4 Descarte de água		A Mangotex reconhece a relevância deste tema, porém optou por não divulgar essas informações neste ciclo de relato. Estamos avaliando formas de estruturar e consolidar esses dados, com a intenção de ampliar a transparência sobre o tema nos próximos relatórios.
	303-5 Consumo de água	Página 39	

SUMÁRIO GRI

Norma GRI	Conteúdo	Localização/Resposta	Omissão
Conteúdos Gerais			Motivo
Tema Material: Gestão de Resíduos			
GRI 306: Resíduos 2020	3-3 Gestão dos temas materiais	Páginas 40, 41	
	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	Páginas 40, 41	
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	Páginas 40, 41	
	306-3 Resíduos gerados	Página 40	
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	Página 41	
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	Página 41	
Temas Não Materiais			
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	Página 22, 23	
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Página 17	
GRI 401: Emprego 2016	401-3 Licença-maternidade/paternidade	Página 23	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Páginas 28, 29	
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Páginas 28, 29	
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	Páginas 28, 29	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	Páginas 28, 29	
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Páginas 28, 29	
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	Páginas 28, 29	
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Páginas 28, 29	
	403-9 Acidentes de trabalho	Páginas 28, 29	
	403-10 Doenças profissionais	Páginas 28, 29	